

Varslingsprosedyre

Oppfordring: Alle oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold.

Hensikt: Prosedyren skal bidra til å avdekke eventuelle kritikkverdige forhold i Regnskap Norge og Regnskap Norge AS.

Definisjoner:

- Varsling: En ansatt eller innleid melder fra om kritikkverdige forhold.
- Kritikkverdige forhold: Brudd på lovverk, tydelig kommuniserte interne regler eller etiske retningslinjer. Eksempler på kritikkverdige forhold er mobbing og trakassering, korrupsjon, økonomisk mislighold, brudd på taushetsplikt og diskriminering.
- Forsvarlig varsling: Arbeidstaker og innleide har rett til å varsle. Varslingen skal være saklig begrunnet. Hovedregelen er at varsling foretas internt før man varsler eksternt. Det er ikke et absolutt krav at varslingen først skjer internt, men hvor varselet rettes kan ha betydning for vurderingen av om fremgangsmåten var forsvarlig.

Ansvar: Arbeidstaker og innleides rett til å varsle er slått fast i arbeidsmiljøloven § 2 A-1.

Administrerende direktør har ansvar for at varslingsrutinene tilfredsstiller lovkravet. Nærmeste leder og verneombud har ansvar for å motta varsel, men varsleren kan også velge å varsle til andre som har mulighet til å gjøre noe med det varselet gjelder.

Alle har ansvar for å varsle om kritikkverdige forhold.

- Arbeidstakers varslingsplikt: Arbeidsmiljøloven § 2-3
- Verneombudets varslingsplikt: Arbeidsmiljølovens § 6-2
- Bedriftshelsetjenesten: Helsepersonelloven § 17

Framgangsmåte: Varsling foretas normalt skriftlig og skal være forsvarlig.

Intern varsling: Arbeidstaker eller innleid melder fra til nærmeste leder eller verneombud. Varslingen kan skje anonymt. Saken behandles i ledergruppen innen 7 dager, det gis skriftlig tilbakemelding til varsleren og tiltak iverksettes. Hvis saken er så alvorlig eller av en slik karakter at det ikke er naturlig å varsle nærmeste leder, verneombud, adm. dir. eller en i ledergruppen, skal bedriftshelsetjenesten varsles.

Ekstern varsling: Ansatte og innleide har rett til å varsle tilsynsmyndighetene, mediene eller andre. Varsling til tilsynsmyndighetene er alltid forsvarlig. Dersom det varsles til media eller andre kan dette i enkelte tilfeller anses for å være uforsvarlig.