



REGNSKAP
NORGE

Den nye arbeidshverdagen

- Gardermoen, september 2022 -

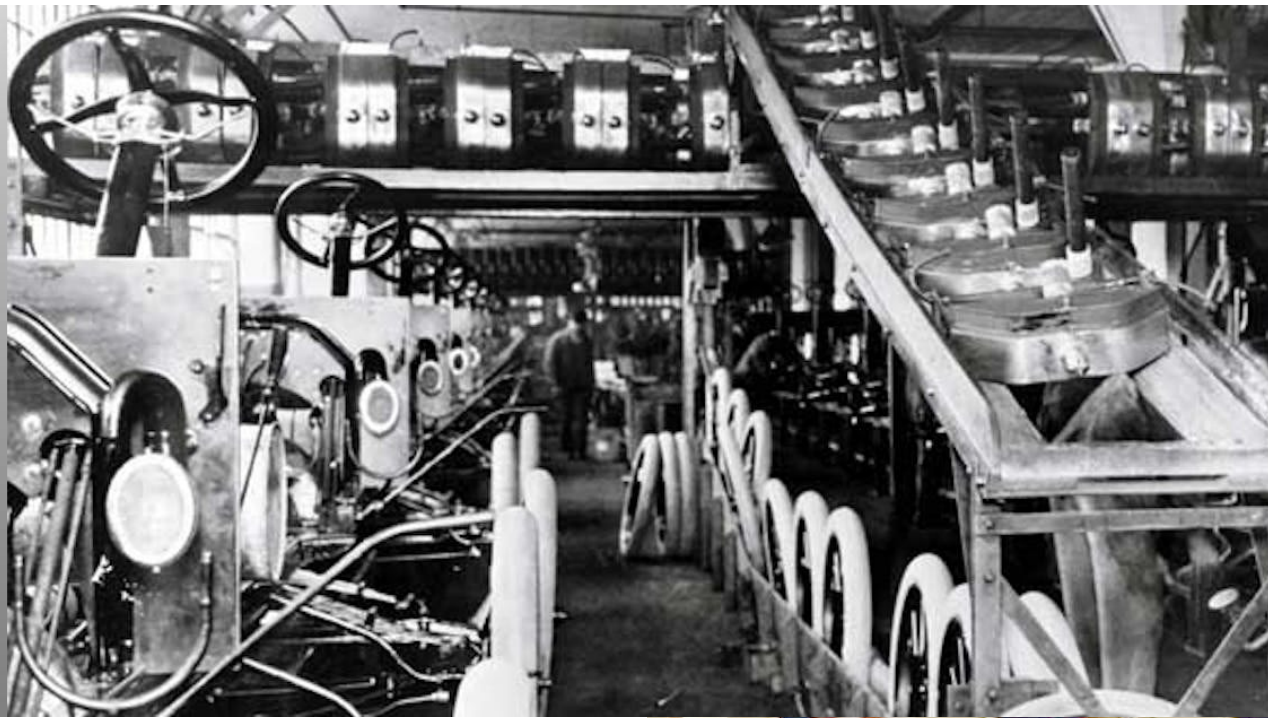
Even Bolstad

European Association for People Management
www.eapm.org

HR Norge www.hrnorge.no

www.linkedin.com/in/evenbolstad



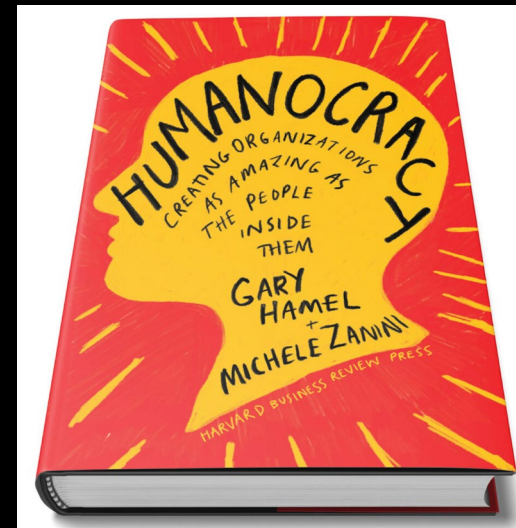
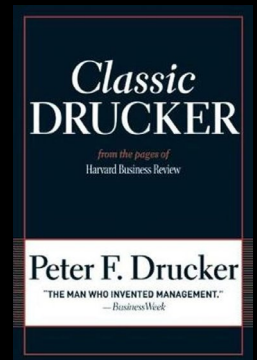
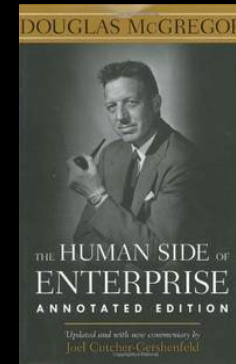
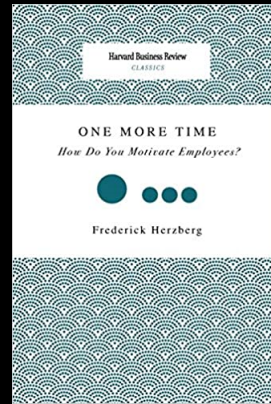


Decent work is “...the right not only to survive but to prosper and to have a dignified and fulfilling quality of life”

Nelson Mandela



Hvorfor tok
det så lang
tid?





Vi vil bli behandlet bra,
ha like muligheter
og en fair lønn



Vi vil ha formål og mening



Vi ønsker fleksibilitet



Vi ønsker personlig utvikling

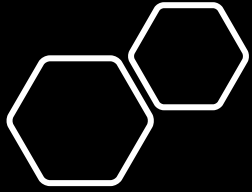


Vi ønsker Empowerment

(employee x power)



Vi ønsker retning, støtte, hjelp –
og at noen er der hvis vi snubler



«It's like a flood»

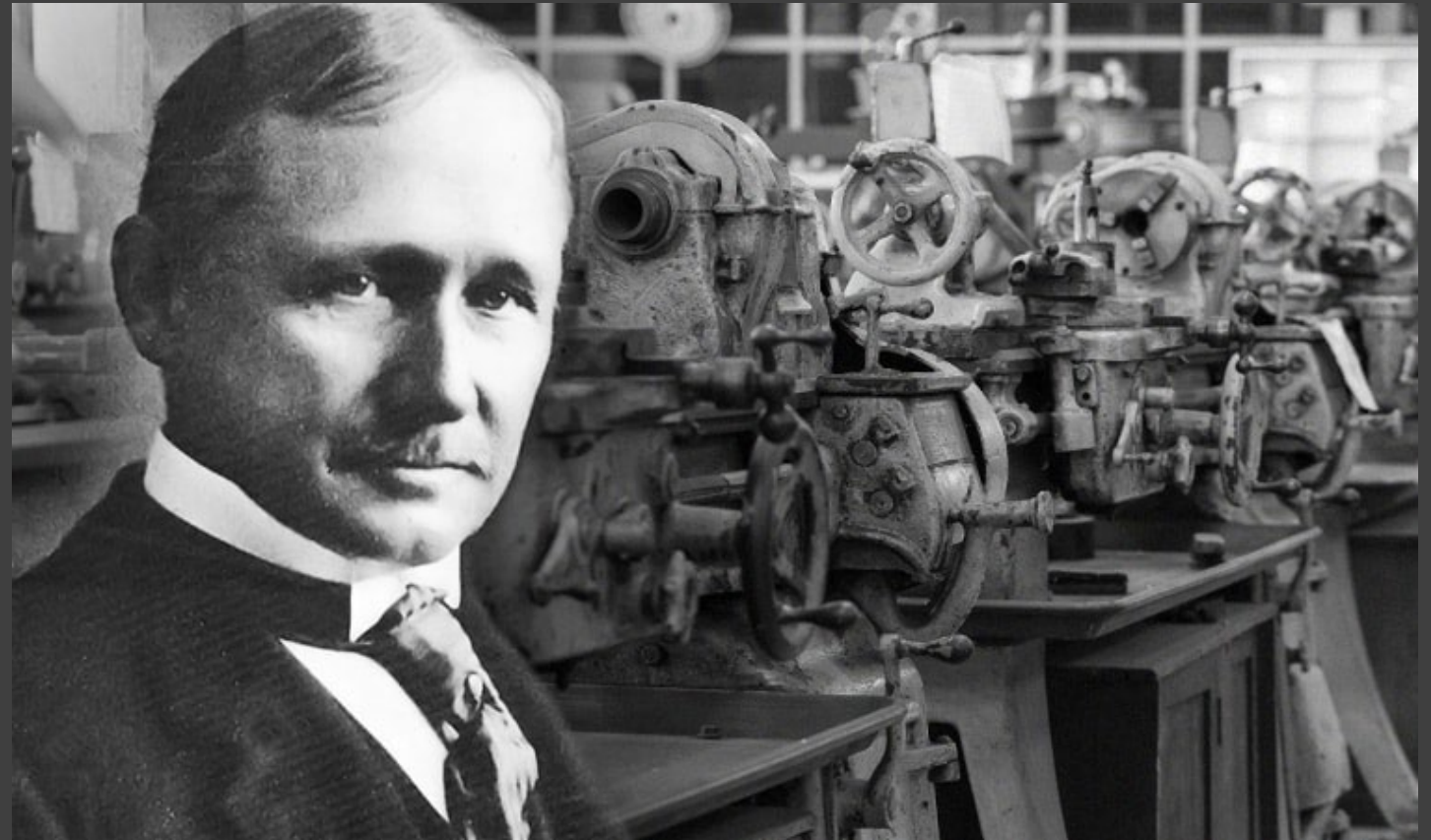
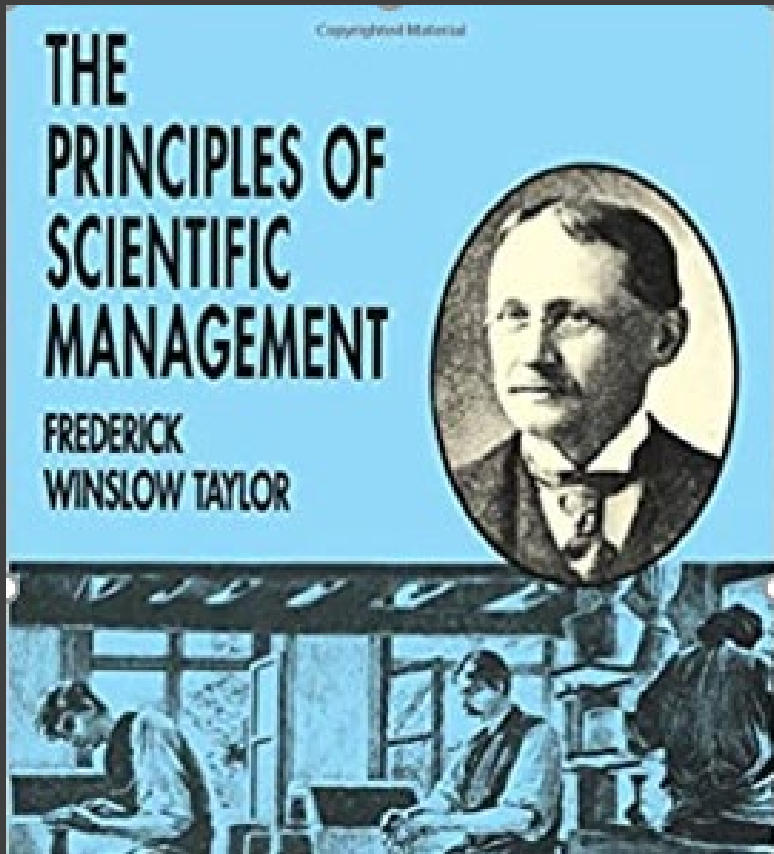
- Vi styres utenfra
- Kraften i strømmen vinner
- Men vi kan påvirke retningen



Drivere for endring i arbeidslivet

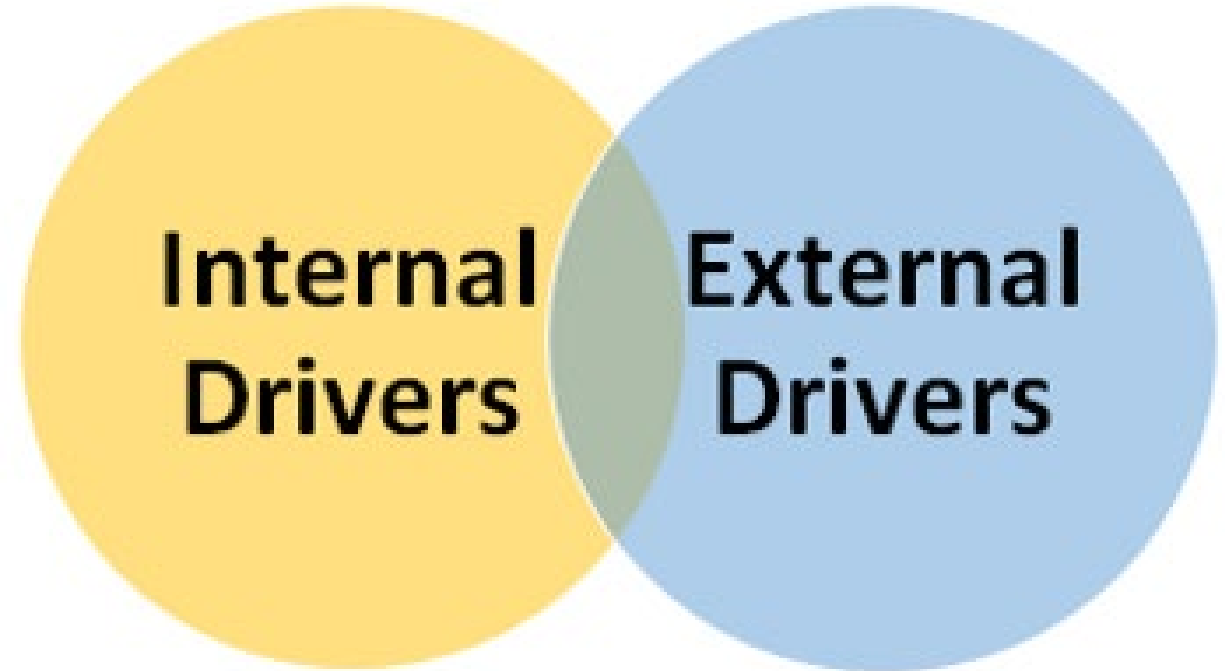
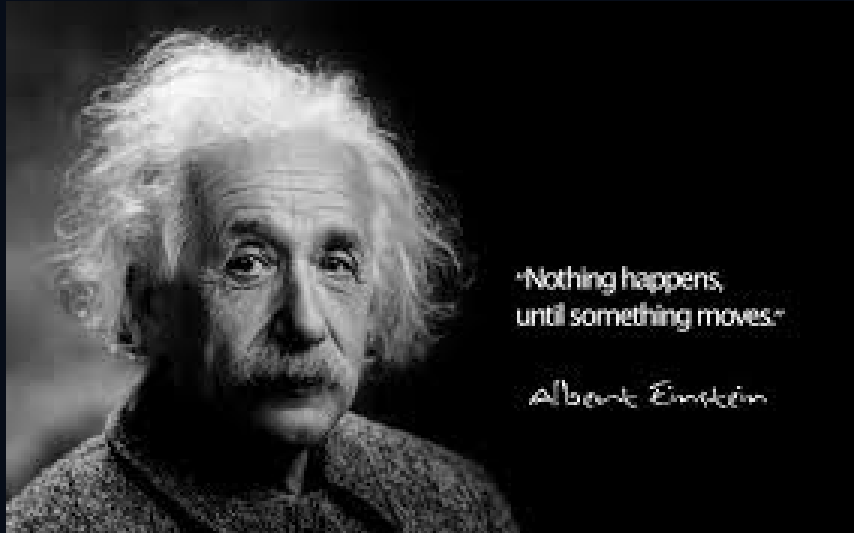
- Kapitalismens suksess, Internasjonalt varebytte – «Competitive advantage»
- Demografi
- Teknologi
- Klima
- Øko-militære ambisjoner – Rebalansering av dominans
- Grenseløs transparens
- EU- lovgivning og –initiativer
- Konsulentselskaper som selger «beste praksis»
- Det fine med at manuelle prosesser blir for dyre

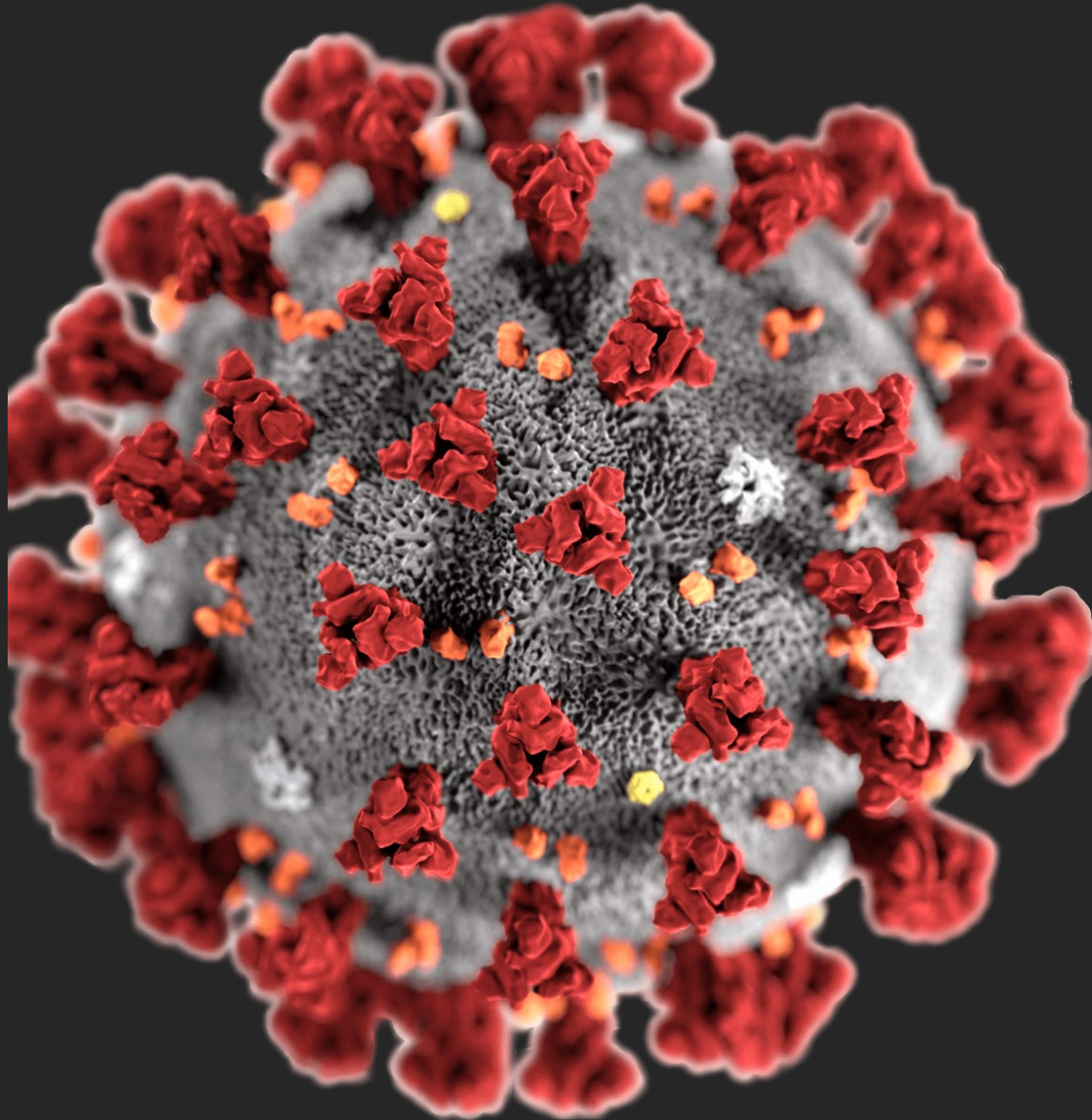




PROBLEMET MED SUKSESSEN TIL
SCIENTIFIC MANAGEMENT

Endring





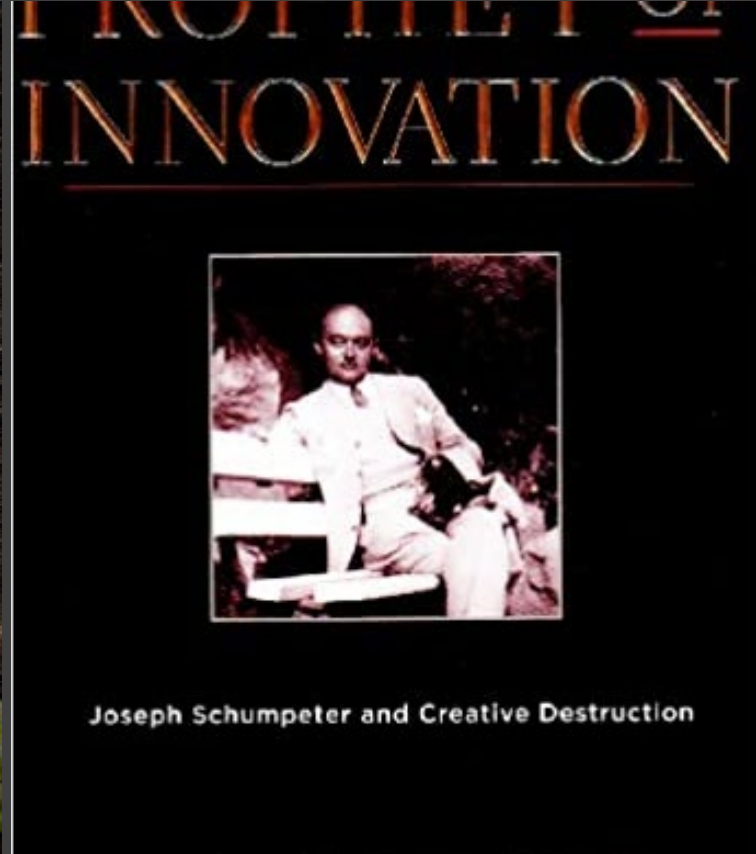
Momentum for ending

**"There are decades where
nothing happens;**

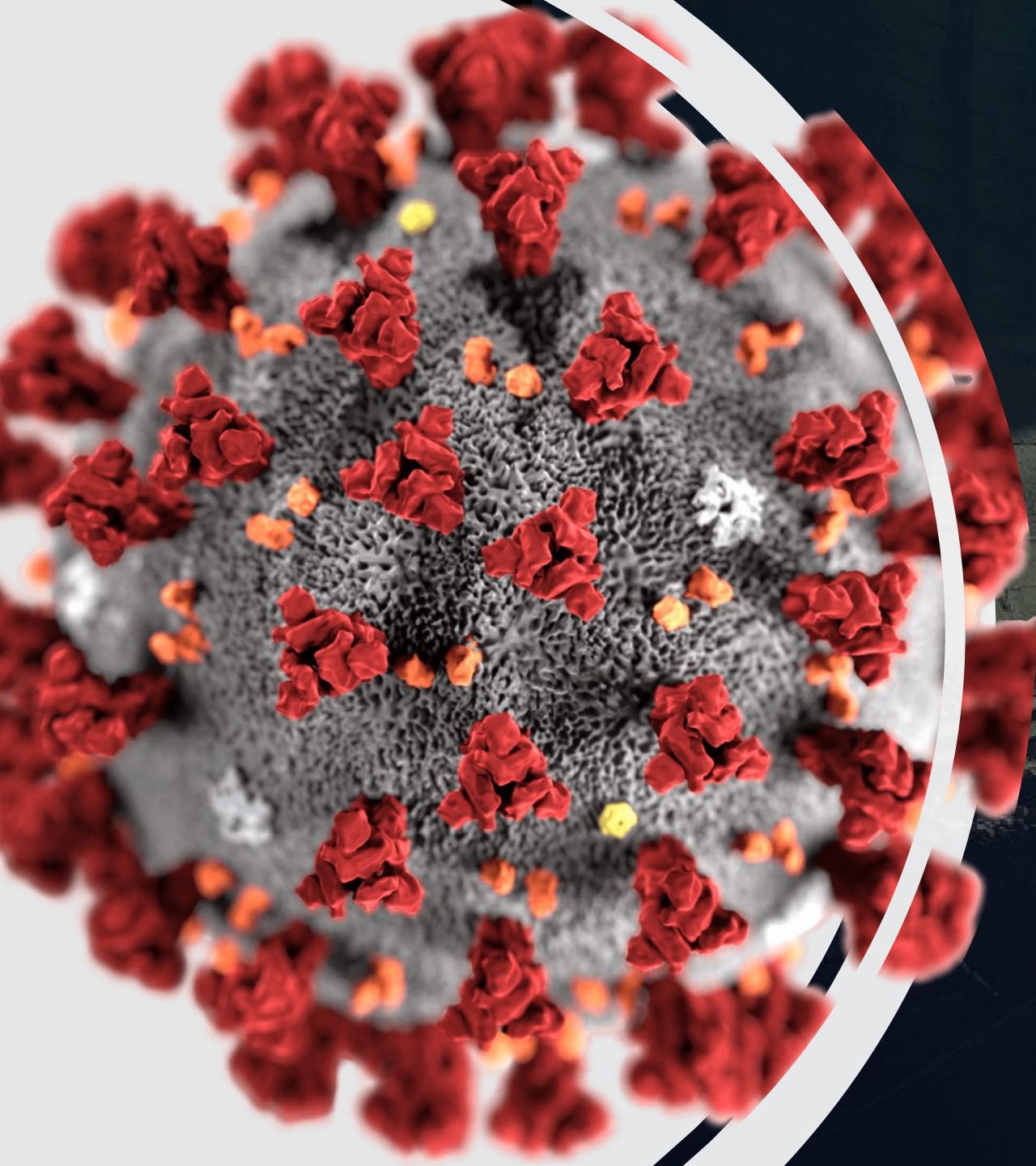
**and there are weeks where
decades happen"**

—Vladimir Ilyich Lenin



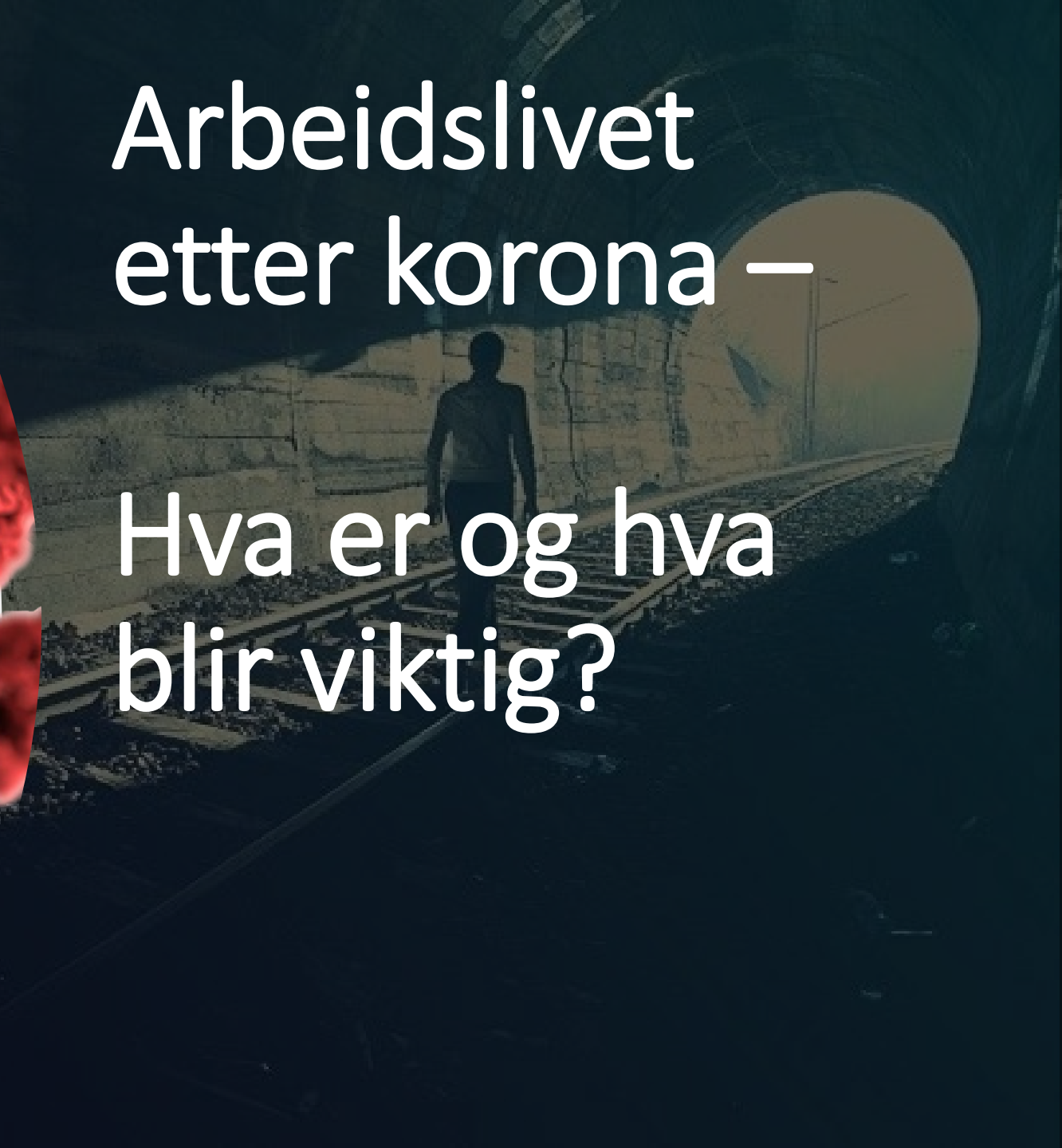


“Kreativ
destruksjon”
(Schumpeter)



Arbeidslivet
etter korona –

Hva er og hva
blir viktig?





Lære:
Korona på godt og vondt



Holde oss alle ansettbare
Inntektssikring

Fokus på “Sysselsettingsrate” og utenforskap

THE WAR FOR TALENT



Ed Michaels • Helen Handfield-Jones • Beth Axelrod

HARVARD BUSINESS SCHOOL PRESS



RELATED EXPERTISE: ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP DEVELOPMENT, ORGANIZATION DESIGN

Make Talent, Not War

From Serendipity to Strategy

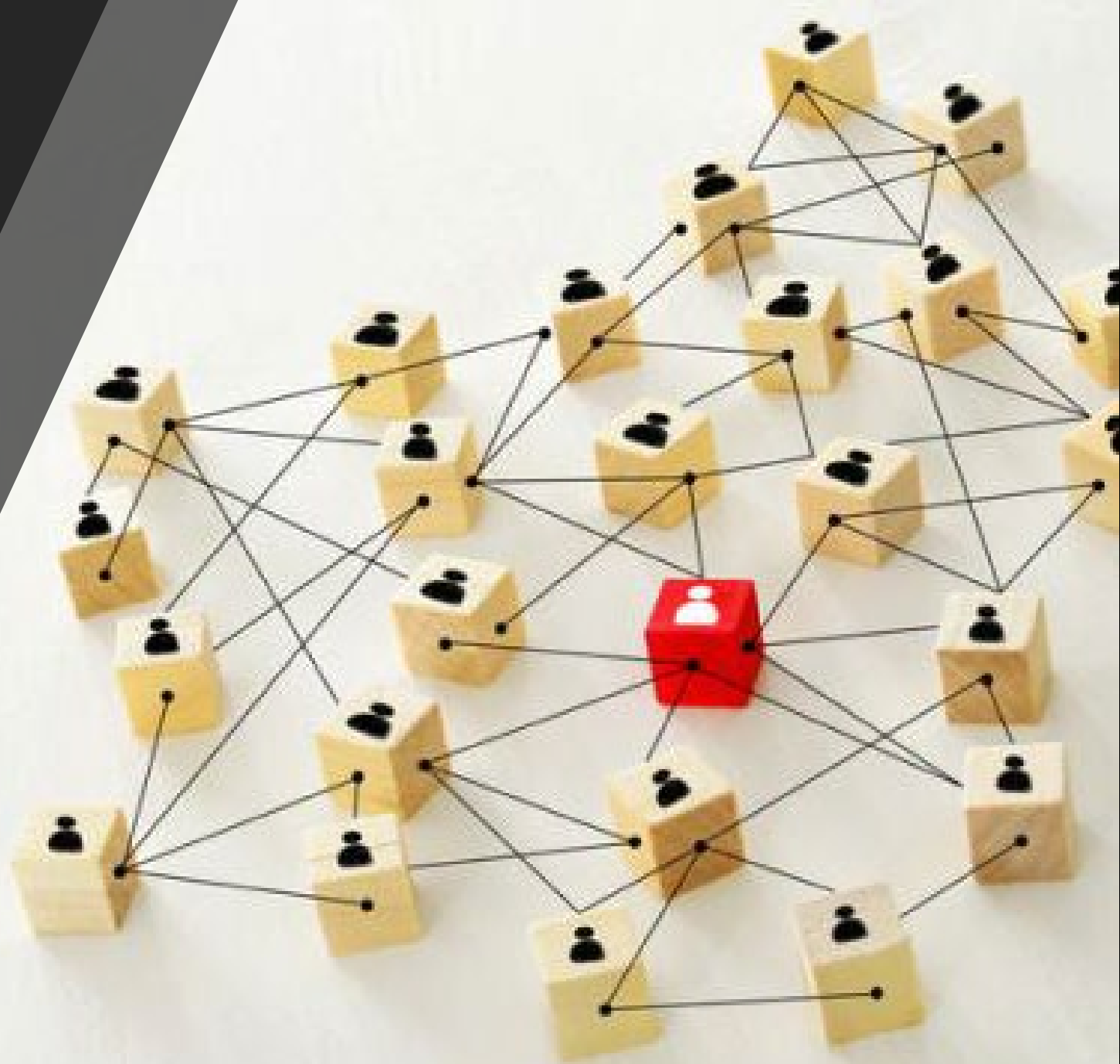
DECEMBER 14, 2011

By Jean-Michel Caye and Karin Hinshaw



Vi må bygge talent –
og bruke det talentet vi har

Vi må i større
grad tenke
økosystemer

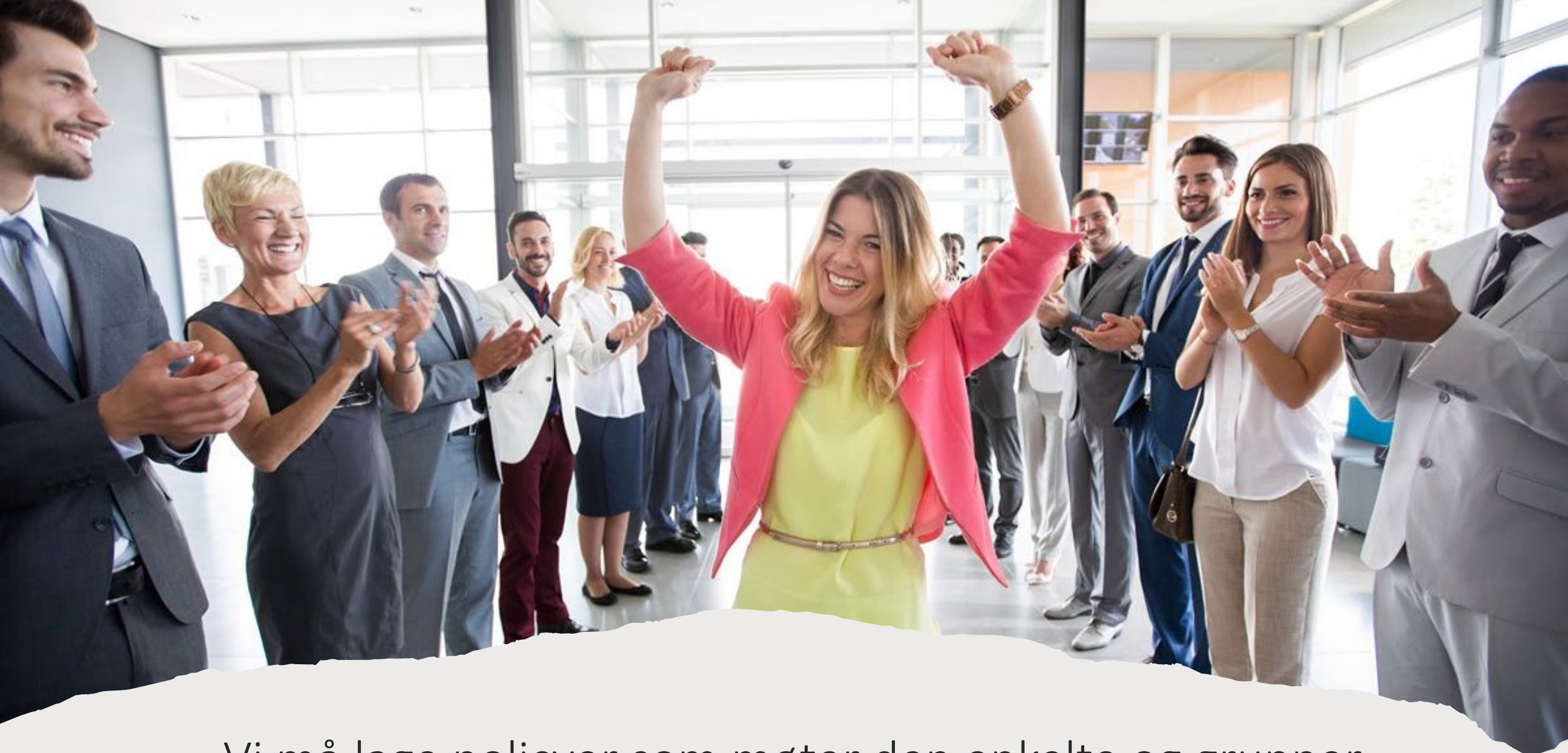




We must build trust



Vi må bygge ledere og kultur
– ikke bare kontrollere



Vi må lage policyer som møter den enkelte og grupper,
der de er

Her må vi legge inn trøkket

- Lederskap
- Upskilling og Reskilling
- Bemanningsplanlegging i strategisk perspektiv
- Endringsledelse



Bente Løwendahls rekkefølge

Først kommer Praksis

Så kommer Ingenting

Så kommer Forskning

Så kommer Ingenting

Så kommer Mer ingenting

Så kommer lover, regler og alt det der





Når du kjenner endringsvinden blåse –
Ikke bygg vindskjul, bygg vindmøller

Mao

Jeg prediker ikke Lassiez-faire

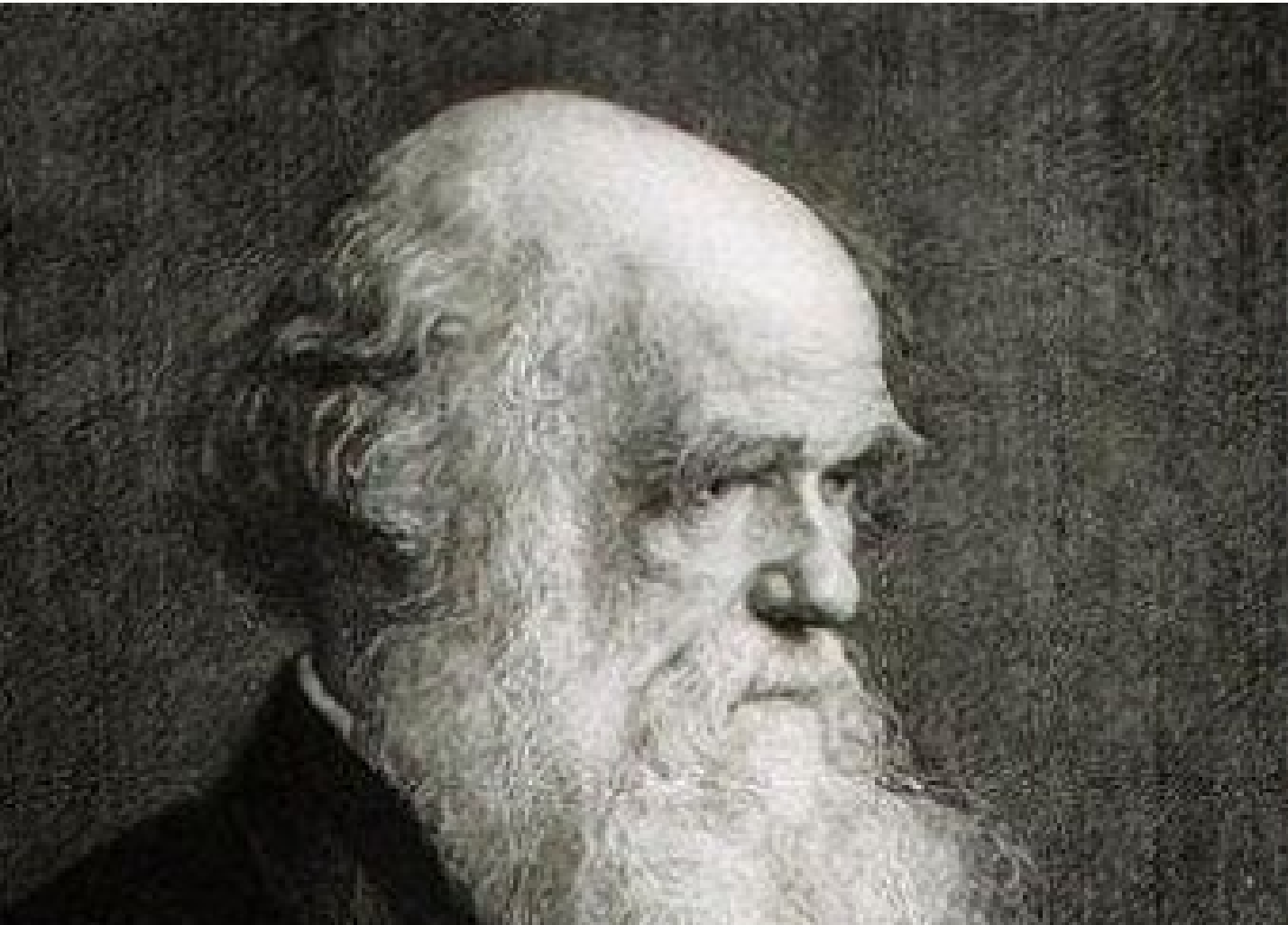


Tight – Loose - Tight





Maktbalansen har endret seg |



"It is not the strongest of the species that survives, nor the most intelligent that survives. It is the one that is the most adaptable to change."

Darwin was right.
Who will survive?

Charles Darwin

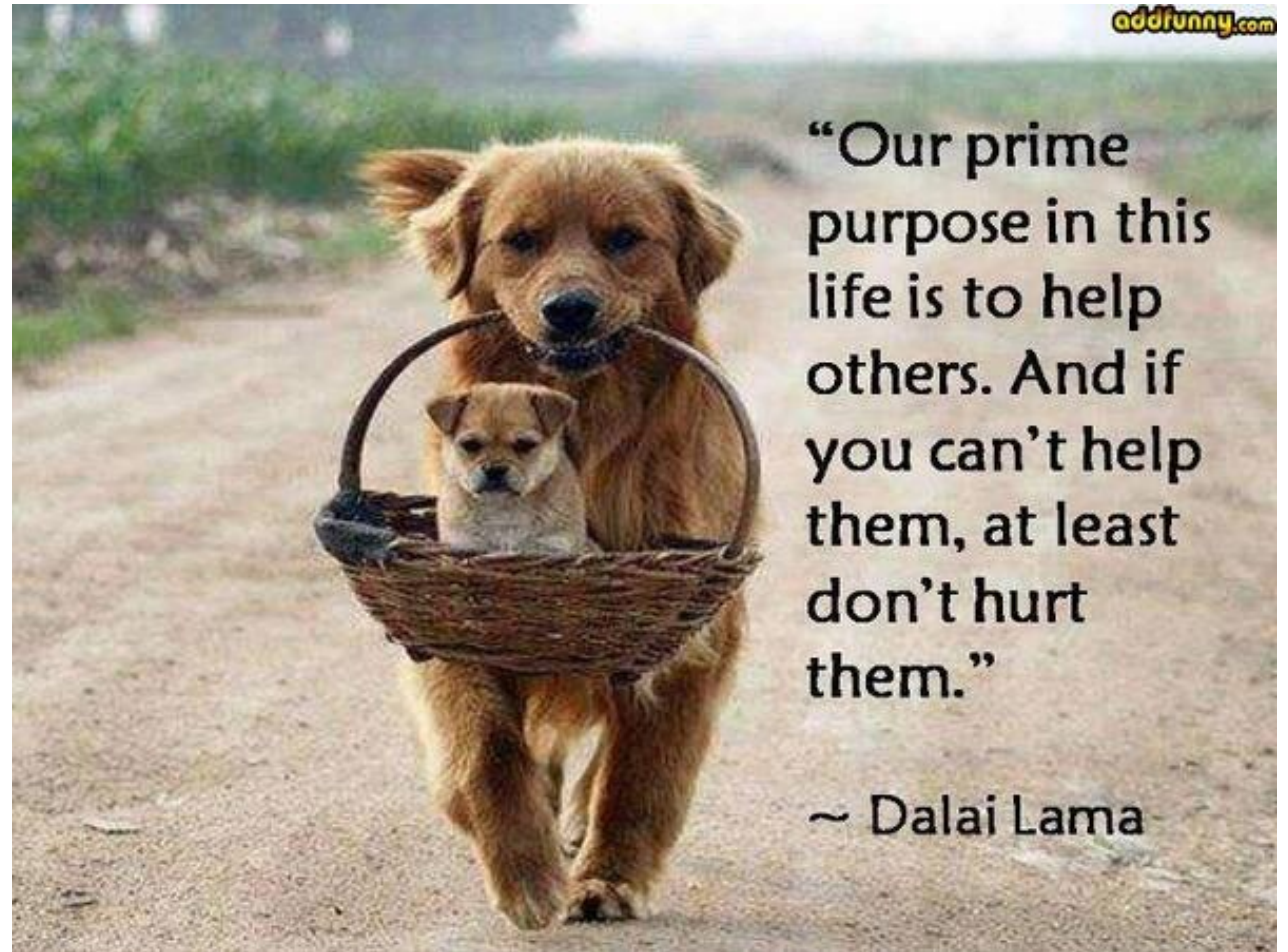


Et historisk
mulighetsvindu



Tør vi? Vil vi?





addfunny.com

“Our prime purpose in this life is to help others. And if you can’t help them, at least don’t hurt them.”

~ Dalai Lama