

KULTUR – MAGI ELLER METODE?

Bak resultatregnskapet ligger det én nøkkelfaktor som ofte overses: Kulturen. Men, en sterk kultur er ikke tilfeldighet – det er et strategisk grep som er motoren bak resultater, engasjement og overskudd.

I dette foredraget viste vi hvordan kultur, når det formes og leves kollektivt, ikke er noe mykt og “fluffy”, men tvert imot – noe konkret, målbart og forankret. Og – noe som økonomisk kan bidra til bedriftens overskudd. Her er fem sentrale innsikter fra foredraget:

1

Involvering aktiverer det kollektive geni Kultur kan ikke designes på bakrommet. Når ledere involverer medarbeidere i arbeidet, skjer det noe kraftfullt: Det skapes eierskap, engasjement og en felles forståelse. Det kollektive geni – summen av alt vi vet, har erfart og kan utrette sammen – blir tilgjengelig og satt i arbeid.

2

Strukturert involvering sikrer gjennomføring og effekt Å jobbe involverende betyr ikke kaos – så lenge det brukes en strukturert tilnærming. Ved å bruke en tydelig prosess som sikrer at deltagerne kan bevege seg fremover, sammen, sikres reell involvering og man unngår at arbeidet blir bare prat og PowerPoint. Reell involvering betyr at alle er ikke med på alt, men alle er med på noe.

3

Sett ord på det Før en kultur kan bli levende, må den beskrives. Sett ord på det beste av kulturen slik den er, hva som er ukultur – og også ambisjonene: Slik vil vi ha det. Her bør hele teamet bidra, da blir det autentisk og reelt. Et felles språk gjør kulturen synlig, ekte – og mulig å utvikle sammen.

4

Fra verdier til adferd Verdier som «respekt» og «integritet» gir lite veiledning i praksis. For å gjøre kultur tydelig, må vi oversette verdiene til konkret atferd: Hva betyr det egentlig – her hos oss? Nøkkelordet her er “hvordan”. Hvordan viser vi respekt? Hvordan samarbeider vi? Det er forskjellen på idealer og handling.

5

Velg et format som er lett å like. Ut av en god kulturprosess bør det komme et felles rammeverk – vi kaller det Kulturkoder. De er utviklet gjennom involvering, og beskriver hvordan vi gjør ting her hos oss. Ikke bare hva vi tror på – men hvordan vi faktisk gjør det. Kulturkoder gjør det lettere å ta gode beslutninger, samarbeide og skape trygghet.

OPPSUMMERT: En levende kultur er ikke tilfeldig. Den er et resultat av tydelige valg, involvering og bevisst metode. En sterk kultur bidrar til:

- Høyere engasjement og lavere turnover.
- Mer effektive team og færre konflikter.
- Bedre samspill på tvers ved sammenslåinger og vekst.
- Økt lønnsomhet og langsiktig konkurransekraft.

DET BESTE? Kulturen kan bli din bedrifts aller sterkeste konkurransefortrinn. Det er kulturen som avgjør om energien i organisasjonen blir brukt til å skape resultater – eller går tapt i siloer, frustrasjon og uklarhet.

[Vil du lese boken “Secret Tool for Leaders”? Det er en gave fra oss til deg som vil vite mer om involverende ledelse. Du får den her: www.brainwells.com/stl]

I Brainwells jobber vi med lederteam som vil aktivere sitt kollektive geni og ta steget inn i en ny måte å lede på. Vi fasiliteterer involverende prosesser innen ledelse, kultur og strategi – og skaper vekst langt utover bunnlinjen. Er du klar for å skape varig endring? Ta gjerne kontakt med oss.