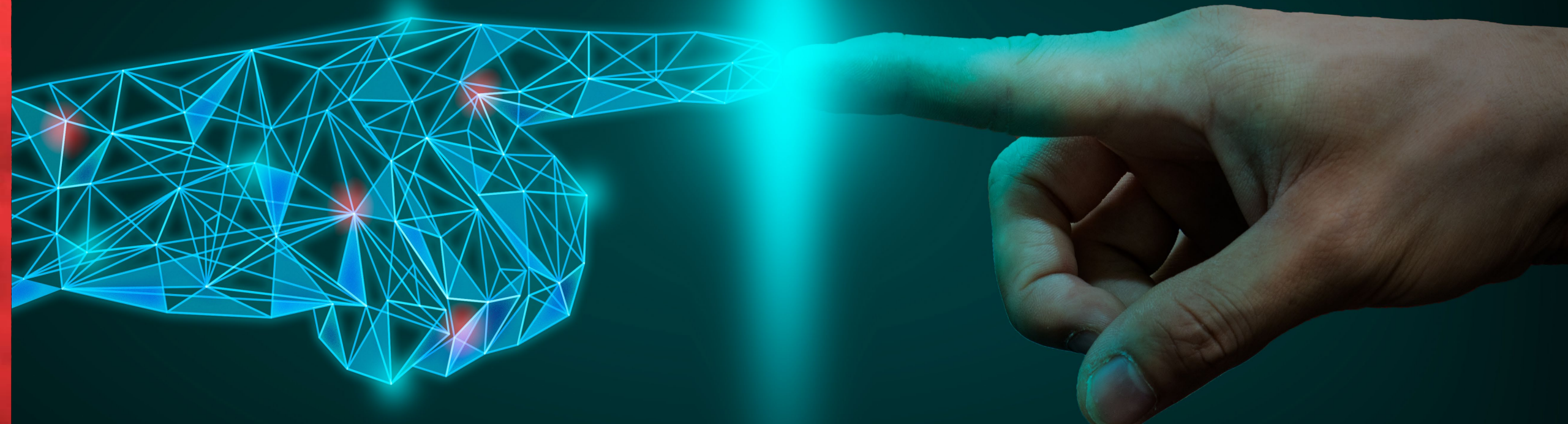


DIGITALT FORUM

Vika kino – 14.05.2025





Geir Sandvik

Ansvarlig for Digitalt Forum

Fagansvarlig for teknologi i Regnskap Norge

Mer enn middels interessert i teknologi og utvikling

 geir.sandvik@regnskapnorge.no

 linkedin.com/in/geirsandvik

An aerial photograph of a rocket launch in a high-latitude, snowy environment. A large, dark, jagged mountain dominates the left side of the frame. In the center, a rocket is being launched from a barge or platform in a body of water, creating a massive, billowing white plume of smoke and fire. The water is dark blue with scattered ice floes. In the background, more snow-covered mountains are visible under a clear sky. The text "Suksess eller fiasko?" is overlaid in white on the right side of the image.

Suksess eller fiasko?

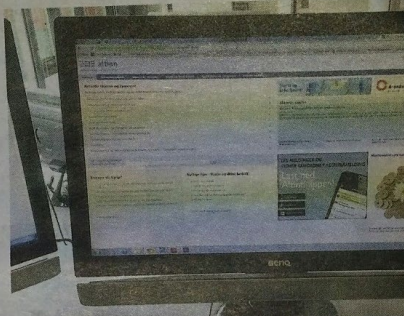
Papirløst, nei takk!

LESERBREV

LOP-Vågan
Landslaget for Offentlige
Pensjonister
Reidun Karjalainen, leder

Da har NAV nok en gang funnet en måte å spare penger på, som går ut over de eldre. Ved å stoppe utbetalingsmeldinger pr. post skal man altså spare mye penger. Allerede nå fra april skal alle de som har en digital signatur, enten ved å ha digital postkasse, eller ved og vært inne på Altinn, få sine månedlige utbetalingsmeldinger om pensjonen på nettet. Dette får de uavhengig om de har reservert seg mot digital post eller ikke.

Har man ikke en slik digital signatur, vil man få tilsendt utbetalingsmelding pr. post inntil videre. På spørsmål til NAV om hvor lenge «inntil videre» er, så viser det seg altså at innen utgangen av 2016 er svaret.



menneker som gjennom et helt liv har mottatt lønnsklipp og utbetalingsmeldinger hver måned, og det er ikke vanskelig å tenke seg at det er en form for trygghet i det å sjekke hva man får utbetalt.

Forlanger myndigheter at pensjonister skal gå til innkjøp av PC og betale dyre dommer

kanskje har vanskelig for seg ut, bruke bibi hva med alle dem som nærheten av et bibli

Nå må myndighetene ansvarlige statsråd Hauglie tenke seg til. Dette kunne være smidig og skikkelig å la dem som ikke

etter børs

sitatet



”Se, jeg har fått rynker. Ingen tror lenger at jeg er 25 år.”

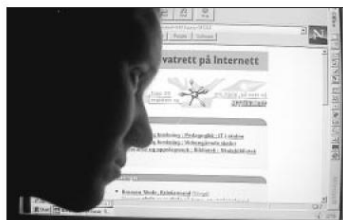
Monica Lewinsky.
(VG)

Spådommene om at nettet vil bli like alment brukt som øvrige medier har mistet sin troverdighet. Internett vil aldri bli «modent», vil aldri «ta av» og aldri bli et folkemedium, skriver *Leif Osvald*.

Nettet tar ikke av

Det er kun 20 prosent av dem som har tilgang til nettet som bruker det daglig. Det vites ikke hvor mye og til hva. Trolig foregår det meste av denne daglige bruken på jobben, til for eksempel avislesing. Andelen er oppsiktsvekkende lav, og vil nok ikke stige i tiden fremover. Den var for eksempel mye høyere for ett år siden.

Annonsevolument på nettet utgjør en til to prosent av det samlede annonsevolument i landet. Et medium som har slik publisitet og som har vært i landet i fire år og som snart halvparten av landets voksne befolkning har tilgang til, skulle ut fra vanlig resonsement hatt mye større annonsevolument. Vanlige resonse-



Herger etter. Prognosemakere glemmer at bruk av internett er forskjellig fra bruk av andre massemedier, både praktisk, sosialt og psykologisk. Et gjennombrudd vil aldri komme, hevder *Leif Osvald*.

Foto: SCANPIX

internett i hjemmet nå og tilfreds, amentalt forskjellig e medier telefon, tv om alle enkelt kan afakroen. Disse mena unike egenskaper at er et smitt og eller nme. I så måte er smedgjørende. For tet må man gå inn i n (samtidig forlater aiale fellesskap – de enlige nerder), en, koble seg opp vente og så begynne slitter virksomhet! rt store mengder gger på nettet og de medede treff som søgjr, medfører det relse og tidsforbruk man er ute etter. Og i bli Frustrasjonen vne øker også fordi et og tilgangen på leverandør er dårt: Hjemme-pc'en kt til internett. internett på jobben sert, både den som i jobbelatert (svært formålsløse surfingne til dette er flere, skal gå inn på det i bruker pc mye på eanten alipes lei av liten grad orker å me-pc'en i fritiden.



på nattbordet

Nettbutikken, en fiasko!

For den store hop, som kjøper på impuls og er irrasjonelle, er nettbutikken fullstendig uinteressant og ubrukkelig.

Debatt

Trond Aam, partner i Pondera

Publisert: 17. des. 2013 09:54 Oppdatert: 17. des. 2013 10:41

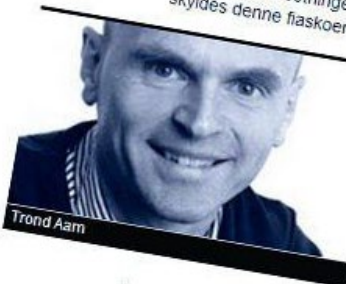
f Del

Tweet

@ E-post

Lagre artikkelen i leselisten

I 20 år har vi hørt om den enorme veksten og om at fremtiden tilhører nettbutikken. Faktum er at nettbutikkene bare står for mellom tre og fem prosent av omsetningen i varehandelen (litt etter hva som regnes med). Hva skyldes denne fiaskoen?



Trond Aam

Det var en gang i tiden at folk satt hjemme og planla hva de skulle kjøpe. De avdekket selv et behov, for så å oppsøke en butikk for å kjøpe det de manglet. I dag drar vi til kjøpesenteret for å finne ut hva vi mangler, for så å kjøpe basert på de impulsene vi påvirkes av der og da.

Planlegger mindre

Vi planlegger stadig mindre, og stadig færre kjøpsbeslutninger tas etter rasjonelle vurderinger. Nettbutikken, som jo aldri er blitt noe annet enn postordre katalog på nett, fungerer i det

annonse

Hvorfor vises denne annonsen?

bokkilden.no anbefaler



Fysisk aktivitet og trening for eldre

Av Hilde Lohne-Sæker og Birgitte Langhammer

Veil. pris: kr. 250,-

Vår pris: kr. 225,-

Boken gir en grundig innføring i fysisk aktivitet og trening for eldre og presenterer nyere kunnskap om hvilken betydning dette har for eldres selvstendighet i aktiviteter og deltakelse i samfunnet.

Kjøp nå

Les mer >>

The Internet? Bah!

Hype Alert: Why cyberspace isn't, and will never be, nirvana

By Clifford Stoll

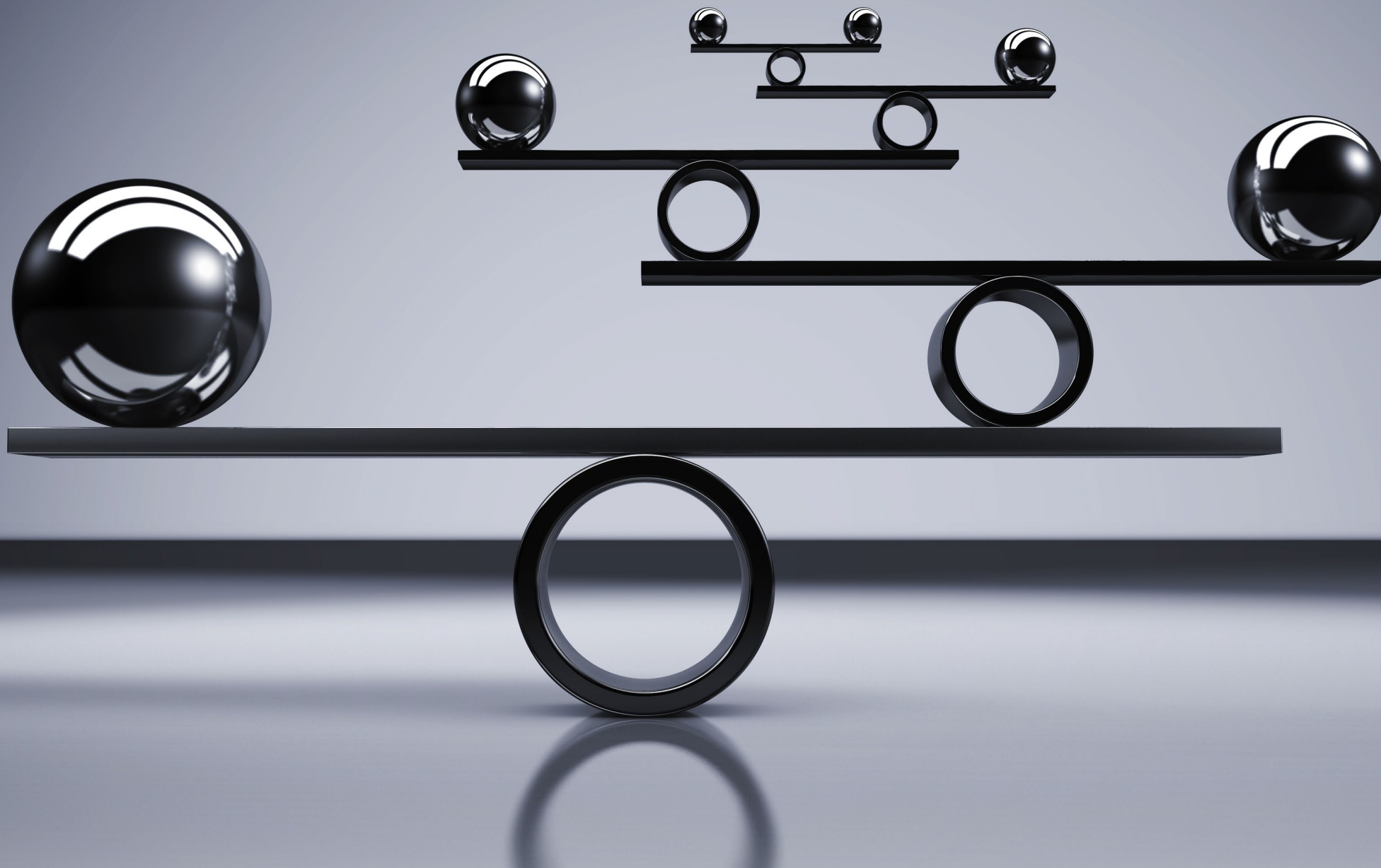
AFTER TWO DECADES ONLINE, I'M PERPLEXED. It's not that I haven't had a gas of a good time on the Internet. I've met great people and even caught a hacker or two. But today I'm uneasy about this most trendy and oversold community. Visionaries see a future of telecommuting workers, interactive libraries and multimedia classrooms. They speak of electronic town meetings and virtual communities. Commerce and business will shift from offices and malls to networks and modems.

pretense of completeness. Lacking editors, reviewers or critics, the Internet has become a wasteland of unfiltered data. You don't know what to ignore and what's worth reading. Logged onto the World Wide Web, I hunt for the date of the Battle of Trafalgar. Hundreds of files show up, and it takes 15 minutes to unravel them—one's a biography written by an eighth grader, the second is a computer game that doesn't work and the third is an image of a London monument. None answers my question, and my search is periodically interrupted by messages like, "Too many connections, try again later."

Won't the Internet be useful in governing? Internet addicts clamor for government reports. But when Andy Spano ran for county executive in Westchester County, N.Y., he put every press release and position paper onto a bulletin board. In that affluent county, with plenty of computer companies, how many voters logged in? Fewer than 30. Not a good omen.

Point and click: Then there are those pushing com-





1

**Rune ønsker
velkommen**

2

**Regnskaps-
systemer på
steroider**

3

**Nye KS
Komplett**



P

4

**Teknologi-
undersøkelsen**
Få innsikt i årets
resultater

5

**Fremtidens
arbeidsliv**

P

6

**Hvor ble det
av filen?**

Våre utstillere





Rune Aale-Hansen

Administrerende direktør



Bo Hjordt Christensen

Sivilingeniør og bedriftsøkonom

Tidligere høyskolelektor ved Institutt for Ledelse og organisasjon på BI

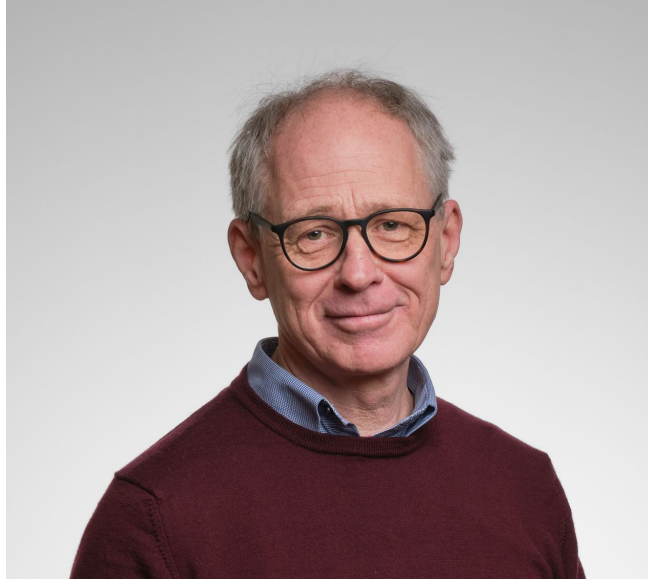
Har i en årrekke arbeidet med markedsanalyser som har vurdert ERP-systemenes kvaliteter, økosystemer og markedsposisjoner.



3

NYE KS KOMPLETT

Fred og Knut



Knut Høylie

Fagansvarlig Kvalitet

kh@regnskapnorge.no



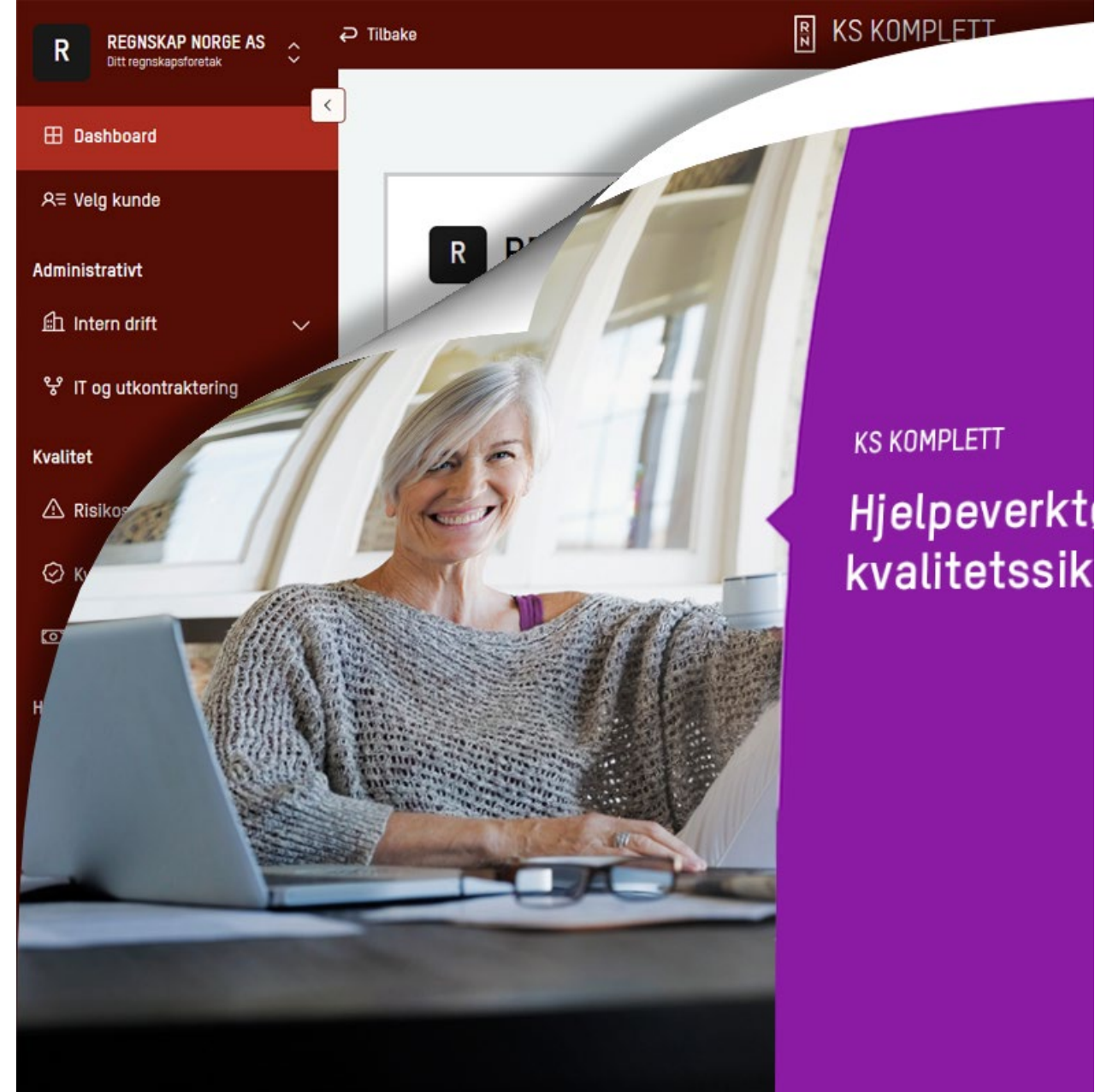
Fred J. Ødegård

Produktansvarlig KS Komplett,
teknologioptimist og AI-entusiast

fred@regnskapnorge.no

KS Komplett i ny drakt

- Muligheter i KS Komplett
- Visjoner for kvalitetsstyring i regnskapsbransjen



Visjoner



Bilde: © Microsoft

Samfunnsoppdraget



- «sikre brukerne av regnskapsførertjenester og regnskaper et betryggende faglig kvalitetsnivå hos regnskapsførerne»
- «sikre den samfunnsmessige interessen, som ligger i å sørge for korrekte og kontrollerbare regnskaper og for riktig innkreving av skatter og avgifter»

Hva vil vi med KS Komplett?

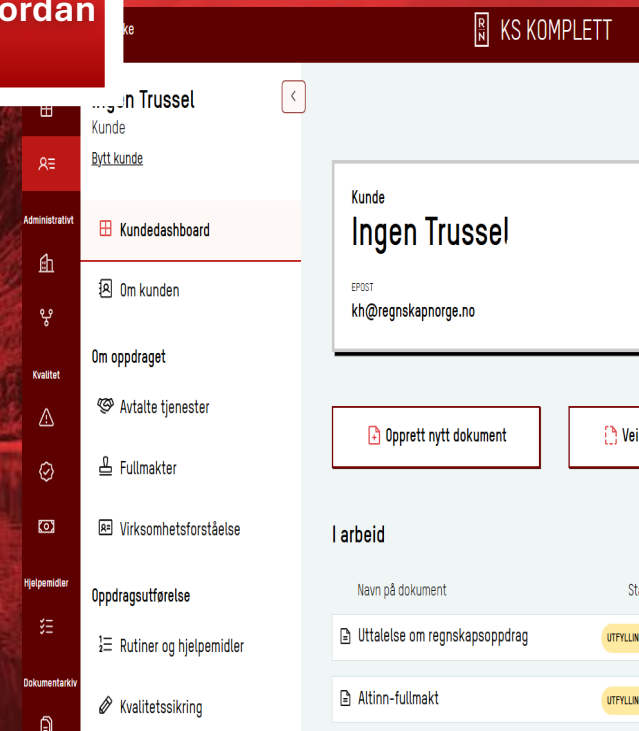
Hvem



Hva



Hvordan



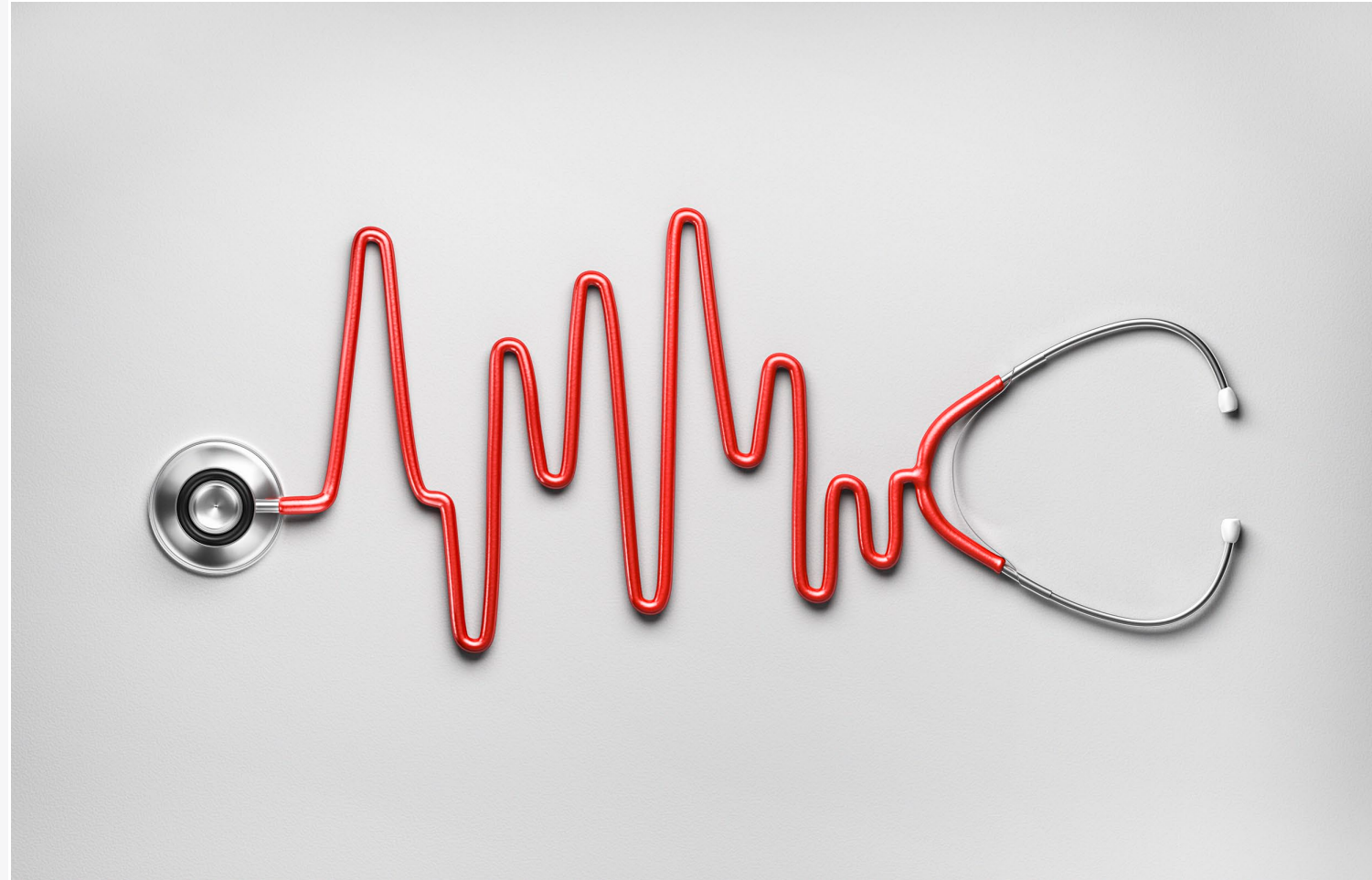
Forsvarlig og risikobasert?

- Regnskapsforetak skal ha *forsvarlig*
 - risikostyring
 - kvalitetsstyring
- «Regnskapsfører skal ha en *risikobasert* tilnærming til (...)»
- Eller bare lene seg på sjekkliste-tyranni?



Forsvarlig og risikobasert?

- Regnskapsforetak skal ha *forsvarlig*
 - risikostyring
 - kvalitetsstyring
- «Regnskapsfører skal ha en *risikobasert* tilnærming til (...)»
- ~~Eller bare lene seg på sjekklister-tyranni?~~



“ Here we go

Visjon

Samkjørt innhold

Enkel tilgang

God oversikt

Verdiorientert



Compliance

Økt kvalitet





Svein Austheim

Faglig analyse

svein.austheim@regnskapnorge.no



FREMtidENS ARBEIDSLIV

Abelia

Fremtidens arbeidsliv

Rapport og anbefalinger fra Abelias ekspertutvalg

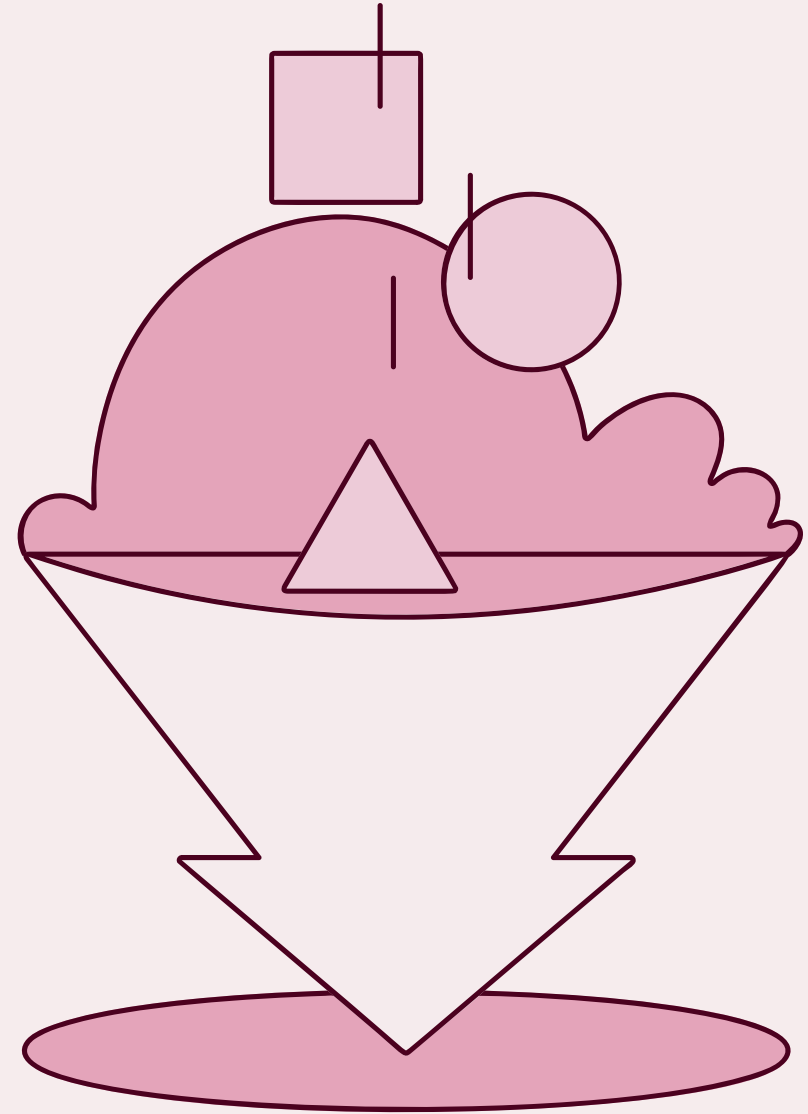
Gry Myklebust, Fagleder fremtidens arbeidsliv, Abelia
Digitalt Forum, Regnskap Norge
14. mai 2025

abelia



Bakgrunn

- Abelia er NHOs landsforening for kunnskap- og teknologivirksomheter
- Abelia har nedsatt et ekspertutvalg som bidrar med innsikt, råd og anbefalinger for fremtidens arbeidsliv
- Utvalget baserer seg på egne erfaringer, undersøkelser og forskning for sine synspunkter
- Utvalget avga første gang rapport om fremtidsrettede arbeidsgivere i 2022
- I februar i år la utvalget frem ny rapport – med ny innsikt og anbefalinger for fremtidsrettede arbeidsgivere: [Rapport](#)



Ekspertutvalget



Anders Dysvik
Professor (*leder for utvalget*), BI



Elisabeth Melander Stene
HR-direktør, Telenor Norge AS



Loveleen Rihel Breena
Daglig leder, Seema AS



Martin Stølevik
Personalsjef, SINTEF



Jørn Lunde
SVP Director, DNV Digital Solutions
(Pensjonist fra 1.1.25)



Hege Nordgård
Advokat, Abelia



Trond Enger
Generalsekretær, Human Etisk
Forbund



Fernanda Winger Eggen,
Fagleder Analyse,
(*sekretariatet for ekspertutvalget*)
Abelia



Gry Myklebust
Fagleder for Fremtidens Arbeidsliv.
(*sekretariatet for ekspertutvalget*)
Abelia



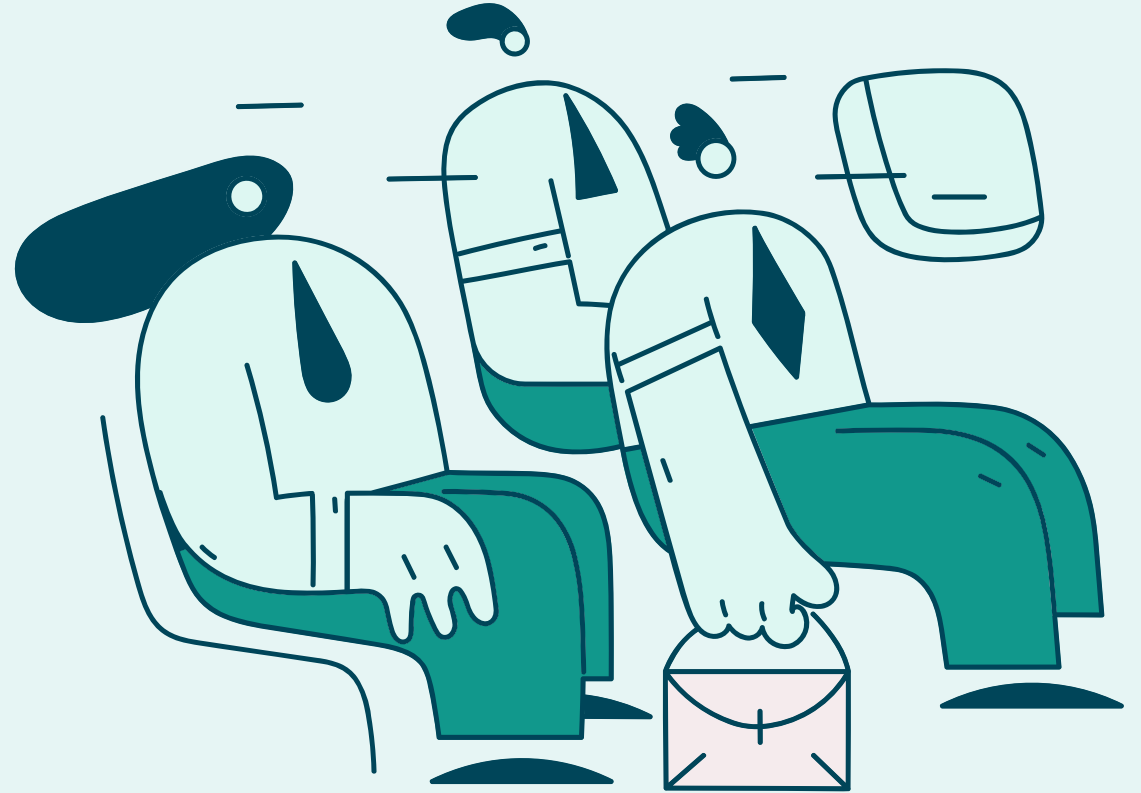
Marianne Mørch Danielsen
Rådgiver, fasilitator for bærekraftig
arbeidsliv.
Pådriv



Kjartan Almenning
Næringspolitisk direktør
(*sekretariatet for ekspertutvalget*)
Abelia

Trender og utviklingstrekk i arbeidslivet

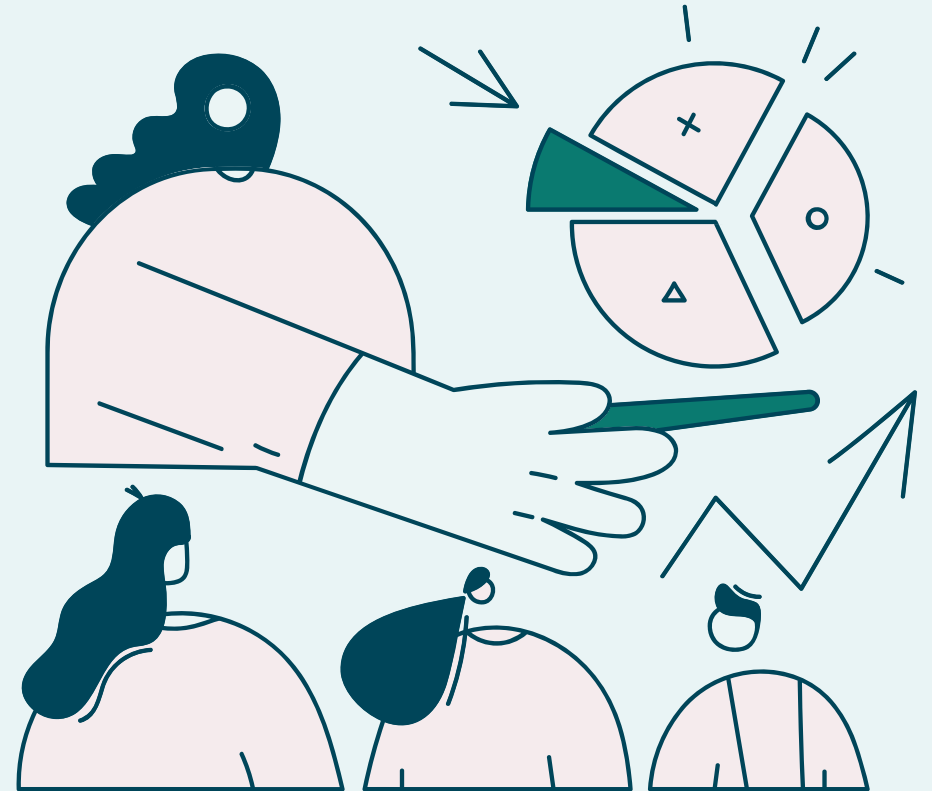
- Trender og utviklingstrekk
- Hva legger arbeidstakere vekt på når de skal velge arbeidsgiver?



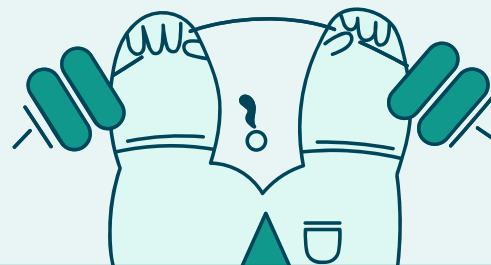
Trender og utvikling

1. Kompetansejakten fortsetter – og vil øke fremover av demografiske årsaker
2. Fleksibilitet og hybrid arbeidshverdag – fleksibilitet er etterspurt, men arbeidsgiverne er økende opptatt av fysisk tilstedeværelse
3. Endret sikkerhetssituasjon påvirker krav til sikkerhet og beredskap – men er vi egentlig forberedt?
4. Teknologiske fremskritt og kunstig intelligens – fra oppstartsfase på KI til økt bruk i arbeidslivet

Er forskjeller mellom Gen Z og andre generasjoner *egentlig* en trend?



Hva legger arbeidstakerne vekt på?



Randstad: 5 på topp

- Godt arbeidsmiljø
- Attraktive lønnsbetingelser
- God ledelse
- God opplæring
- God balanse mellom arbeid og fritid

Kilde: Randstad Employer Brand Research 2024 (Rapport Norge)

Universum: 5 på topp

- Friendly work environment
- Competitive base salary
- Flexible working conditions
- Leader who will support my development
- Respect for its people

Kilde: Universum Professional Survey 2024 (erfarne arbeidstakere)

Academic Work: 5 på topp

- Gode kolleger og godt arbeidsmiljø
- Lønn og insentiver
- Fleksibilitet og work life balance
- Arbeidssted (geografisk lokasjon)
- Karriere og utviklingsmuligheter

Kilde: Academic Work YPAI 2024

Kjennetegn på fremtidsrettede arbeidsgivere

- Grunnleggende prinsipper for arbeidsgiverne
- Hva kjennetegner en god og fremtidsrettet arbeidsgiver?



Grunnleggende prinsipper for arbeidsgivere

Gode og fremtidsrettede arbeidsgivere...

1. legger til rette for **effektiv ressursbruk** av arbeidskraften for å sikre høy produktivitet og verdiskaping for virksomheten
2. følger **arbeidslivets spilleregler** og tilbyr konkurransedyktige og ordnede lønns- og arbeidsvilkår
3. ser verdien i **partsamarbeidet** og den norske modellen
 - involverer tillitsvalgte og skaper verdi av partssamarbeidet på arbeidsplassen med tett relasjon mellom arbeidsgiver og arbeidstaker
 - støtter opp under og deltar i utviklingen av det organiserte arbeidslivet

10 kjennetegn på en god og fremtidsrettet arbeidsgiver

Utøver ledelse for personlig og felles utvikling

- Prioriterer utvikling av egenskaper, ferdigheter og kompetanse hos ansatte
- Bruker mangfold aktivt som en ressurs
- Skaper et tillitsbasert og psykologisk trygt arbeidsmiljø
- Tilbyr fleksibilitet i tid og rom

Utøver ledelse for det usikre og ukjente

- Motiverer til å eksperimentere med ny teknologi og kunnskap
- Søker samarbeid for å finne gode løsninger
- Bygger beredskap og utvikler motstandsdyktighet

Følger etiske og bærekraftige prinsipper

- Driver bærekraftig, i bred forstand
- Tilbyr arbeid med mening
- Tar samfunnsansvar utover det som er pålagt



Tips om webinar innen fremtidens arbeidsliv – 3. juni fra kl 9-9.50 (gratis og åpent for alle)!

TEMA: Hvordan jobber du godt med likestilling og mangfold i virksomheten?

Du møter:

Christian Pedersen, Konsernsjef i Twoday

Lars Kolberg, Fagdirektør for arbeidsliv hos Likestillingsombudet

Gry Myklebust, Abelia, modererer

Påmelding: [Webinar for fremtidens arbeidsliv](#)





Glenn Karlsen

Mediepotet / Visuell kommunikatør

gk@regnskapnorge.no

Digitalt samspill

Hvordan holde rytmen i kommunikasjonen
og orden i filene



Foto: Pexels, cottonbro studio

“ Jeg var nærmest i tårer da jeg fikk vite at vi har en «ingen epost»-policy hos Regnskap Norge.

- Glenn Karlsen

Hva menes med digitalt samspill?

KOMMUNIKASJON + PRODUKSJON

Digitalt samspill

Kommunikasjon

- Teams
- Chat
- Gruppesamtaler

Produksjon

- Fillagring
- «Drive / sharepoint / dropbox»
- etc



Agenda

1. Intro* og målet
2. Hvor galt er det egentlig?
3. Grunnprinsipper / policy
4. Hva er god struktur?
5. Forankring
6. Den store ryddedagen
7. Andre nyttige tips

*Du befinner deg her

Målet er å gi dere...

1



Nyttige tips

- For å få orden på det digitale syskrinet deres.

2



Motivasjon

- Til å «ta kampen» på kontoret.

Målet er å gi dere...

1

Nyttige tips

- For å få orden på det digitale syskrinet deres.

2

Motivasjon

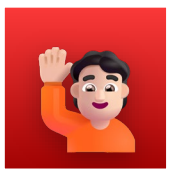
- Til å «ta kampen» på kontoret.

3

Oppfriskning

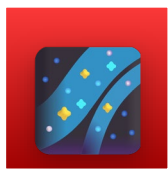
- Ikke finne opp hjulet på nytt.

Grunnlaget



**Det som funker
for oss, funker
ikke nødvendigvis
for dere**

- Men, vi snakker
abstrakt



**Regnskap Norge
bor i Microsoft-
universet**

- Vill snakke
platformsagnostisk
for det meste

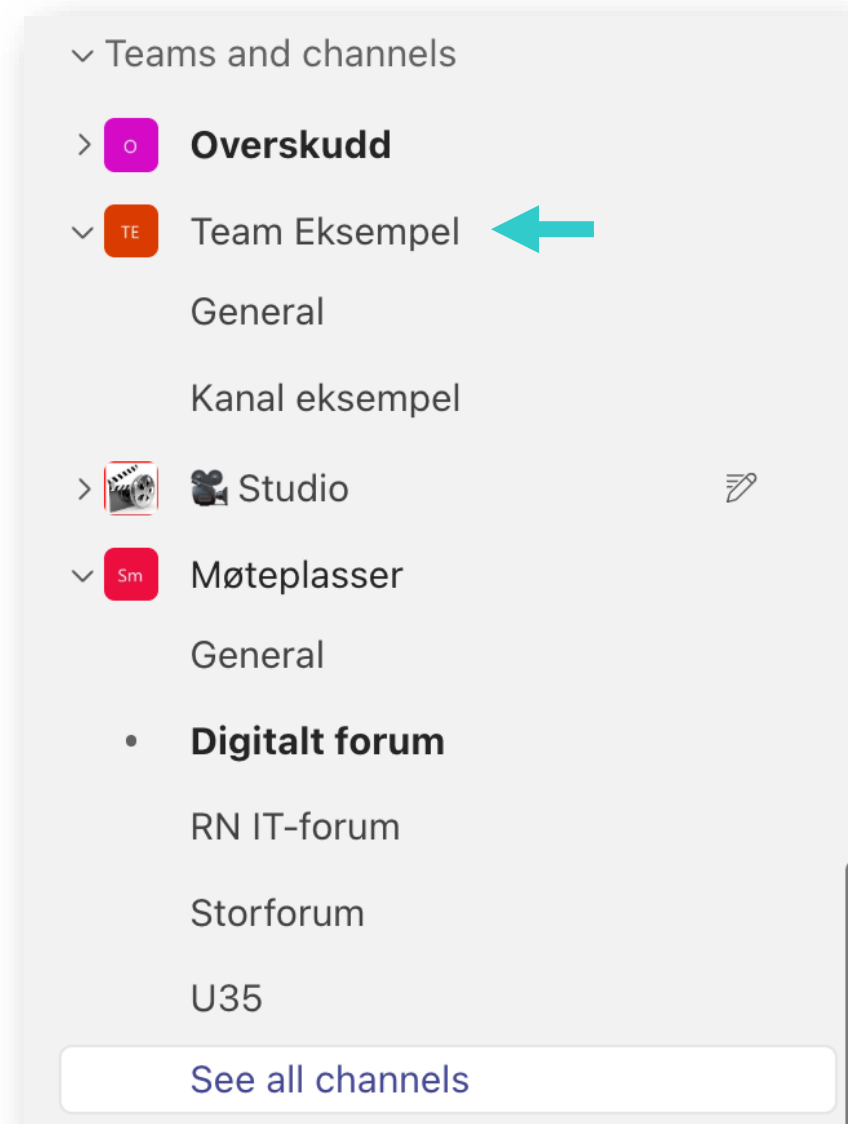


**Skriveleifer blir
der nok av**

- Denne ukas
«ignorerings-praksis»

Noen viktige begreper

- Team
 - Seksjon / kategori
- Kanaler
 - Kanaler / grupper / underkategori
 - Innlegg i tråder
- Chat
 - Individuelle eller gruppe samtaler
 - Innlegg i *en* tråd





2

HVOR GALT ER DET EGENTLIG?

case-studie





- Fra “tradisjonell server”
↓
Til “alt i Microsoft Skyen”
- Beholdt filstrukturen
- Satt opp Teams
- Produksjon ≠ Kommunikasjon

Syv år senere...

- For mange team **109**
 - Mange «alenestående team» **70**
 - Team som burde være kanaler
- Mange **lukkede team** / kanaler **56**
- En del **chatgrupper** som burde vært en kanal
- Mange kanaler / team med **samme navn**
- Konsekvens:

HVOR I [REDACTED] ER FILA?

HVOR I [REDACTED] SKAL FILA LAGRES??



Årsaken er...

Vi De bruker ikke
Teams *helt* slik det er
«*ment å brukes*»





Høres dette
kjent ut?



3

**LAG EGNE
GRUNPRINSIPPER**

**“ Bli enig om hva dere sikter
etter før dere setter i gang
med planleggingen**



Grunn- prinsipper

for digitalt samspill

1. Åpent og tilgjengelig og anvendelig
2. Personvern og cybersikkerhet
3. Sunn fornuft og samspill



4

HVA *ER* GOD STRUKTUR, EGENTLIG?

Gode kategorier

Hvordan kategoriserer vi?



Team



Kanaler



Mapper

Hva kan kategoriene være?



Kunder



Fagtema



Avdeling



Prosjekter



Prosesser

Etc.

Nyttigste forkortelsen i dag

G.U.K.U

Eng. M.E.C.E.

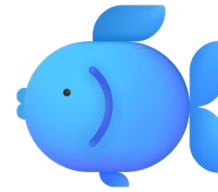
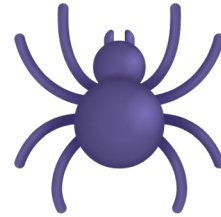
Gjensidig Utelukkende

G.U.K.U

Kollektivt Uttømmende

G.U.K.U

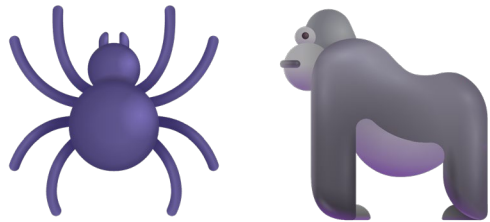
Gjensidig utelukkende + kollektiv uttømmende



G.U.K.U

Gjensidig utelukkende + kollektiv uttømmende

Sorte dyr



Dude?



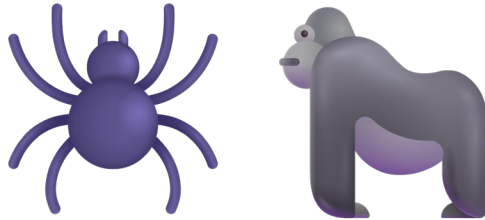
Ikke sorte dyr



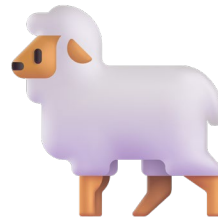
G.U.K.U

Gjensidig utelukkende + kollektiv uttømmende

Sorte dyr



Hvite dyr

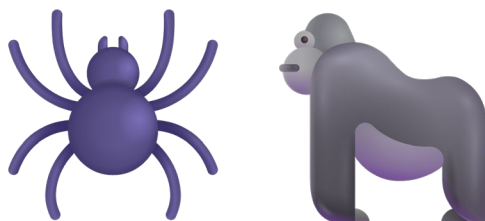


G.U.K.U

Gjensidig utelukkende + kollektiv uttømmende

Da lager noen
en ny kategori

Sorte dyr



Hvite dyr



Røkla



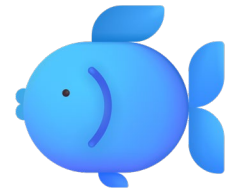
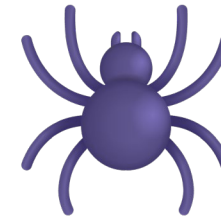
G.U.K.U

Gjensidig utelukkende + kollektiv uttømmende

Varmblodig



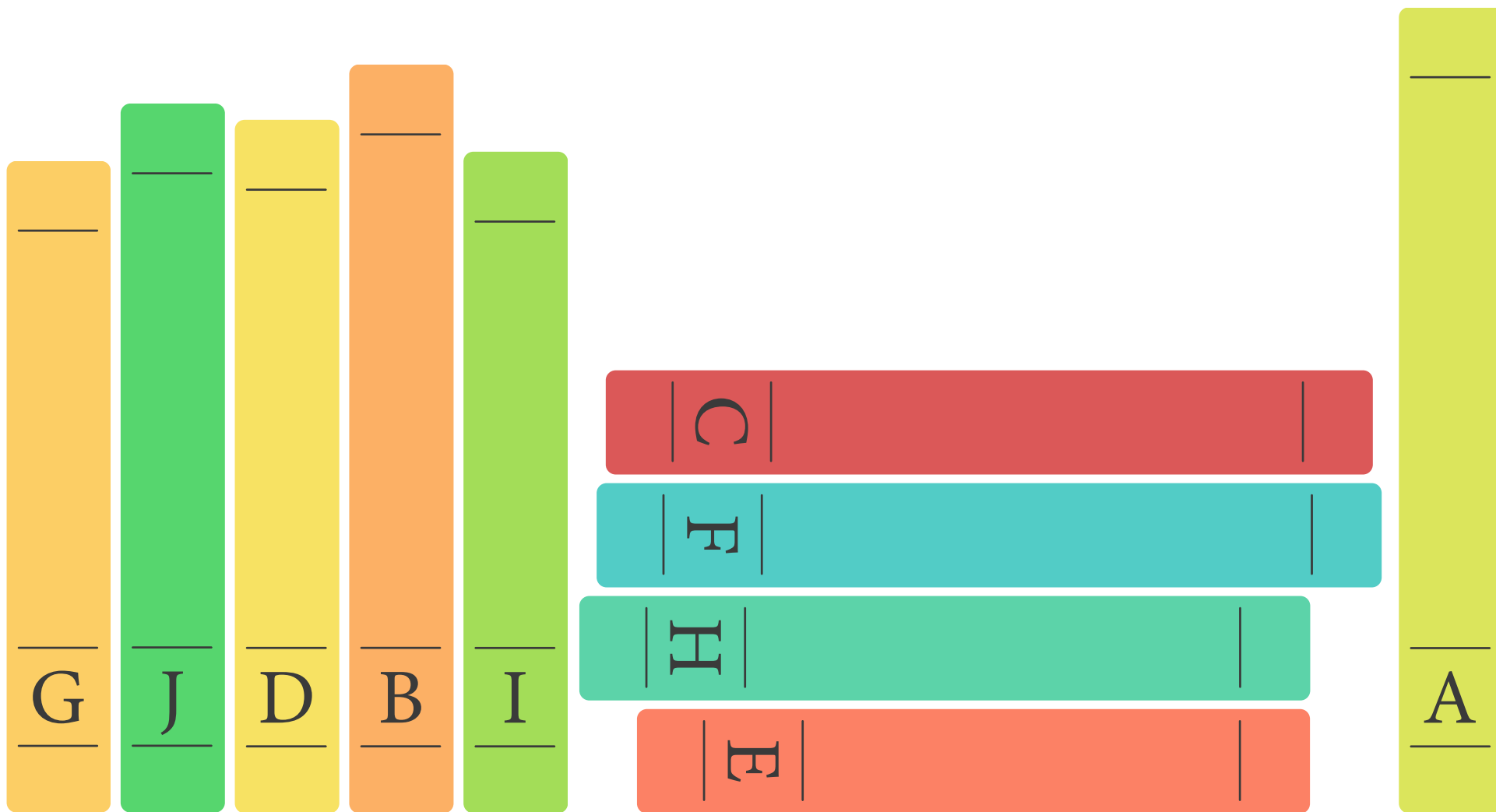
Kaldblodig



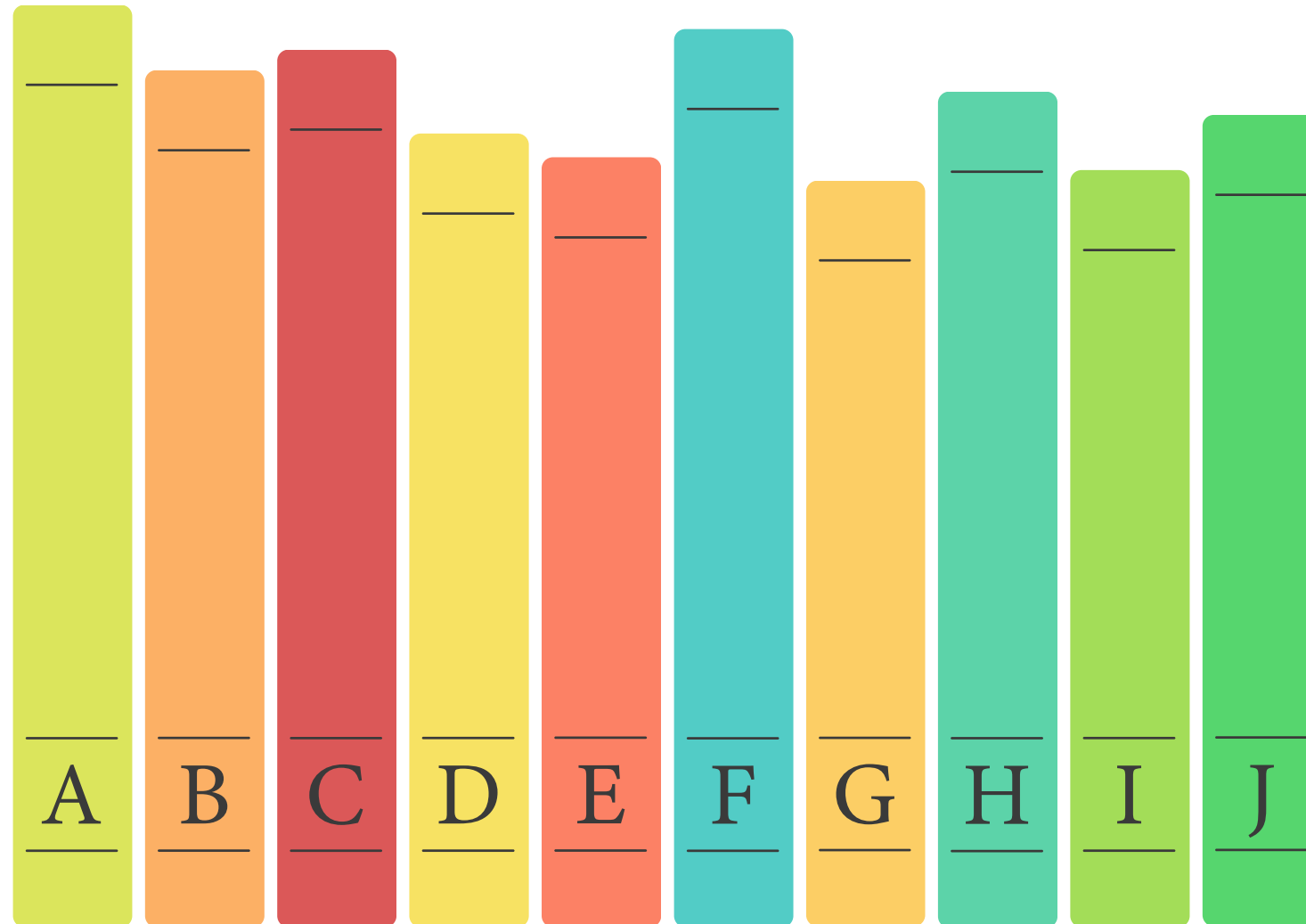
**“ Alle filer og samtaler
har én, og bare én,
plass de hører hjemme**

Ingenting skal passe i to kategorier,
og ingenting har ingen kategori

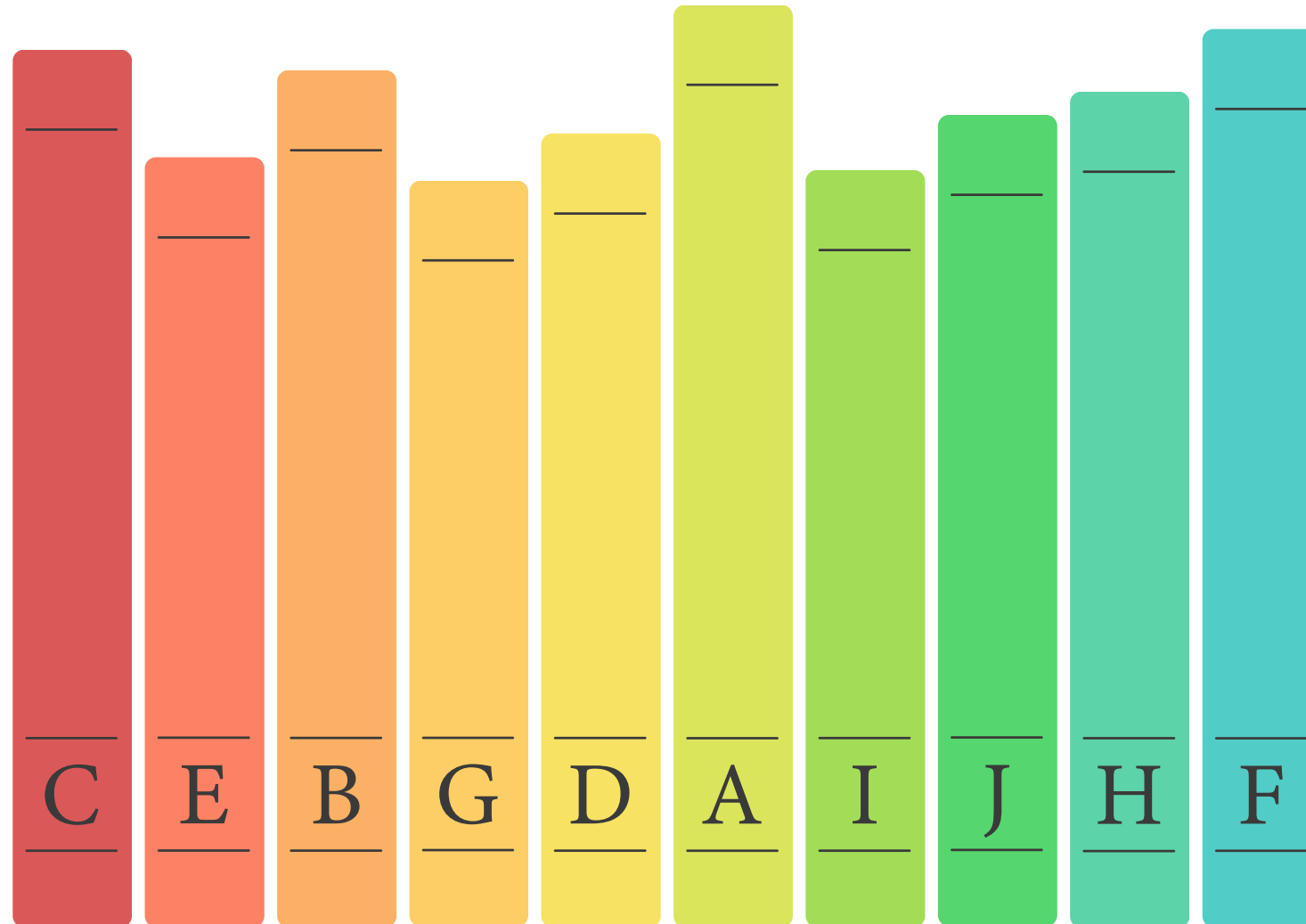
Mange måter å strukturere på



Mange måter å strukturere på



Mange måter å strukturere på



Mange måter å strukturere på



Hva gjør



Kategorisering på Teams



- Møteplasser
 - Digitalt Forum
 - Overskudd
 - U35
 - Etc.
- Forvaltning
 - Kundesjekk
 - KS komplett
 - Etc.
- Prosjekter
 - *Litt* «catch all»
- Kurs
 - Stort nok til å stå for seg selv



5

FORANKRE MED RESTEN AV GJENGEN

Gode kategorier

There is no «i» in

TEAM

It's the "A-hole"

Forankre med kolleger

- Gi alle eierskap til prosessen
- De vet bedre enn deg hvordan de jobber
- Det som er «åpenbart best» for deg, er ikke nødvendigvis det for andre.



**“ Finn det som fungerer
godt for alle på teamet**

“Vi må endre
hvordan du jobber



Forakring

for digitalt samspill

1. Informere om prosjektet
2. Møter med hver avdeling
3. Møter med nøkkelprosjekter
4. Vise skissene for ny struktur



6

DEN STORE RYDDEDAGEN

Viktige steg for flytting

1



Planlegg nøye

- Hva skal hvor og hva forblir?
- Hva gjør en med filer i team som slettes?

2



Gjør det på kvelden / fridag

- Flytting i skyen tar tid

3



Få hjelp av a IT-support

- Intility osv. har verktøy dere ikke har
- F.eks. Flytting av kanaler



7

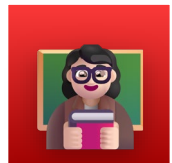
ANDRE NYTTIGE TIPS OG TRIKS

Andre nyttige tips



Ikke alle trenger å være admin

- Opprettelse av team / kanaler etc.



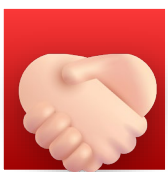
Gjennomfør opplæring

- For nyansatte og veteraner



Koble sammen plattformene

- KS Komplett, ERP etc
- Hyperkoblinger e.l.



Legg plan for samarbeid med eksternt

- Varierer stort per system



Ta regelmessige «*kvalitetssjekker*»

- Sjekk om ideene var så gode som dere håpte.



VIKTIGSTE TAKE-AWAYS!

Viktigste take-aways

Rot og frustrasjon hoper seg opp

- Ta det så tidlig som mulig

Start med *deres* «grunnprinsipper»

- Da vet vi hvor vi ønsker å dra

G.U.K.U.

- Alle filer og samtaler har én, og bare én, plass de hører hjemme

Vær loyal mot det **TEAM**-et har blitt enige om

- Vi er bedre i drakamp om alle drar samme vei

Takk for meg

Oppsummering & nyttig info

- **Hva har vi lært i dag?**
- Regnskap Norge IT-forum
- Overskudd 2025
- Programmene våre...



Foto: Regnskap Norge

1

**Rune ønsker
velkommen**

2

**Regnskaps-
systemer på
steroider**

3

**Nye KS
Komplett**



4

**Teknologi-
undersøkelsen**
Få innsikt i årets
resultater

5

**Fremtidens
arbeidsliv**

6

**Hvor ble det
av filen?**

Oppsummering & nyttig info

- Hva har vi lært i dag?
- **Regnskap Norge IT-forum**
- Overskudd 2025
- Programmene våre...



Foto: Regnskap Norge

Noen viktige saker fra IT-forum

1

Resultatene fra teknologiundersøkelsen desember 2024 ble gjennomgått.

2

Ønsker til innhold i nye SAF-T 2.0 for å lette overføring av data fra ett system til et annet.

3

Diskusjon rundt hvordan både krypto og bærekraft må inn i regnskaps-systemene.

Oppsummering & nyttig info

- Hva har vi lært i dag?
- Regnskap Norge IT-forum
- **Overskudd 2025**
- Programmene våre...



Foto: Regnskap Norge

Overskudd



BLI MED PÅ

Norges største
regnskapskonferanse

OVERSKUDD



Oppsummering & nyttig info

- Hva har vi lært i dag?
- Regnskap Norge IT-forum
- Overskudd 2025
- **Programmene våre**
regnskapnorge.no/kurs/
 - Sertifisert rådgiver
 - Lønn & HR-administrasjon
 - MVA-rådgiver
 - Bærekraftsrådgiver
 - RN Intro



Forhåndspåmelding

Neste Digitalt forum

3. desember 2025 @ Vika kino

Som alltid → Gratis for medlemmer

