

Lønn og HR Programmet

Informasjonsmøte – 2025



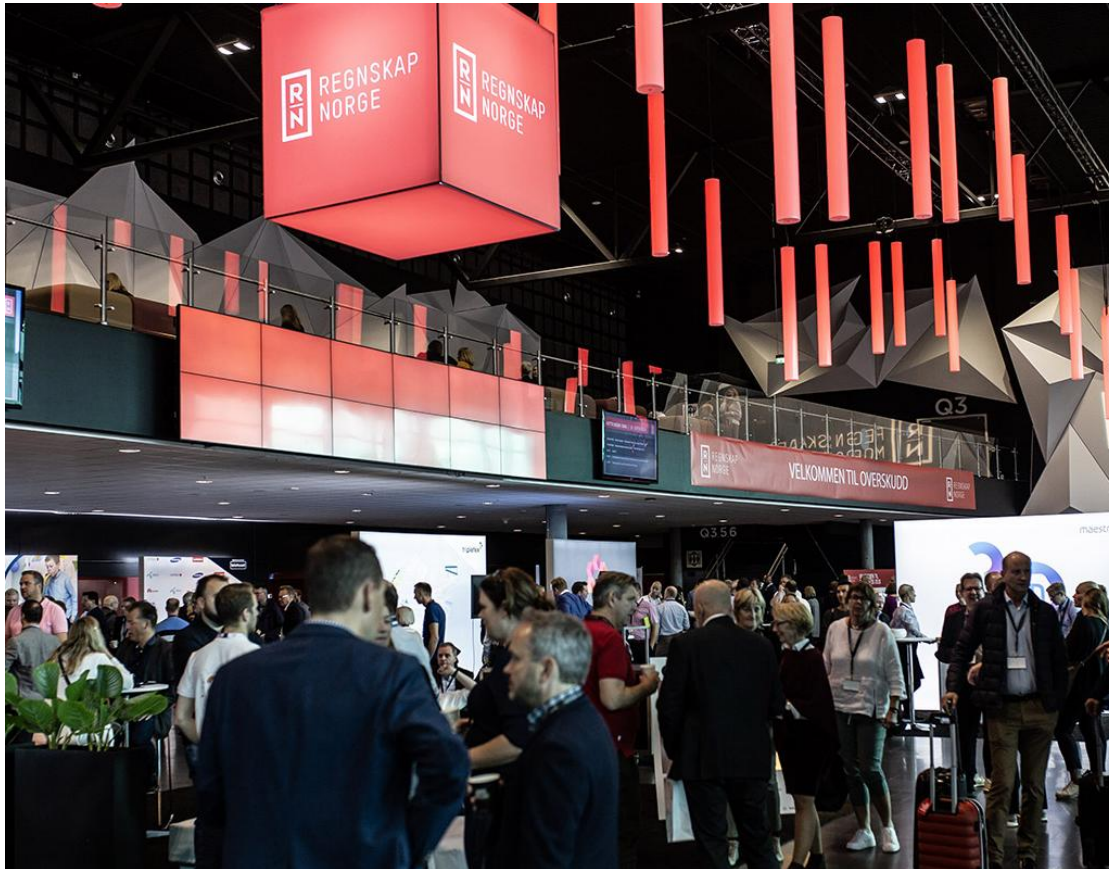
Dagens agenda

- Hvem vi er og hva vi gjør
- Hva er Lønn og HR programmet
- Hva vil dere få underveis?



Still gjerne spørsmål i chat, vi tar gjerne en oppsummering til slutt





Formål

skape overskudd gjennom kompetanse

- Bidra til overskudd og energi i bransjen
- Være i front og proaktive
- Skape faktisk overskudd for medlemmene
- Gjennom våre kurs og møteplasser skape kompetanse til å drive bærekraftige virksomheter

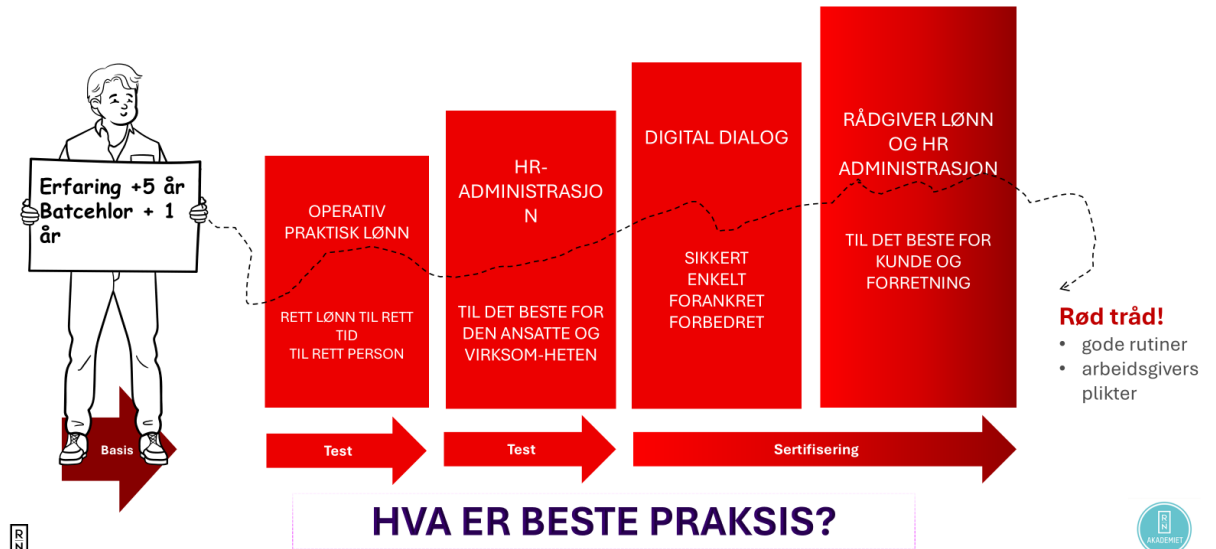
LÆRINGSMÅL

Sertifiseringsordningen for lønn og hr administrasjon er Regnskap Norges kompetanseprogram for å sikre nødvendig kunnskap og kvalitet på arbeidet innenfor lønn og hr-a. Ved gjennomgått program skal medarbeideren ha kunnskap nok til å kunne ivareta rollen som operativ lønn- og hr medarbeider samtidig som hen skal ha innsikt og erfaring nok til å kunne veilede, være en god sparringspartner, og rådgiver for ledere, kollegaer og kunder.

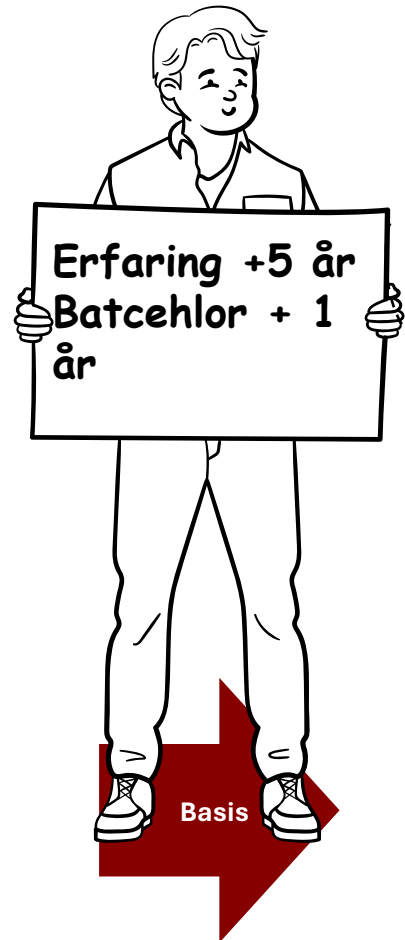
Hva er lønn- og HR-programmet?

- *Helhetlig kompetansesprogram for de som jobber med lønn og HR*
- Består av mye teori, praksis, gruppeoppgaver, diskusjoner og kunnskapsdeling
- Samlingsbasert over ca 5 mnd
- 5 samlinger
- Nettkurs i mellom samlingene
- Avsluttende sertifiseringsoppgave

FRA DET GRUNNLEGGENDE OPERATIVE TIL KUNNSKAPS- OG ERFARINGSBASERT RÅDGIVNING



FRA DET GRUNNLEGGENDE OPERATIVE TIL KUNNSKAPS- OG ERFARINGSBASERT RÅDGIVNING



2 samlinger 3+2 dager

OPERATIV
PRAKTISK LØNN

RETT LØNN TIL RETT
TID
TIL RETT PERSON

Test

2 samlinger 2+2 dager

HR-
ADMINISTRASJON

TIL DET BESTE FOR
DEN ANSATTE OG
VIRKSOMHETEN

Test

Avsluttende samling 2 dager

DIGITAL DIALOG

SIKKERT
ENKELT
FORANKRET
FORBEDRET

Sertifisering

RÅDGIVER LØNN
OG HR
ADMINISTRASJON

TIL DET BESTE FOR
KUNDE OG
FORRETNING

Rød tråd!

- gode rutiner
- arbeidsgivers plikter

HVA ER BESTE PRAKSIS?

Hvorfor lønn og HR program?



DU FÅR:

- Økt kompetanse innen lønn & HR-administrasjon
- Unik mulighet til å dokumentere din kompetanse både for deg selv og din arbeidsgiver
- Bli en profesjonell rådgiver innenfor fagområdet lønn & HR-administrasjon
- Et solid nettverk rundt deg og ditt fagområde
- Programmet gir oppdateringstimer for statsautoriserte regnskapsførere

Målgruppe

Alle som jobber med lønn!

- Økonomiutdanning eller HR tilsvarende Bachelorgrad, og 1 års yrkeserfaring innen lønn og HR-administrasjon

ELLER

- Annen utdanning + 5 års yrkeserfaring innen lønn og HR-administrasjon



Rådgiverrollen og muligheter innen Hr-Administrasjon



- God sparringspartner
- Skape merverdi for kunden
 - Beste praksis
 - God arbeidshverdag
- Rådgiversamtale med kunden
 - Verktøy for rådgiversamtalen
- Hvor går grensen?
 - Hva kan man som rådgiver gi råd om?

Hvordan jobber vi på samling?

Vi deler deltakerne opp i grupper fra første samling

Mest mulig variasjon for å få det meste ut av **erfaringsutvekslingen**:

- de som jobber internt og i byrå
- erfaring
- type arbeid/ kunder

Følger samme gruppe gjennom hele programmet

- gruppeoppgaver og diskusjoner på hver samling

Løpende evaluering

- Tett oppfølging med 1 til 1 samtale
- Test/ caseoppgaver mellom samlingene & avsluttende eksamen



Sertifisering

Vi legger vekt på **involvering** og **aktiv deltakelse** inn i alle deler av programmet

Kandidatene blir **løpende evaluert**

Sertifiseringen skjer gjennom en **totalvurdering** av **deltagelse, oppgavebesvarelser** og en **avsluttende eksamen**

Oppfølging

Sertifiseringen opprettholdes ved å gjennomføre **årlig regeloppdateringskurs** i regi av Regnskap Norge.



Kari Normann

er sertifisert rådgiver i Lønn- & HR-administrasjon 2020/2021

Programmet omfatter 4 moduler og gjennomføres med fysiske og digitale samlinger. **Lønn- & HR-programmet** gir kandidaten kunnskap til å ivareta rollen som operativ Lønn- & HR-rådgiver, innsikt og erfaring til å kunne veilede, og å være en god sparringspartner og rådgiver for ledere, kolleger og kunder. Det legges vekt på involvering og aktiv deltakelse inn i alle deler av programmet. Kandidaten blir gjennom programmet løpende evaluert og sertifiseringen skjer gjennom en totalvurdering av deltagelse, oppgavebesvarelser og en avsluttende eksamen.

Programmet består av følgende innhold:

Modul 1: Operativ lønn – hvordan lære seg en god lønnsverdag • Forståelse for, og kjennskap til lover, regler og offentlige innrapporteringer. Kunnskap og evne til å organisere lønnskjøring og løpende lønnsarbeid, systematisk og med god kvalitet	Modul 2: HR-administrasjon – fra ansettelse til utvikling av arbeidsforhold • Forståelse, kunnskap og evne til å organisere administrativt HR-arbeid med tilhørende prosesser på en strukturert og systematisk måte
Modul 3: Digital dialog • Forståelse for prosesser, dataflyt og personvern slik at en kan bidra til kvalitetssikring og effektivisering i en hektisk hverdag	Modul 4: Rådgiver Lønn- & HR-administrasjon • Med rådgiverkompetanse menes tilegnet erfaring og kunnskap samt evne til å formidle dette på en lett-fattelig og tydelig måte

Oslo, 22. juni 2021


Christian Engeskaug
Konstituert administrerende direktør


Hilde S. Elvestuen
Leder Fagsupport / HR-ansvarlig

 REGNSKAP
NORGE

Digitalt kursbevis

Lønn- & HR-programmet har gitt kandidaten kunnskap til å ivareta rollen som operativ Lønn- & HR-rådgiver, innsikt og erfaring til å kunne veilede, og å være en god sparringspartner og rådgiver for ledere, kolleger og kunder.

Modul 1: Operativ lønn

Forståelse for, og kjennskap til lover, regler og offentlige innrapporteringer. Kunnskap og evne til å organisere lønnskjøring og løpende lønnsarbeid, systematisk og med god kvalitet.

Modul 2: HR-administrasjon

Forståelse, kunnskap og evne til å organisere administrativt HR-arbeid med tilhørende prosesser på en strukturert og systematisk måte.

Modul 3: Digital dialog

Forståelse for prosesser, dataflyt og personvern slik at en kan bidra til kvalitetssikring og effektivisering i en hektisk hverdag.

Modul 4: Rådgiver Lønn- & HR-administrasjon

Med rådgiverkompetanse menes tilegnet erfaring og kunnskap samt evne til å formidle dette på en lettfattelig og måte.

Ferdigheter/kunnskap

Rådgiving

HR

HR-administrasjon

Kommunikasjon

Lønn

Operativ lønn

Arbeidsrett

Trygderett

Personvern

Teamarbeid



Del attestasjon

Vis denne attesten på ditt sosiale nettverk

in

f

X

WhatsApp

More options

Nettverksbygging fortsetter etter programmet

Felles Facebook gruppe

- samler deltakerne fra nåværende og tidligere kull
- voksende nettverk av sertifiserte Lønn & Hr- rådgivere

Her kan dere:

- stille hverandre spørsmål
- fortsette å dele erfaringer også etter slutten av programmet

Alumnisamling

- 1 dag med oppdateringskurs
- 1 dag med annen relevant faglig innhold



Lønn og HR-administrasjon - Regnskap Norge



Lilly Country Club



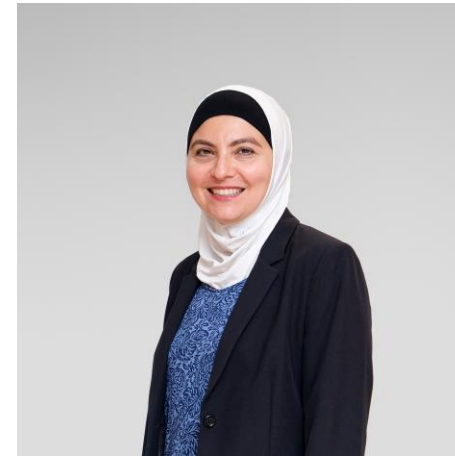
Jan Arild Steen
Seniorrådgiver
Autorisert Regnskapsfører

Jan.arild.steen@regnskapnorge.no



Hilde Elvestuen
Direktør HR og fagstøtte
Eier av program

Hilde.elvestuen@regnskapnorge.no



Alia Hammami
Seniorrådgiver

Alia.hammami@regnskapnorge.no