

whydentity

EMPLOYER BRANDING

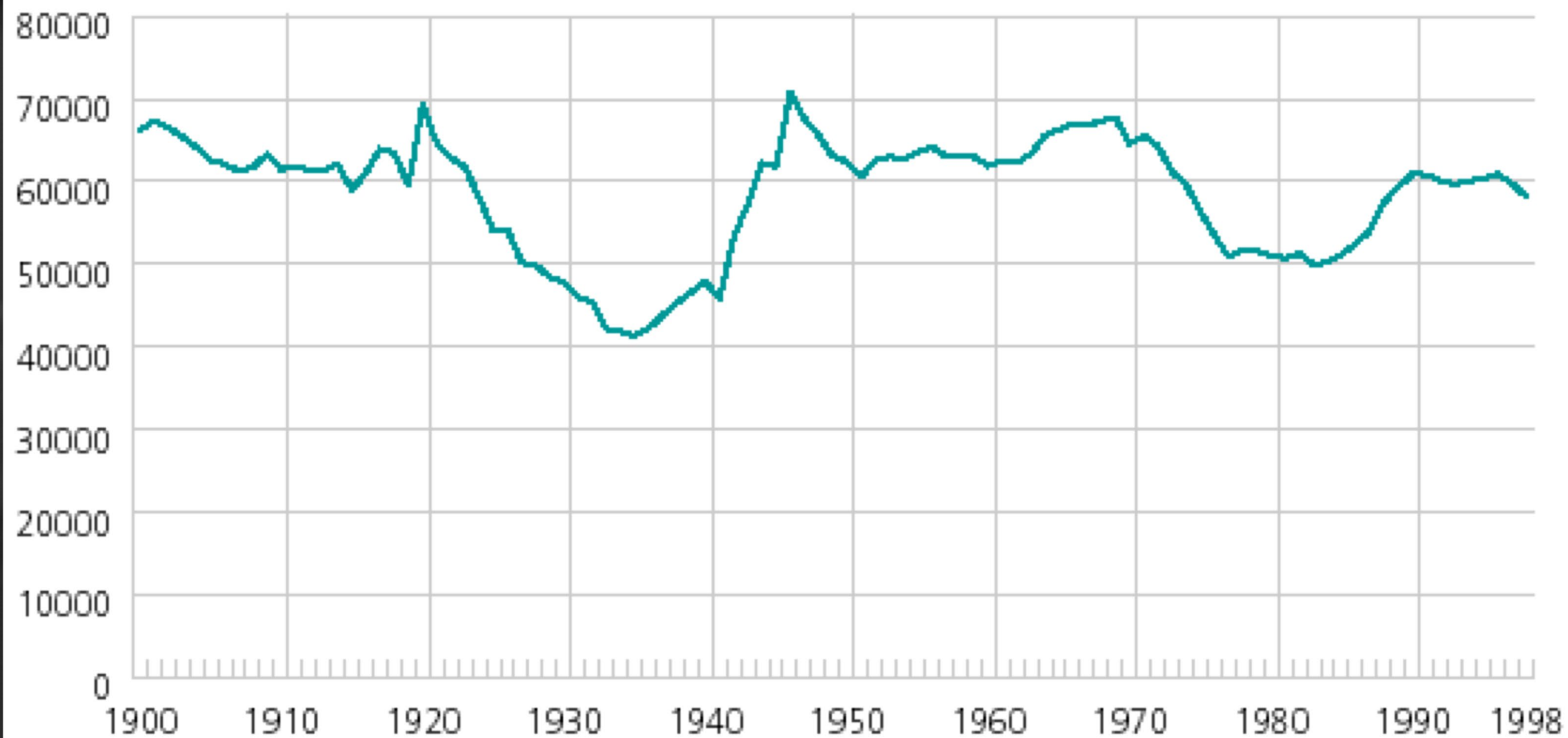
Regnskap Norge / 14. september

HANS PETTER STUB / WHYIDENTIFY

Ståa i arbeidsmarkedet



Levendefødte. 1900-1998



Hvorfor employer branding?



Medarbeidere er nøkkelen



whydentity

Employer branding handler
om å tiltrekke seg og holde
på medarbeidere...



whydentity

...uten å bruke lønn som
eneste virkemiddel.





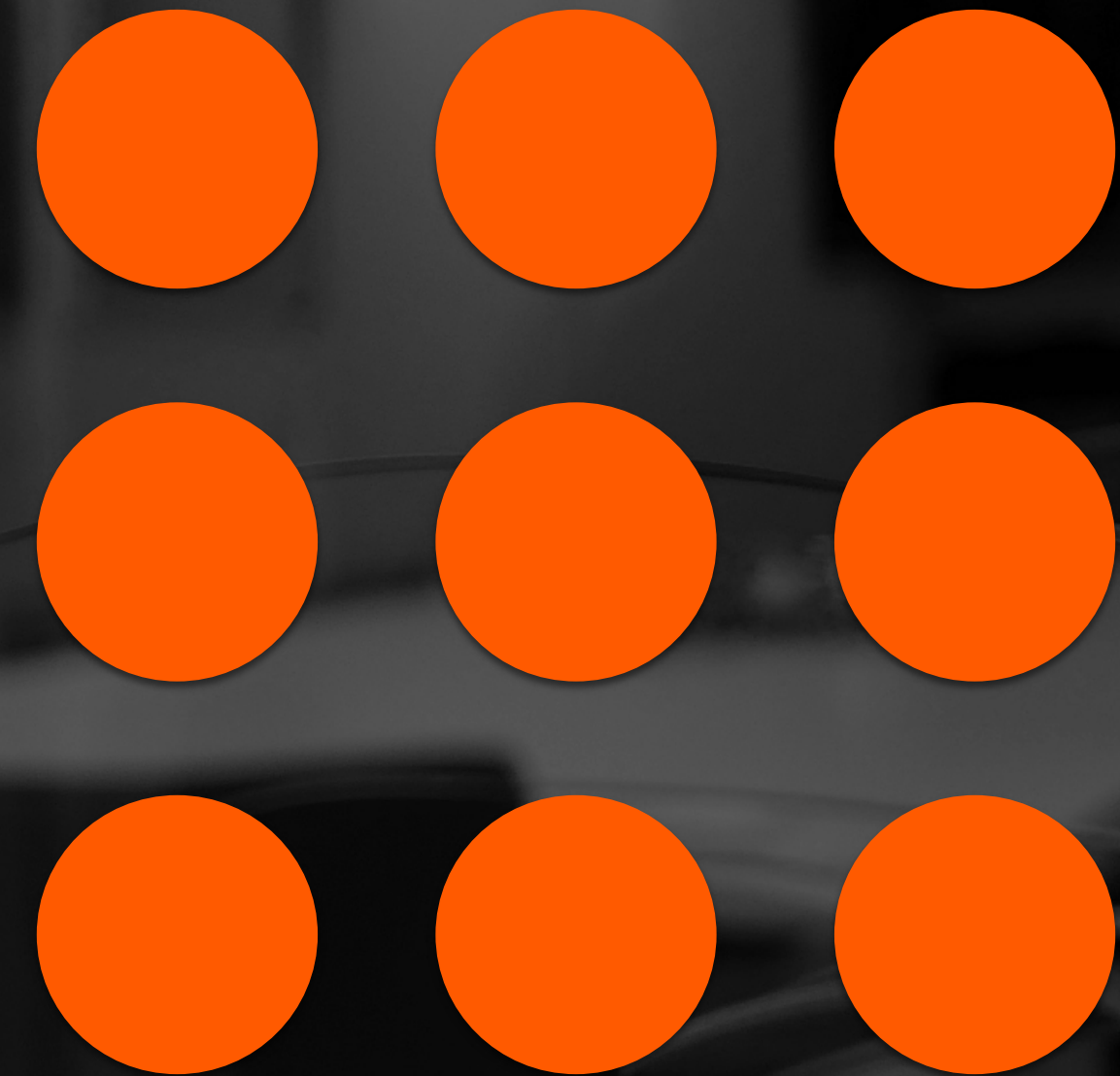
whydentity

88%

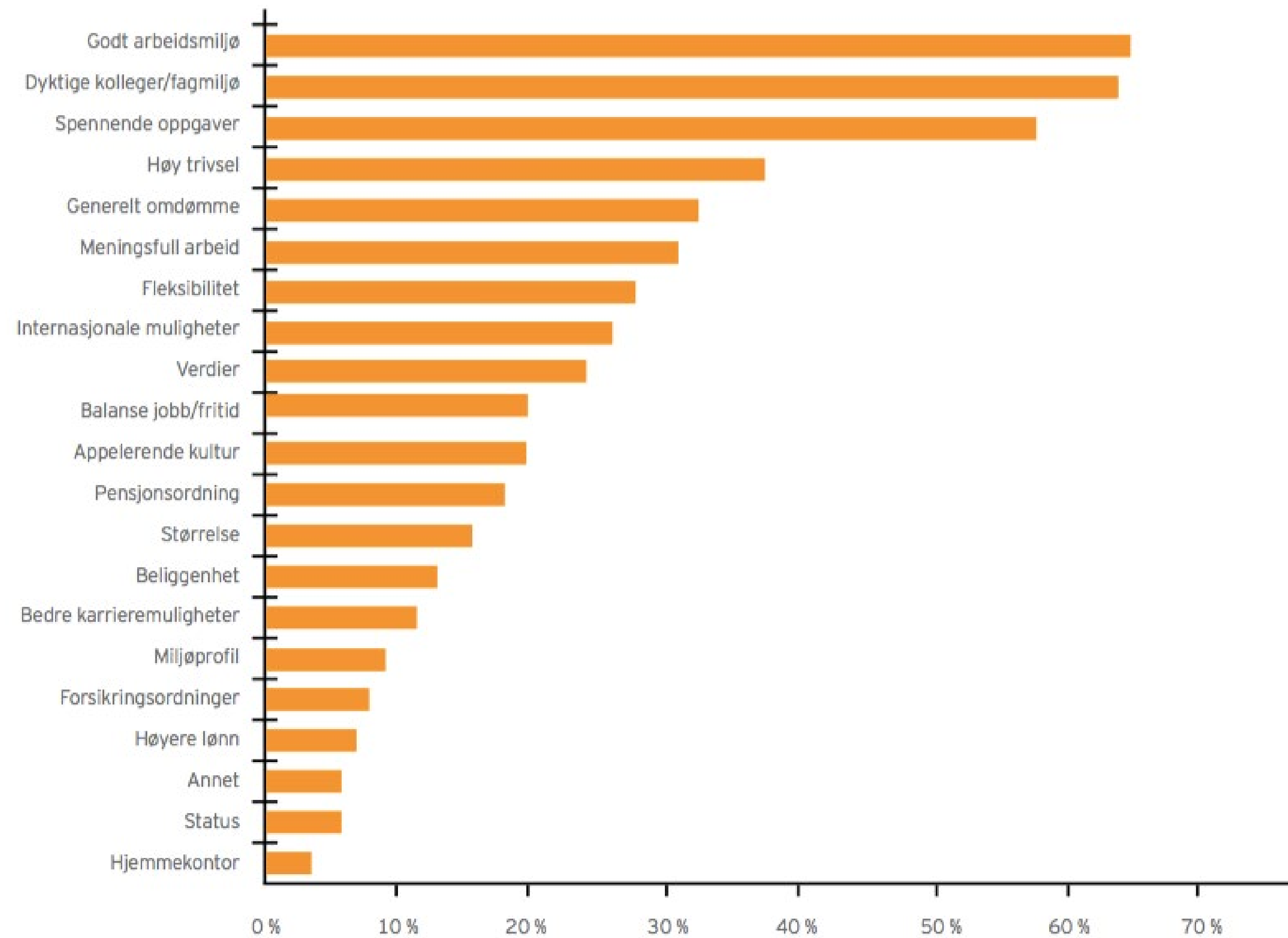
89%

whydentity

Du må ha noe annet å tilby
enn bare spennende
arbeidsoppgaver, godt
arbeidsmiljø og
utviklingsmuligheter.



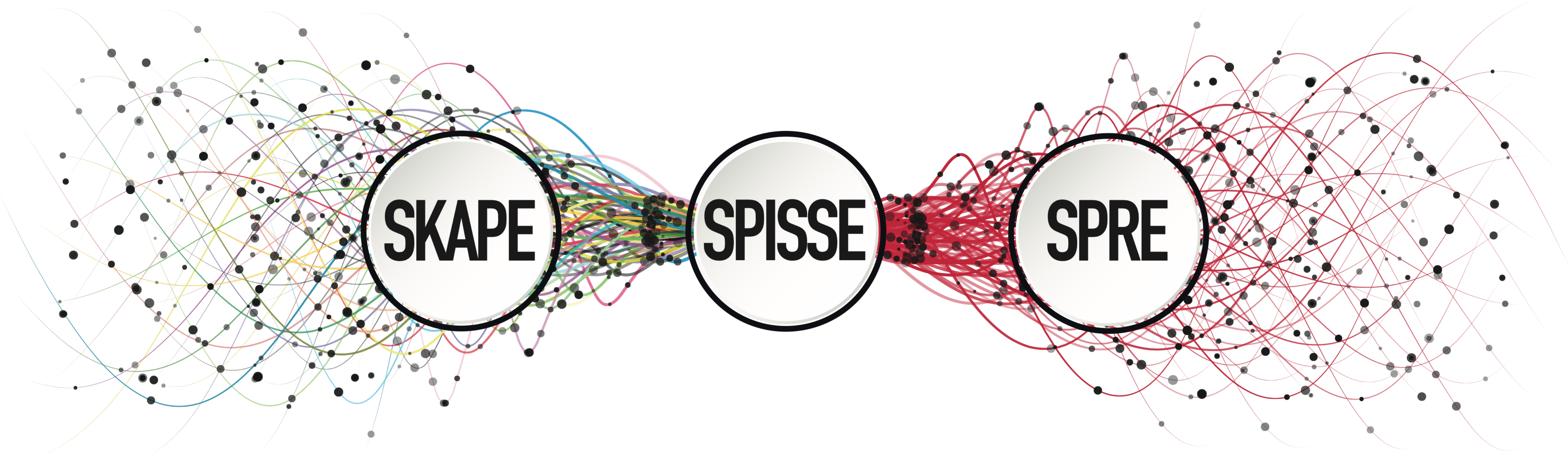
Måtene virksomhetene differensierer seg fra andre



Hvilke punkter mener du skiller virksomheten fra konkurrentene på det de tilbyr?



IAL538



4 krav til et sterkt employer brand:



Troverdig



Attraktivt



Distinkt



Bærekraftig

whydentity

Du skal finne, ikke finne på!



Troverdig



Hva sier våre egne
medarbeidere?

Attraktivt



Hva søker kandidater i en arbeidsgiver?

Top Preferences

2022

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1 A friendly work environment | 6 Secure employment |
| 2 Professional training and development | 7 Respect for its people |
| 3 Competitive base salary | 8 Leadership opportunities |
| 4 Variety of assignments | 9 Good reference for future career |
| 5 High future earnings | 10 Leaders who will |

De 5 viktigste driverne:

godt arbeidsmiljø

god ledelse

god utdanning og opplæring

attraktiv lønn og ansattgoder

jobbsikkerhet

norge:

europa:

62%

63%

59%

34%

56%

46%

55%

66%

52%

60%

Attraktivt



Forskjell på en viktig
egenskap og en viktig driver.

Top Preferences

2022

- | | | | |
|---|---------------------------------------|----|----------------------------------|
| 1 | A friendly work environment | 6 | Secure employment |
| 2 | Professional training and development | 7 | Respect for its people |
| 3 | Competitive base salary | 8 | Leadership opportunities |
| 4 | Variety of assignments | 9 | Good reference for future career |
| 5 | High future earnings | 10 | Leaders who will |

De 5 viktigste driverne:

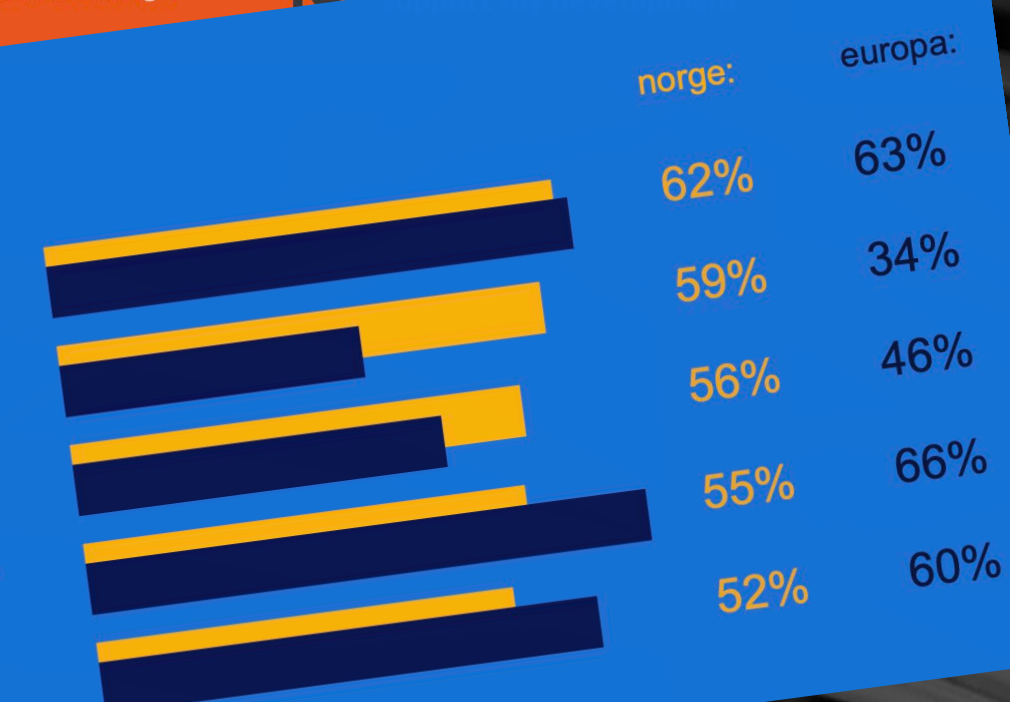
godt arbeidsmiljø

god ledelse

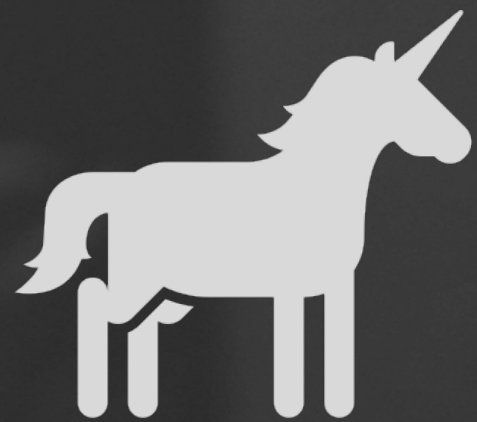
god utdanning og opplæring

attraktiv lønn og ansattegodter

jobbsikkerhet



Distinkt



Hva er våre konkurrenter forbundet med?

Start din karriere i Amesto AccountHouse.

Det har noe å si hvem du velger å arbeide for, hvilke leverandører du bruker, og de små tingene du gjør for menneskene rundt deg og miljøet, hver dag. Tar du god valg? I Amesto tror vi at det handler om de små tingene har gjort #askmore til en del av vårt DNA, og vi ønsker å skape en gnist for å få deg til å begynne å stille spørsmål. Ikke bare om profitt, men om mennesker og planeten vår også.

Hva kan vi tilby?

En hyggelig arbeidsplass med engasjerte kollegaer

Fine lokaler i Kalnesveien 5 i Grålum med gratis parkering og gode bussforhold

Konkurransedyktige betingelser

Kunder innen varierte bransjer

Gode utviklingsmuligheter i et selskap som er i vekst



Bærekraftig



Hva sier strategien vår om viktigheten av ansatte?



Employer branding & rekruttering - same same?

Employer branding er til
rekruttering det
markedsføring er til salg.

AWARENESS

CONSIDERATION

DESIRE

APPLICATION

På lang og kort sikt

60



—

40



3 former for motivasjon



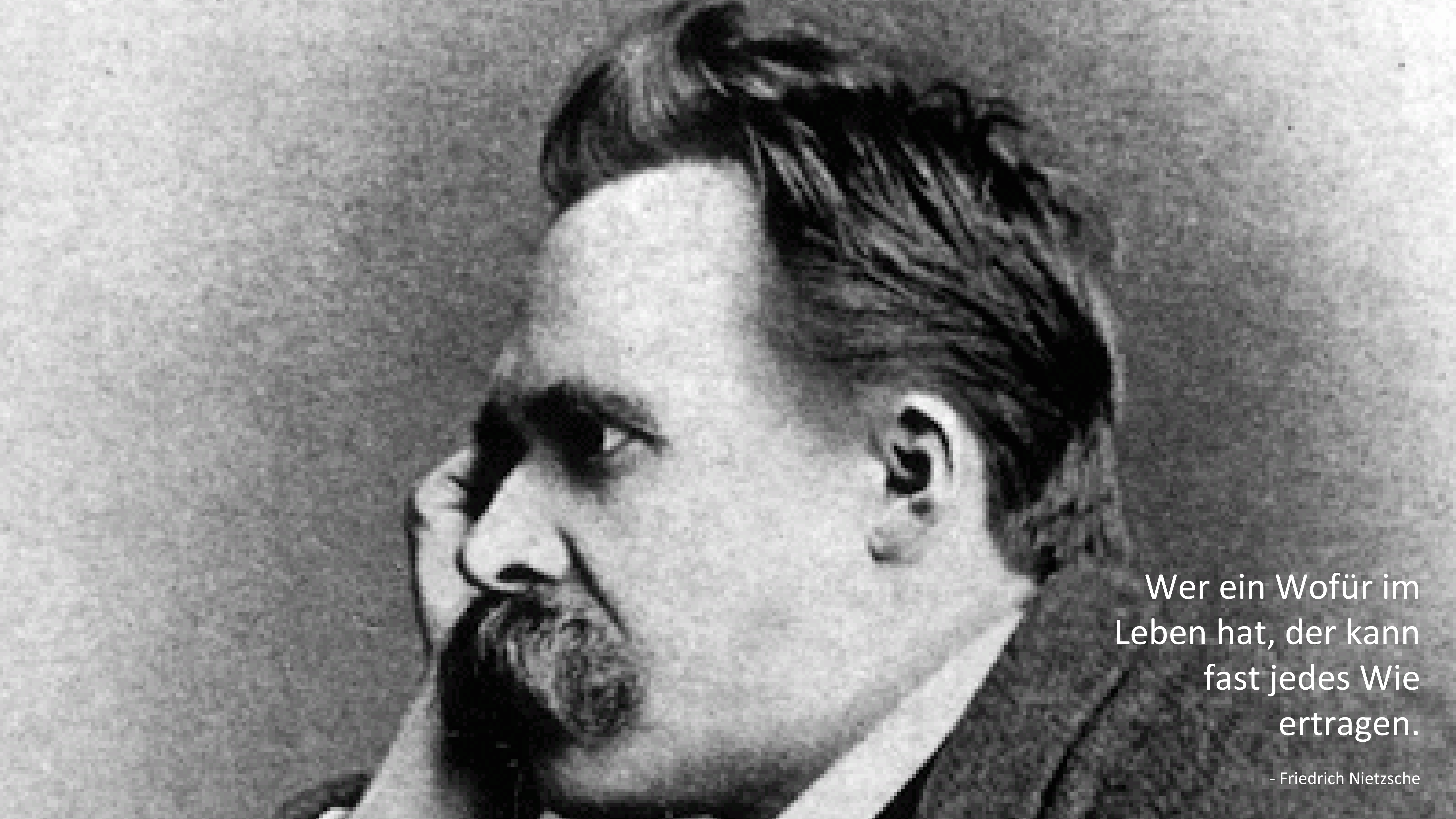
Ytre motivasjon



Indre motivasjon



Prososial motivasjon



Wer ein Wofür im
Leben hat, der kann
fast jedes Wie
ertragen.

- Friedrich Nietzsche

whydentity

Lønner dette seg da?



Utnytte lønnselastisitet

Vi er villige til å fire på krava for å jobbe for den mest attraktive arbeidsgiveren.

For traineer i finans kan den mest attraktive arbeidsgiveren tilby 4,2 % lavere lønn enn den nest mest attraktive.

Mål derfor lønnsrate: forholdet mellom omsetning og lønnskostnad over tid, ev mot konkurrenter med samme forretningsmodell og størrelse.



Å redusere turnover

Kuvaas og Dysvik ved BI har vist at et sterkt employer brand kan bidra til å redusere turnoverintensjon med 30%.

Kostnaden til turnover varierer fra bransje til bransje, men en tommelfingerregel tilsier at det i snitt ligger på én årslønn. I følge SSB ligger lønnen til en regnskapsmedarbeider på ca. NOK 700 000

Har du 15 ansatte og en turnover på 10 % mister du 1,5 medarbeidere i året, ergo koster det deg NOK 1 050 000.





**ALLE HADDE
HATT GODT AV
EN REVISOR
IBLANT**

Ikke for å rope varsko når noen åpenbart har en dårlig idé, men for å sikre at næringslivet driver på en forsvarlig og bærekraftig måte.

Les mer om revisor, samfunnets tillitsperson, på revisorforeningen.no/oppdag

revisorforeningen

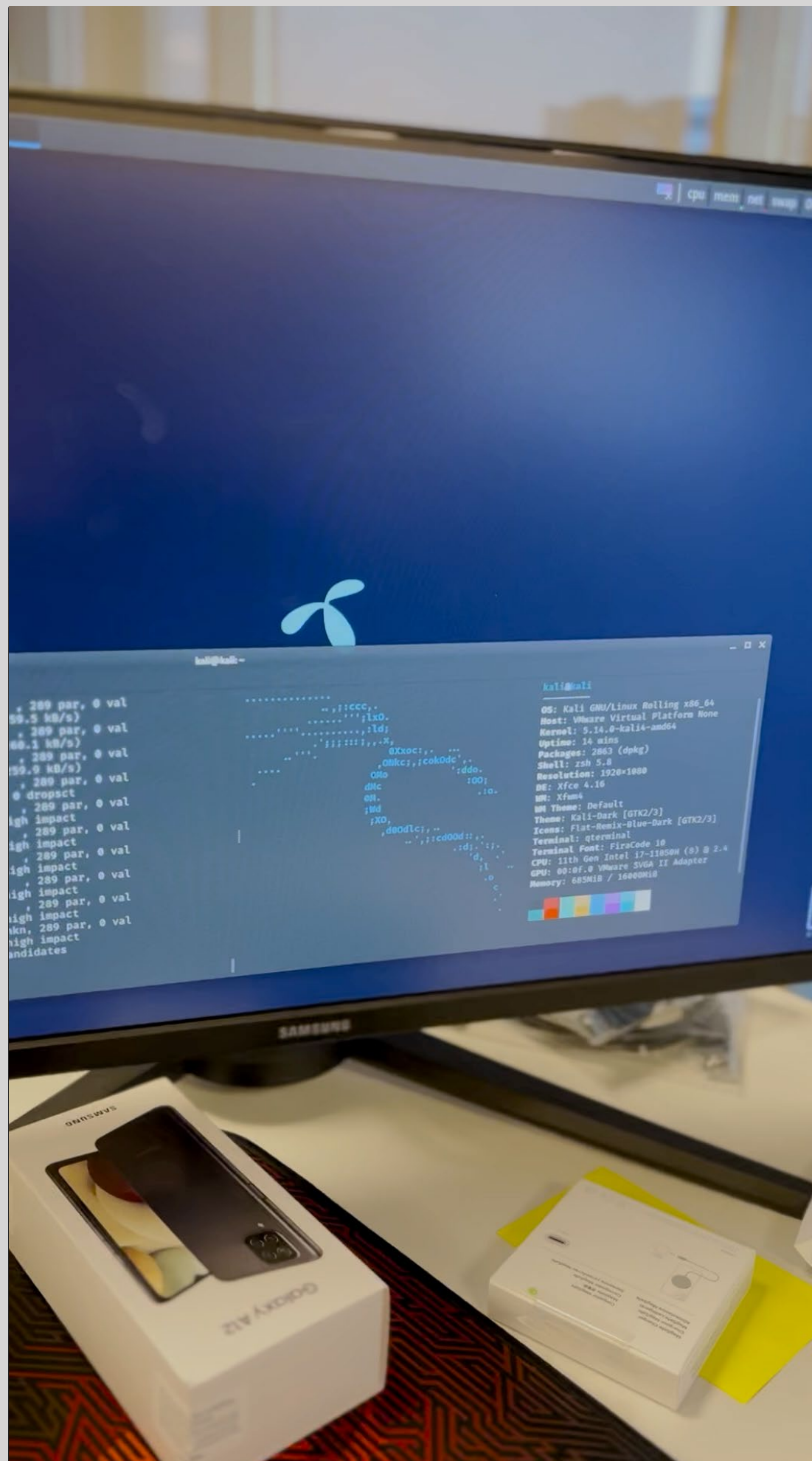


**ALLE HADDE
HATT GODT AV
EN REVISOR
IBLANT**

Ikke for å bestemme hvem du skal lytte til, men for å sikre at informasjonen fra bedrifter og organisasjoner er sann og til å stole på.

revisorforeningen

SLM
STATSAUTORISERTE REVISORER





Store nok til å ha tyngde.
Små nok til å bry oss.

Velkommen til vårt akkurat passe store
revisjonsselskap, nå også på Forus.



RSM

rsmnorge.no

Vi beklager!

Vi har nettopp gjort valget mye vanskeligere.

RSM er et akkurat passe stort revisjonsselskap som er spesialisert på kjernen av norsk næringsliv; de små og mellomstore virksomhetene. Når vi nå etablerer oss i Arendal, Kristiansand, Lyngdal og Mandal kan du velge blant små, store og endelig også et mellomstort revisjonsselskap. Så ja, vi beklager at vi har gjort valget vanskeligere.

Skjønt, om du vil ha en revisor som både er stor nok til å ha ekspertise innen revisjon, skatt og transaksjoner og samtidig er liten nok til å bry seg om deg som kunde, så har vi kanskje gjort valget langt enklere.

rsmnorge.no | 38 07 07 00



THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING



THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING



VI LIKER DE SOM
IKKE ALLTID
FØLGER FLOKKEN





Christoffer O. Hernæs • 1st

Management Consultant, Board member, Investor | Kapital 40 under 40, for...
5d • 🌐

Etter et tiår i bank/finans som konsulent og leder er det på tide med nye utfordringer i en ny bransje.

[See translation](#)



Tidligere Sbanken-topp til Skanska

e24.no • 2 min read

You and 476 others

86 comments



Christoffer O. Hernæs • 1st

Management Consultant, Board member, Investor | Kapital 40 under 40, for...
5d • Edited • 🌐

Litt mer om min overgang fra bank til bygg 🧑🏫🏗️

[See translation](#)



Christoffer Hernæs blir ny direktør for Skanska Digital

shifter.no • 2 min read

You and 289 others

21 comments



ÅPNER DØRA: Stormberg-gründer Steinar J. Olsen tilbyr de arbeidsløse fra helgas nazimarsj i Kristiansand jobb hvis de trenger. Foto: Anita Arntzen / Dagbladet

Stormberg-sjefen vil ansette demonstrerende nazister: - Alle fortjener en sjanse

Stormberg-gründer Steinar J. Olsen holder av jobber til de som deltok i nazimarsj i Kristiansand torsdag.



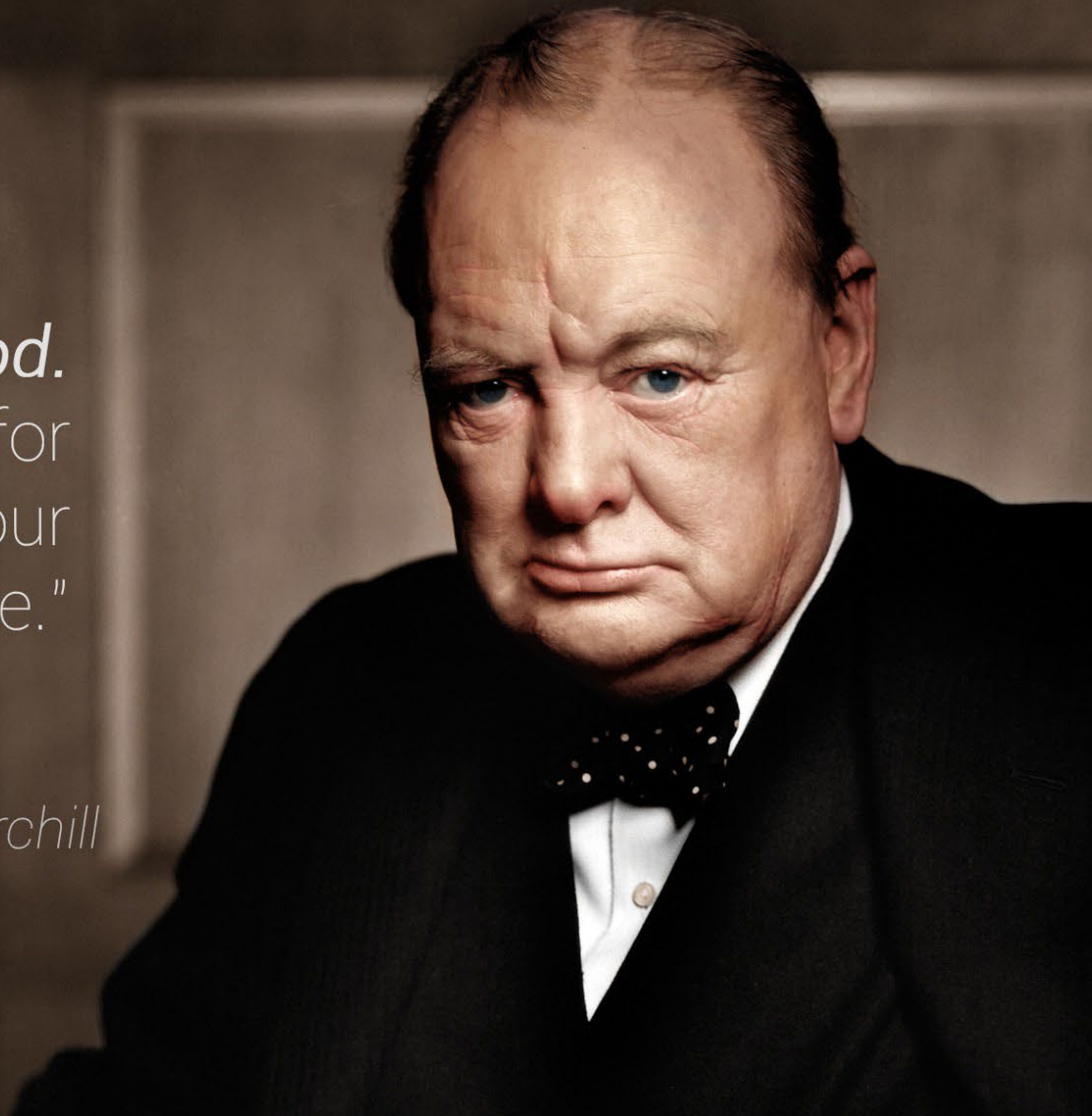
Believe in something.
Even if it means sacrificing everything.

 Just do it.



"You have enemies? **Good.**
That means you've stood up for
something, sometime in your
life."

-Winston Churchill



whydentity

TAKKER OG BUKKER

// WHYDENTITY