

# Lønn og HR Programmet

## Informasjonsmøte – 2026

Oppstart

**09:00**



# Dagens agenda

- Hvem vi er og hva vi gjør
- Hva er Lønn og HR programmet
- Hva vil dere få underveis?

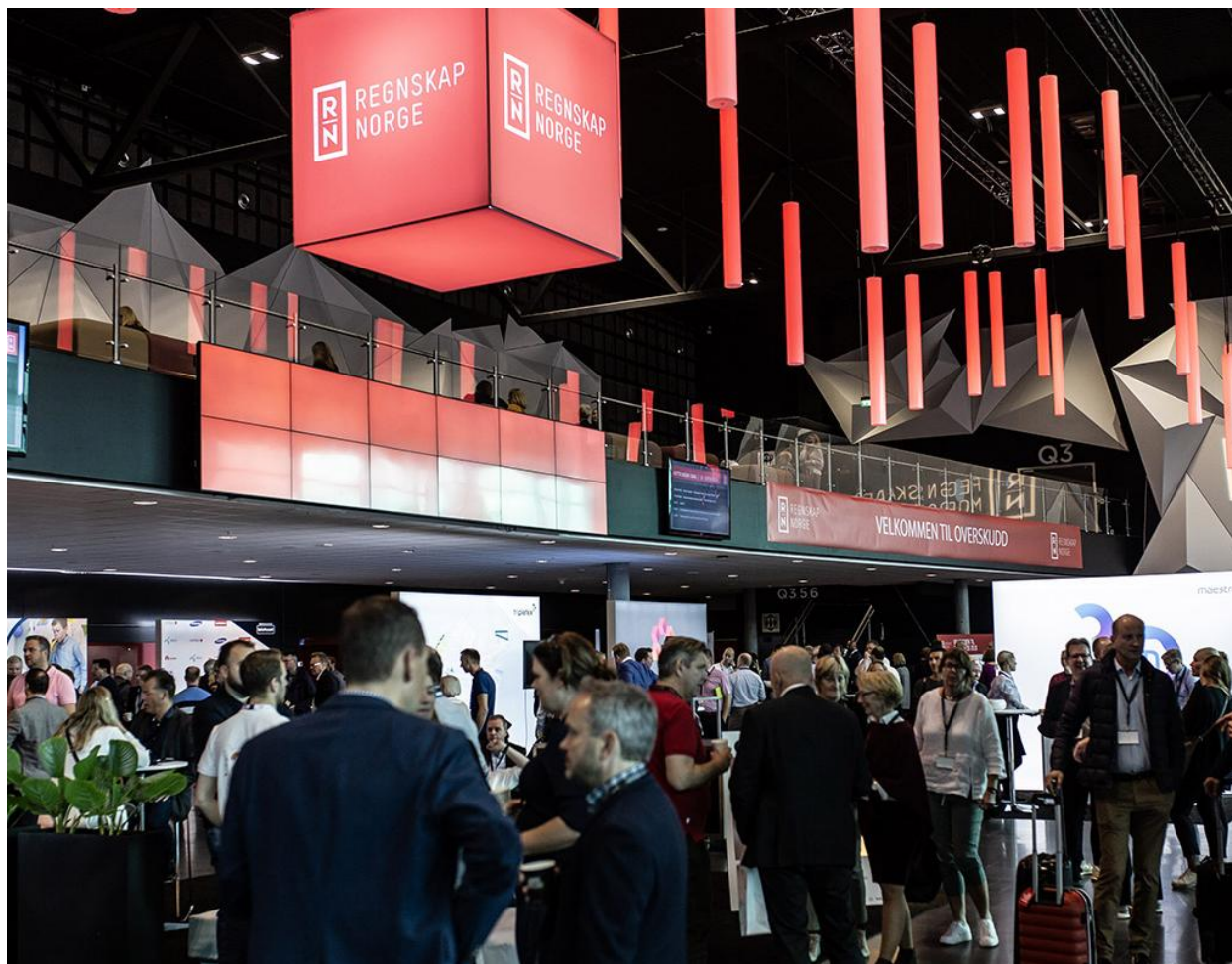


Still gjerne spørsmål i chat, vi tar gjerne en oppsummering til slutt



FotoRN

# Regnskap Norge - Bransjeforening for statsautoriserte regnskapsførere



## Formål

*skape overskudd gjennom kompetanse*

- Bidra til overskudd og energi i bransjen
- Være i front og proaktive
- Skape faktisk overskudd for medlemmene
- Gjennom våre kurs og møteplasser skape kompetanse til å drive bærekraftige virksomheter

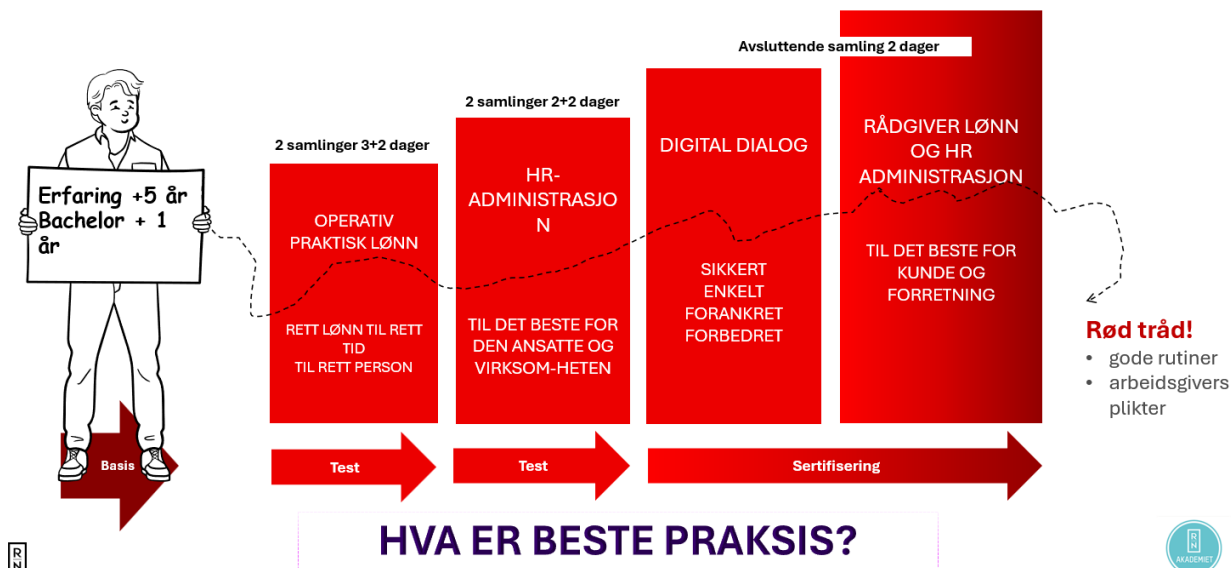
## LÆRINGSMÅL

Sertifiseringsordningen for lønn og hr administrasjon er Regnskap Norges kompetanseprogram for å sikre nødvendig kunnskap og kvalitet på arbeidet innenfor lønn og hr-a. Ved gjennomgått program skal medarbeideren ha kunnskap nok til å kunne ivareta rollen som operativ lønn- og hr medarbeider samtidig som hen skal ha innsikt og erfaring nok til å kunne veilede, være en god sparringspartner, og rådgiver for ledere, kollegaer og kunder.

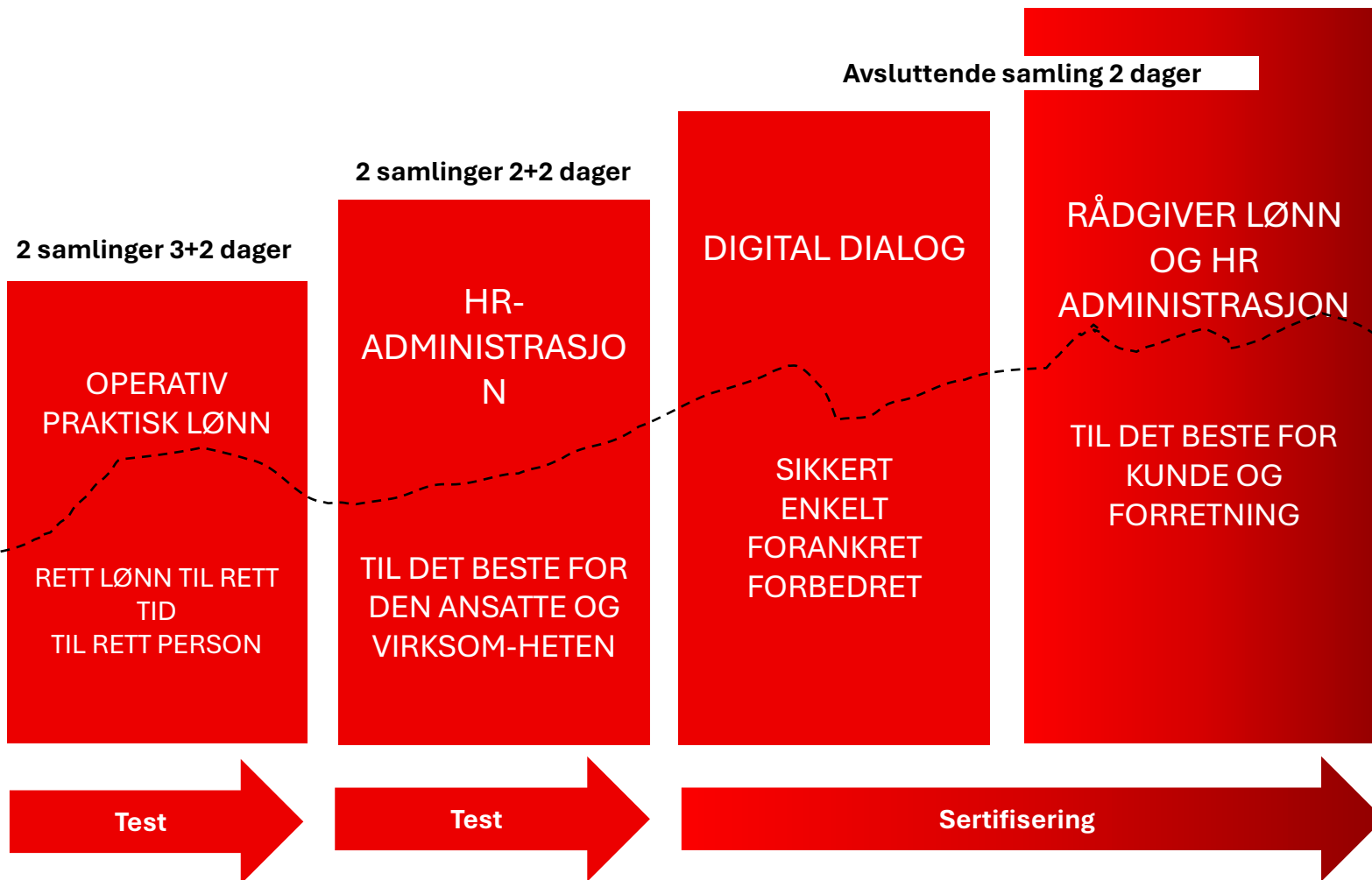
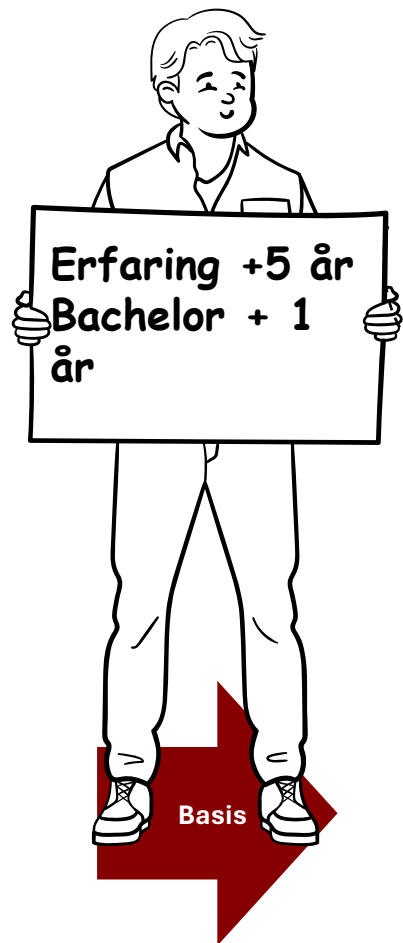
## Hva er lønn- og HR-programmet?

- Helhetlig kompetansesprogram for de som jobber med lønn og HR
- Består av mye teori, praksis, gruppeoppgaver, diskusjoner og kunnskapsdeling
- Samlingsbasert over ca 5 mnd
- 5 samlinger
- Nettkurs i mellom samlingene
- Avsluttende sertifiseringseksamen

### FRA DET GRUNNLEGGENDE OPERATIVE TIL KUNNSKAPS- OG ERFARINGSBASERT RÅDGIVNING



# Frå det grunnleggende operative til kunnskaps- og erfaringsbasert rådgivning



## Rød tråd!

- gode rutiner
- arbeidsgivers plikter

**HVA ER BESTE PRAKSIS?**

# Hvorfor lønn og HR program?



## DU FÅR:

- Økt kompetanse innen lønn & HR-administrasjon
- Unik mulighet til å dokumentere din kompetanse både for deg selv og din arbeidsgiver
- Bli en profesjonell rådgiver innenfor fagområdet lønn & HR-administrasjon
- Et solid nettverk rundt deg og ditt fagområde
- Programmet gir oppdateringstimer for statsautoriserte regnskapsførere

# Målgruppe

Alle som jobber med lønn som har:

- Økonomiutdanning, eller HR tilsvarende Bachelorgrad
  - og 1 års yrkeserfaring innen lønn og HR-administrasjon

## ELLER

- Annen utdannelse
  - og 5 års yrkeserfaring innen lønn og HR-administrasjon



# Rådgiverrollen og muligheter innen Hr-administrasjon



Fokus gjennom kurset:

- God sparringspartner
- Skape merverdi for kunden
  - Beste praksis
  - God arbeidshverdag
- Rådgiversamtale med kunden
  - Verktøy for rådgiversamtalen
- Hvor går grensen?
  - Hva kan man som rådgiver gi råd om?

# Hvordan jobber vi på samling?

Vi deler deltakerne opp i grupper fra første samling

Mest mulig variasjon for å få det meste ut av erfaringsutvekslingen:

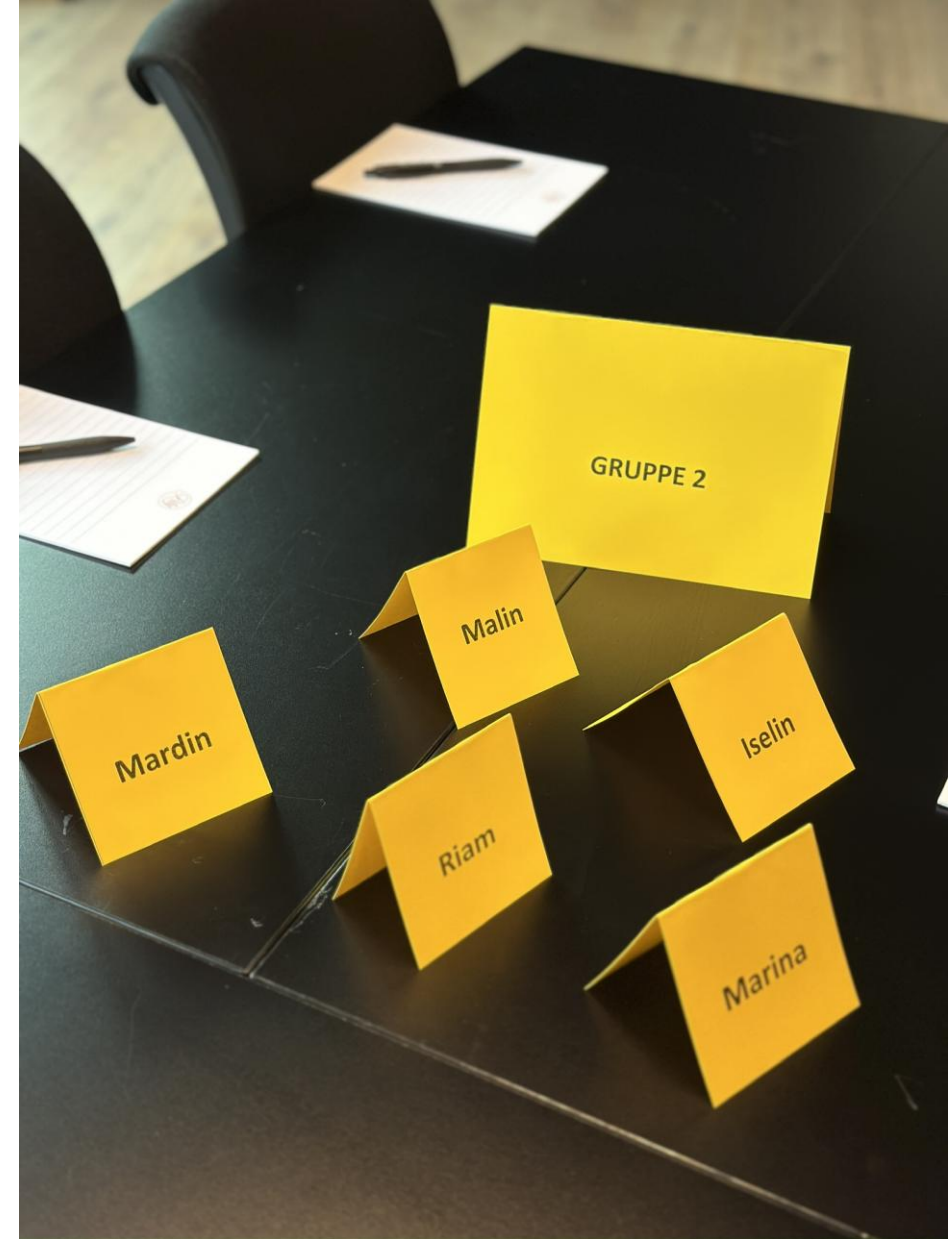
- de som jobber internt og i byrå
- erfaring
- type arbeid/ kunder

Følger samme gruppe gjennom hele programmet

- gruppeoppgaver og diskusjoner på hver samling

Løpende evaluering

- Tett oppfølging med 1 til 1 samtale
- Test mellom samlingene & avsluttende eksamen



Fotot RN

# Sertifisering

Vi legger vekt på **involvering** og **aktiv deltakelse** inn i alle deler av programmet

Kandidatene blir **løpende evaluert**

Sertifiseringen skjer gjennom en **totalvurdering** av **deltagelse, oppgavebesvarelser** og en **avsluttende eksamen**

## Oppfølging

Sertifiseringen opprettholdes ved å gjennomføre **årlig regeloppdateringskurs** i regi av Regnskap Norge.



**Kari Normann**

er sertifisert rådgiver i Lønn- & HR-administrasjon 2020/2021

Programmet omfatter 4 moduler og gjennomføres med fysiske og digitale samlinger. **Lønn- & HR-programmet** gir kandidaten kunnskap til å ivareta rollen som operativ Lønn- & HR-rådgiver, innsikt og erfaring til å kunne veilede, og å være en god sparringspartner og rådgiver for ledere, kolleger og kunder. Det legges vekt på involvering og aktiv deltakelse inn i alle deler av programmet. Kandidaten blir gjennom programmet løpende evaluert og sertifiseringen skjer gjennom en totalvurdering av deltagelse, oppgavebesvarelser og en avsluttende eksamen.

Programmet består av følgende innhold:

**Modul 1: Operativ lønn**

– hvordan lære seg en god lønnsverdag  
• Forståelse for, og kjennskap til lover, regler og offentlige innrapporteringer. Kunnskap og evne til å organisere lønnskjøring og løpende lønnsarbeid, systematisk og med god kvalitet

**Modul 2: HR-administrasjon**

– fra ansettelse til avvikling av arbeidsforhold  
• Forståelse, kunnskap og evne til å organisere administrativt HR-arbeid med tilhørende prosesser på en strukturert og systematisk måte

**Modul 3: Digital dialog**

• Forståelse for prosesser, dataflyt og personvern slik at en kan bidra til kvalitetssikring og effektivisering i en hektisk hverdag

**Modul 4: Rådgiver Lønn- & HR-administrasjon**

• Med rådgiverkompetanse menes tilegnet erfaring og kunnskap samt evne til å formidle dette på en lett-fattelig og tydelig måte

Oslo, 22. juni 2021

  
Christian Engeskaug  
Konstituert administrerende direktør

  
Hilde S. Elvestuen  
Leder Fagsupport / HR-ansvarlig

 REGNSKAP  
NORGE

# Digitalt kursbevis

Lønn- & HR-programmet har gitt kandidaten kunnskap til å ivareta rollen som operativ Lønn- & HR-rådgiver, innsikt og erfaring til å kunne veilede, og å være en god sparringspartner og rådgiver for ledere, kolleger og kunder.

## Modul 1: Operativ lønn

Forståelse for, og kjennskap til lover, regler og offentlige innrapporteringer. Kunnskap og evne til å organisere lønnskjøring og løpende lønnsarbeid, systematisk og med god kvalitet.

## Modul 2: HR-administrasjon

Forståelse, kunnskap og evne til å organisere administrativt HR-arbeid med tilhørende prosesser på en strukturert og systematisk måte.

## Modul 3: Digital dialog

Forståelse for prosesser, dataflyt og personvern slik at en kan bidra til kvalitetssikring og effektivisering i en hektisk hverdag.

## Modul 4: Rådgiver Lønn- & HR-administrasjon

Med rådgiverkompetanse menes tilegnet erfaring og kunnskap samt evne til å formidle dette på en lettfattelig og måte.

## Ferdigheter/kunnskap

Rådgiving

HR

HR-administrasjon

Kommunikasjon

Lønn

Operativ lønn

Arbeidsrett

Trygderett

Personvern

Teamarbeid



### Del attestasjon

Vis denne attesten på ditt sosiale nettverk



# Nettverksbygging fortsetter etter programmet

## Felles Facebook gruppe

- samler deltakerne fra nåværende og tidligere kull
- voksende nettverk av sertifiserte Lønn & HR-rådgivere

Her kan dere:

- stille hverandre spørsmål
- fortsette å dele erfaringer også etter slutten av programmet

## Alumnisamling

- 1 dag med oppdateringskurs
- 1 dag med annen relevant faglig innhold



Lønn og HR-administrasjon - Regnskap Norge



# Lily Country Club



Jan Arild Steen  
Seniorrådgiver  
Autorisert Regnskapsfører

[Jan.arild.steen@regnskapnorge.no](mailto:Jan.arild.steen@regnskapnorge.no)



Hilde Elvestuen  
Direktør HR og fagstøtte  
Eier av program

[Hilde.elvestuen@regnskapnorge.no](mailto:Hilde.elvestuen@regnskapnorge.no)



Alia Hammami  
Seniorrådgiver

[Alia.hammami@regnskapnorge.no](mailto:Alia.hammami@regnskapnorge.no)