Protokoll fra Informasjons- og drøftingsmøte

Sak: Permittering i NAVN VIRKSOMHET

Tidspunkt: DATO, kl. 00.00

Sted: STED, møterom …

Til stede:

1. Bakgrunnen for permitteringen

Arbeidsgivers gjennomgikk bakgrunnen for permitteringen. Koronavirusets spredning og offentlige tiltak som er iverksatt som følge av dette medfører akutt markedssvikt for mange virksomheter, herunder for NAVN VIRKSOMHET. Noe mer om dette. På bakgrunn av denne situasjonen vurderer arbeidsgiver det slik at selskapet av økonomiske grunner nå må iverksette driftsinnskrenkning i virksomheten.

Driftsinnskrenkningen vurderes å måtte gjelde så lenge koronaviruset utgjør en risiko og offentlige tiltak er iverksatt. Selv om situasjonen kan bli langvarig, vurderes situasjonen å være midlertidig og at situasjonen i markedet vil normaliseres når koronaviruset ikke lenger utgjør en risiko. Dette vurderes som sannsynlig at behovet for arbeidstakere vil være tilsvarende dagens organisering når markedet på nytt normaliseres.

Som følge av den midlertidige driftsinnskrenkningen er det nødvendig å permittere ansatte. Både hovedavtalen LO-NHO («Hovedavtalen») og ulovfestede regler gir anledning til å permittere i denne situasjonen, jf. Hovedavtalen § 7-1 nr. 1. En permittering er et midlertidig opphør av arbeidsforholdet, enten på 100 % basis eller ved reduksjon av stillingsprosent.

Alternativer til permitteringer ble drøftet med de berørte. De berørte var enige om at det er saklig grunnlag for permittering, at årsaken til permitteringen er forhold som arbeidsgiver ikke kan påvirke og at arbeidsgiver har gjort det som med rimelighet kan forventes for å unngå permittering.

1. Forslag til permittering

Arbeidsgiver gjennomgikk dagens organisasjonsmodell og forslag til permittering. NAVN VIRKSOMHET har i dag X ansatte. X stillinger er direkte berørt av den planlagte permitteringen. (Sett inn kort forklaring knyttet til hvordan arbeidstakere er valgt ut til permittering, knytt dette gjerne til oppgavene som bortfaller) Det er på denne bakgrunn planlagt at permitteringen vil bli tatt ut på følgende måte:

(Sett inn arbeidstaker eller stilling og prosentvis permittering)

Arbeidsgiver orienterte om at ytterligere permitteringer vil kunne bli aktuelt på et senere tidspunkt, avhengig av utviklingen av spredningen av koronaviruset, offentlige iverksatte tiltak, markedssituasjonen og den økonomiske situasjonen for NAVN VIRKSOMHET.

De berørte aksepterte Arbeidsgivers forslag til permittering.

1. Prosessen videre

Arbeidsgiver redegjorde for prosessen videre.

Normalt gis permittering med en varslingsfrist på 14 kalenderdager, der arbeidstaker fortsetter å arbeide i disse dagene. Ved permittering på grunn av ulykker, naturhendelser eller andre uforutsette hendelser som gjør det nødvendig å helt eller delvis å innstille driften er varslingsfristen imidlertid begrenset til to dager.. NAV har gått ut med informasjon om at dersom det er koronasituasjonen som har medført permitteringsbehovet vil det kunne være anledning å korte ned varslingsfristen til 2 dager. Arbeidsgivers vurdering er at den foreslåtte permitteringen er nødvendig av hensyn til uforutsette hendelser og at varslingsfristen vil være begrenset til to dager. Varslingsfristen løper fra arbeidstidens slutt den dagen permitteringsvarselet gis.

De berørte var enige med arbeidsgiver i at årsaken til permitteringen skyldes uforutsette hendelser som gjør det nødvendig å innstille driften, og at varslingsfristen således er begrenset til to dager.

Partene var enige om at varselet kunne gis til den enkelte arbeidstaker på følgende måte: For ansatte som er til stede i virksomheten gis varselet ved fysisk overlevering. For ansatte som ikke er til stede sendes permitteringsvarselet på e-post og ordinær postgang, der mottakelse anses skjedd idet e-posten har kommet fram.

Ytelser fra arbeidsgiver og NAV

Arbeidsgiver orienterte om arbeidsgivers lønnsplikt etter permittering. Etter permitteringen har trådt i kraft, dvs. etter varslingsfristens utløp, har arbeidsgiver en lønnspliktperiode. [Per i dag er denne lønnspliktperioden 15 arbeidsdager, basert på dager som arbeidstaker ville ha vært i jobb dersom han ikke var permittert, jf. permitteringslønnsloven § 3. Regjeringen fremmet fredag 13. mars 2020 forslag til innføring av ny bestemmelse i permitteringslønnsloven § 3b som gir en kortere lønnspliktperiode for arbeidsgiver på to arbeidsdager. Lovforslaget vil bli vedtatt av Stortinget. Dersom du bruker denne protokollen fra 20. mars kan du derfor skrive at *«varselfristen er for permittering knyttet til korona og regjeringens tiltak på 2 arbeidsdager».* Når lovforslaget trer i kraft vil dette gjelde straks, og vil gjelde for permitteringer som er iverksatt før endringenes ikrafttredelse. Dersom arbeidsgivers lønnspliktperiode på to arbeidsdager er avviklet ved ikrafttredelsen, vil arbeidsgivers lønnspliktperiode anses avsluttet.]

Arbeidsgiver orienterte om arbeidstakers rett til dagpenger fra NAV under permittering. Etter at arbeidsgivers lønnspliktperiode er over, vedtar Stortinget nå at Arbeidstaker har rett til full lønn fra NAV, begrenset oppad til 6G, i ytterligere 18 dager. Deretter vil kan arbeidstaker etter folketrygdloven § 4-7 ha rett til dagpenger under permittering fra NAV, gitt at arbeidstaker oppfyller vilkårene for dette. Arbeidstakere som blir permittert må søke om ytelser fra NAV så snart som mulig etter at de mottar permitteringsvarsel. Dette skal nå kunne gjøres via nettet. De må dokumentere permitteringen ved å fremlegge permitteringsvarselet som permitteringsbevis.

Etter gjeldende regler starter dagpengeutbetalingen fra NAV når arbeidstaker har vært uten arbeid og har stått tilmeldt NAV som reell arbeidssøker i minst tre dager (ventetid/karantene). Regjeringen varslet fredag 13. mars 2020 at det vil bli gjort endringer i forskrift til folketrygdloven § 4-7 som medfører at ventetiden bortfaller.

[Det er i tillegg foreslått endringer i lovverket som medfører at permitterte arbeidstakere vil motta full lønn (oppad begrenset til 6 g) i opptil 20 dager (inklusive 2 dagers arbeidsgiverperiode) før arbeidstaker går over på ordinær dagpengeytelse i forbindelse med permittering. Forslaget er ventet behandlet av Stortinget og ratifisert innen utløpet av 20. mars].

Varighet

Arbeidsgiver orienterte om at det ikke er mulig å angi permitteringens sannsynlige lengde, da dette avhenger av utviklingen av spredningen av koronaviruset, offentlige iverksatte tiltak, markedssituasjonen og den økonomiske situasjonen for Destinasjon Røros.

Per i dag kan arbeidstaker være permittert med dagpenger fra NAV i inntil 26 uker innenfor en 18-månedersperiode. Etter 26 uker med dagpenger fra NAV gjeninntrer i utgangspunktet arbeidsgivers lønnsplikt, jf. permitteringslønnsloven § 3. Dersom koronasituasjonen blir langvarig kan det ikke utelukkes at regelverket endres, slik at permitteringens lengde blir lenger.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |