

Oslo, 11.03.2025

Regnskap Norges aktsomhetsvurderinger 2024

Regnskap Norge skal utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og publisere en redegjørelse for våre vurderinger.

Vår redegjørelse omfatter konsernets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger Regnskap Norge har gjennomført i 2024.

Regnskap Norge har i 2025 valgt å innta vår redegjørelse i årsmelding og bærekraftsrapport 2024. Årsmeldingen og bærekraftsrapporten finnes her: www.regnskapnorge.no/om-oss/arsmeldinger/

Vi opplever å likevel få henvendelser fra vår verdikjede, derfor ønsker vi å samle all relevant informasjon om vårt arbeid rundt aktsomhetsvurderinger, samt innhold i redegjørelsen her.

I dette dokumentet finner du informasjon om hvilke vurderinger vi har gjort og eventuelle tiltak for å redusere risikoen for negative konsekvenser vår aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Kontaktinformasjon

Dersom det fortsatt er spørsmål knyttet til vår redegjørelse, kan henvendelser rettes til:

Hans Christian Ellefsen
Direktør teknologi, innovasjon og bærekraft
hans.ellefsen@regnskapnorge.no

Lovens virkeområde

Regnskap Norge er i henhold til åpenhetsloven pliktig til å utarbeide aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse. Loven omfatter Regnskap Norge som konsern og vårt datterselskap Regnskap Norge AS.

Om virksomheten

Regnskap Norge Org nr 871 278 342

Regnskap Norge AS Org nr 985 196 087, datterselskap

Regnskap Norge og Regnskap Norge AS er lokalisert i Oslo og har som formål å fremme medlemmenes og regnskapsbransjens faglige, økonomiske og sosiale interesser. Dette gjøres blant annet ved å være regnskapsbransjens viktigste talerør, arbeide for å opprettholde og videreutvikle en autorisasjonsordning som samsvarer med regnskapsbransjens interesser og næringslivets behov, sikre høy kompetanse, kvalitet og etisk standard hos medlemmene, synliggjøre forretningsmuligheter og gi medlemmene råd.

Foreningen arbeider for medlemmene som sin hovedoppgave, og retter virksomheten mot fagarbeid, kvalitetskontroll, myndighetskontakt og øvrig relasjonsarbeid.

Organisering og driftsområde

Administrasjonen i Regnskap Norge er avdelingsorganisert med en administrativ støttefunksjon og omfatter 45 årsverk. Regnskapsfunksjoner, lønn og kapitalforvaltning er outsourcet.

Regnskap Norge eier 100 % av aksjene i Regnskap Norge AS. Datterselskapet Regnskap Norge AS' formål er på kommersiell basis å tilby tjenester og produkter til regnskapsbransjen og til økonomimedarbeidere, basert på foreningens kompetanse og nettverk. Selskapet skal bistå foreningen med å oppfylle sitt formål hva angår tjenesteproduksjonen. Datterselskapet har ingen ansatte. Regnskap Norge har arbeidsgiveransvar for alle ansatte.

Vår virksomhet drives i all hovedsak i Norge med norske underleverandører.

Retningslinjer og rutiner

Regnskap Norge har både eget etisk regelverk og «kulturkoder». Dette bidrar til å videreutvikle godt arbeidsmiljø og forebygge trakassering. Det er faste møter mellom personalansvarlig, daglig leder og verneombud i Arbeidsmiljøutvalget (AMU), for å sikre løpende oppfølging av arbeidsmiljø, herunder forebygging av trakassering.

AMU ble etablert med virkning fra 1.1.2024. Regnskap Norge har en løpende praksis med å tilrettelegge for den enkelte ansatte der det oppstår behov, det være seg

teknisk utstyr eller behov for større fleksibilitet i arbeidshverdagen. I forbindelse med eventuell nyrekruttering er det uttalt mål å sikre fortsatt mangfold knyttet blant annet til kjønn og alder. I vår seniorpolitikk er det uttalt at vi ser på seniorer som ressurser med verdifull kompetanse som vi trenger, og at vi tilrettelegger der det er nødvendig. Per i dag har vi ikke stillinger som kan tilbys til lærlinger etc. Det overordnede ansvaret er fordelt mellom ledergruppen avhengig av mål og tiltak internt, mot medlemmer og myndigheter.

Regnskap Norge har et eget HMS-system i Simployer hvor relevante lover og forskrifter finnes i en egen oversikt. HMS-systemet omfatter rutiner på viktige risikoområder på arbeidsmiljø. HMS-systemet er komplett og oppfyller lovens og forskrift.

Personalhåndboken er godt implementert i virksomheten og etterleves av ledelsen og blir gjennomgått sammen med nye ansatte som en del av vår «onboarding» rutine. I håndboken fremkommer det tydelig hva som er våre varslingsrutiner, hva som skal varsles om og hvem det skal varsles til.

Det gjennomføres årlig vernerunder på våren med HR-ansvarlig og verneombud. Rapportene utarbeides av verneombud og verneombudet følger også opp avvik. Rapporten deles med direktør og er tilgjengelig for alle ledergruppen.

Det sendes ut medarbeiderundersøkelse én gang i året, som blir fulgt opp avdelingsvis i etterkant. Denne ble gjennomført våren 2024. Det gjennomføres medarbeidersamtaler årlig. Det er benyttet ekstern leverandør i forbindelse med gjennomføring av undersøkelsen. Undersøkelsen er sendt ut til alle ansatte per epost.

Regnskap Norge har et [etisk regelverk for regnskapsførere](#) som er vedtatt av vår generalforsamling.

Aktsomhetsvurderinger, risiko og tiltak

Regnskap Norge har kartlagt og identifisert forretningspartnere og leverandører i egen leverandørkjede hvor det er relevant å innhente informasjon som gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurdering er basert på gjennomgang av leverandørliste der det er innhentet offentlig tilgjengelig informasjon om vesentlige leverandører i tillegg til vår erfaring og dialog med aktørene. Regnskap Norge kjøpte inn for 107 millioner kroner fra 350 leverandører i 2024, hvorav datterselskapet Regnskap Norge AS stod for 85 millioner kroner med sine 221 leverandører. De 20 % største leverandørene stod for 87 % av innkjøpsvolumet i konsernet.

Vi har innhentet informasjon om leverandørene der innkjøpene er av betydelig størrelsesorden, samt våre største leverandører. De alle fleste leverandører til Regnskap Norge AS er lokalisert i Norge.

Regnskap Norges generelle risiko vurderes å være liten, siden størstedelen av innkjøpene er innkjøp av kompetanse og konsulenttjenester fra norske fagmiljø med høy utdanning og ordnede arbeidsforhold. Innkjøpene er knyttet til eksterne forelesere til vår kursvirksomhet samt konsulenter for å videreutvikle vår teknologi løsninger.

Regnskap Norge har leverandører i noen sektorer hvor det er noe risiko knyttet til høy bruk av innleid arbeidskraft, frilansere og midlertidige kontrakter. Dette gjelder tjenester vi kjøper innenfor renhold, reiser, arrangement, event, overnatting og servering. For å redusere risiko vil vi søke å etablere faste avtaler med samarbeidspartnere.

Ut fra vår kartlegging, har vi ikke identifisert noen vesentlige risikoer i vår verdikjede. Vår vurdering er derfor at det ikke må gjennomføres særskilte tiltak på nåværende tidspunkt. Vi vil fortsette å etterspørre mer informasjon fra våre leverandører der vi opplever mangelfull redegjørelse.

Se mer informasjon om vårt arbeid, samt signert redegjørelse i årsmelding og bærekraftsrapport 2024. Årsmeldingen og bærekraftsrapporten finnes her: www.regnskapnorge.no/om-oss/arsmeldinger/

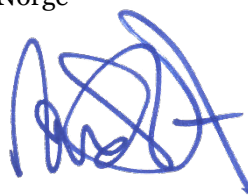
Oslo, 11.03.2025
Styret i Regnskap Norge



Ingebjørg Harto
Styrets leder



Mona Kristin Haagensen
Styrets nestleder



Andreas Helset
Styremedlem



Trond Brenden
Styremedlem



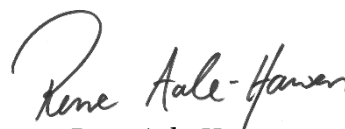
Stig Vestnes
Styremedlem



Linda Brennbakk
Styremedlem



Erik Østebø
Styremedlem



Rune Aale-Hansen
Adm. direktør