



**BIG
ENOUGH
GLOBAL**



**Jobber vi ikke bevisst
med inkludering**

**Blir vi ubevisst
ekskluderende**



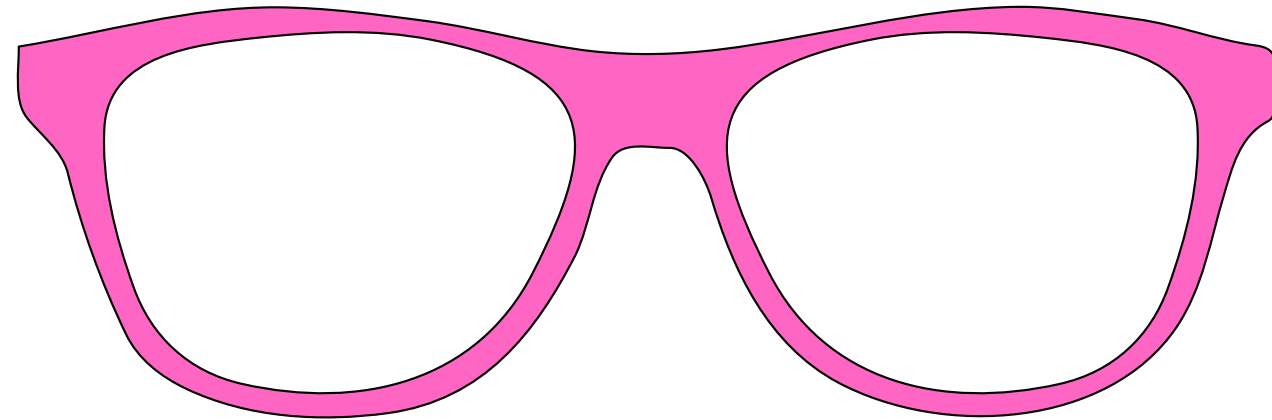
- Hvordan jobbe med *inkludering* og mangfold?
- Tiltak for rekruttering og employer branding
- Frykten for å trå feil

Hvordan jobbe med inkludering og mangfold?





L G B T Q +



BIG
ENOUGH
GLOBAL



1. Lage et rammeverk

2. Implementere konkrete tiltak og mål



1. Lage et rammeverk

2. Implementere konkrete tiltak og mål



Rammeverket



Hva

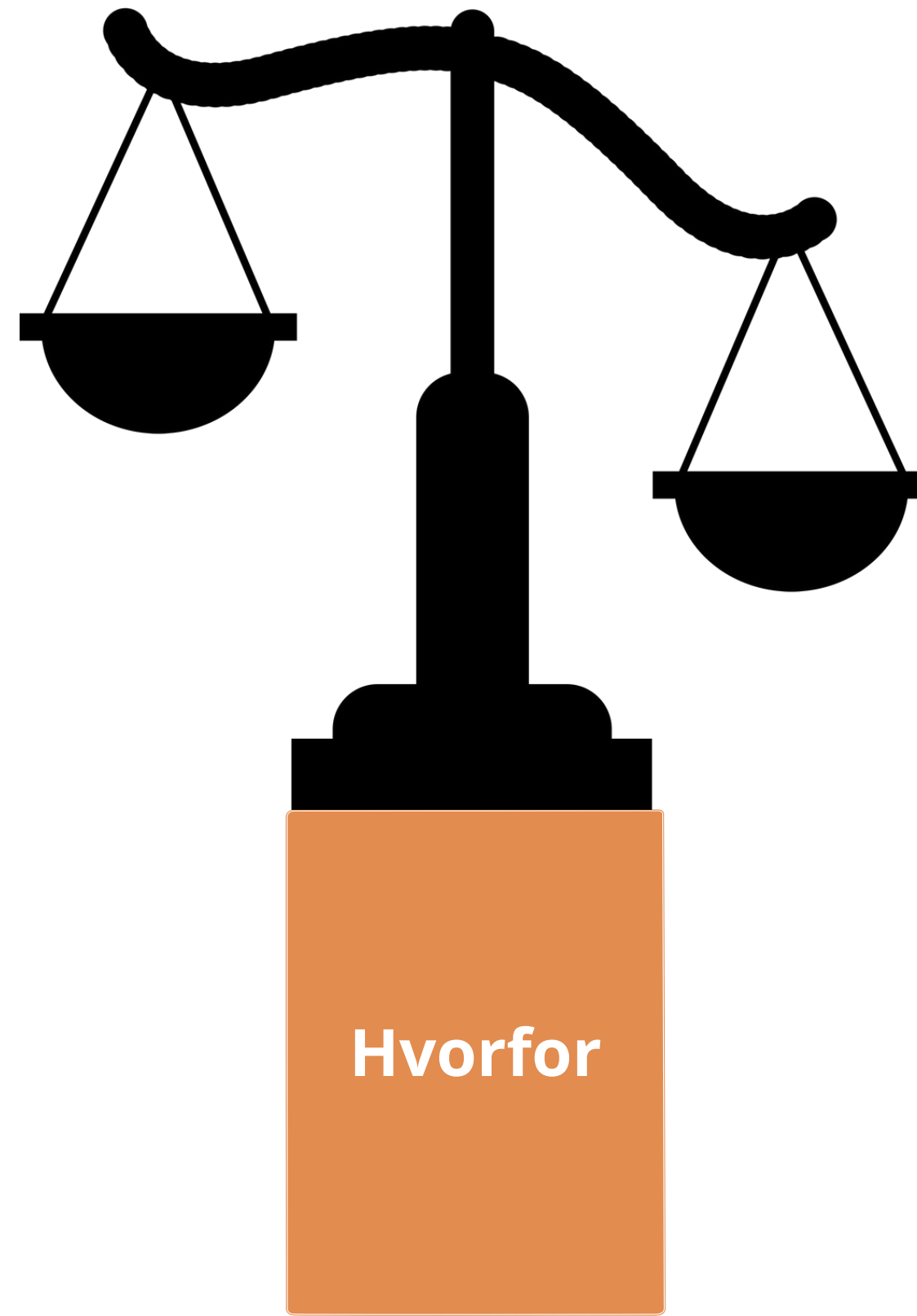
Hvorfor

Mål

Oppfølging
+
Rapportering

- Mangfold = De synlige og usynlige forskjellene
- Inkludering = Trivsel? Tilhørighet ? Likestilling?
- Må defineres og avgrenses på arbeidsplassen







35%

Utkonkurrere
konkurrenter

- Etnisk mangfold i
ledelsen



15%

Utkonkurrere
konkurrenter

- Kjønnsmangfold i
ledelsen



Treffe en bredere
talentgruppe



Samfunnsansvar?

Etikk?



76%

Attraktiv
arbeidsplass
- Mer mangfoldig
arbeidsplass



Samarbeidspartnere



FN sine
bærekraftsmål



Aktivitet og -
redegjørelsesplikten



Signifikant positiv sammenheng
mellom lønnsomhet og
- Etnisk mangfold

*Høyere lønnsomhet lavere sykefravær,
lavere gjennomstrømming, høyere
jobbtilfredshet, innovasjon,
kundetilfredsstillelse

Hva gjør etnisk mangfold lønnsomt?

- Mangfold i toppledelsen
- Stor variasjon i landbakgrunn
- Økt mangfold er knyttet til langsiktige mål i virksomheten
- Kultursensitiv og inkluderende ledelse (mangfoldsledelse)
- Mangfoldsklima



Virksomhet i nord-norge

- Mangel på folk



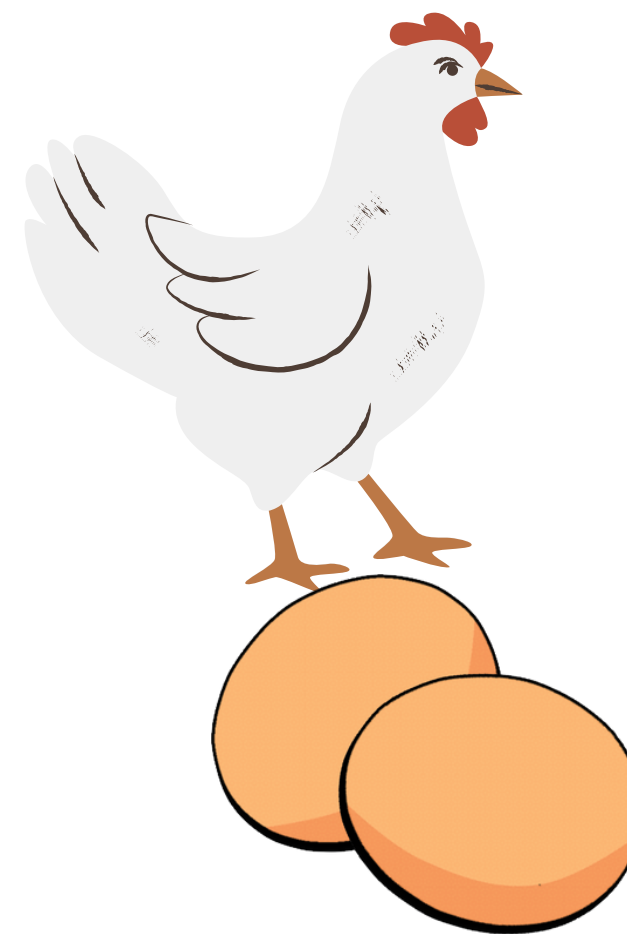
Energiselskap i Oslo

- Innovasjon
- Nye markeder



BIG
ENOUGH
GLOBAL

Mål



- Etterprøvbare
- *Inkludering* og mangfold
- Ambisiøse, men realistiske



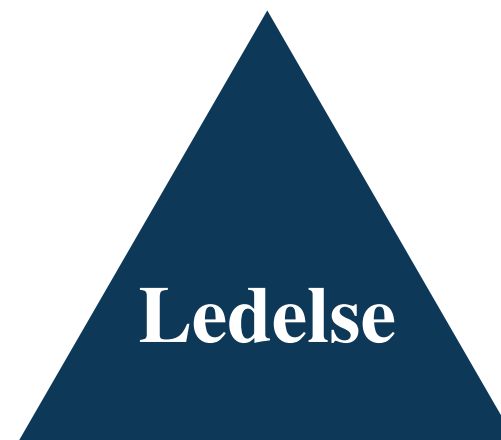
- Ta med ansatte på målsetningen, hvor er utfordringene?
- Ha en ansvarlig person for målene
- Vær kritisk til data som blir samlet inn



1. Lage et rammeverk

2. Implementere konkrete tiltak og mål





Produktet



**Employer
branding**



Rekruttering



**Arbeidsmiljø
og sosialt miljø**



**Karriereutvikling
&
lønn**

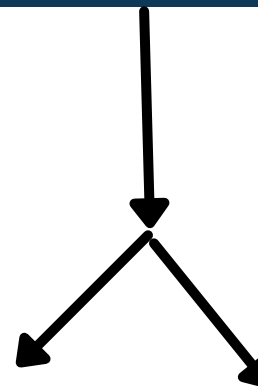
Hvilket delmål må vi oppnå for å
oppnå hovedmålet?

Hvilke risiko og hindre eksisterer?

Hvilke tiltak kan vi iverksette for å
imøtekomme risikoene og hindrene?

Diskriminering
Ubevisste fordommer

Mangel på forståelse
av målgruppen



Employer branding



Instagram

arbeiderpar



Instagram

tromsø arb



Samfunn

- Ubevisst diskriminering hindrer likestilling i advokatbransjen

Ubevisst diskriminering er det største hinderet for at kvinner kan gjøre karriere i den fortsatt mannstunge advokatbransjen, mener en av landets fremste forretningsadvokater og partner i Thommessen, Siri Teigum.

Lesetid
6 min lesetid

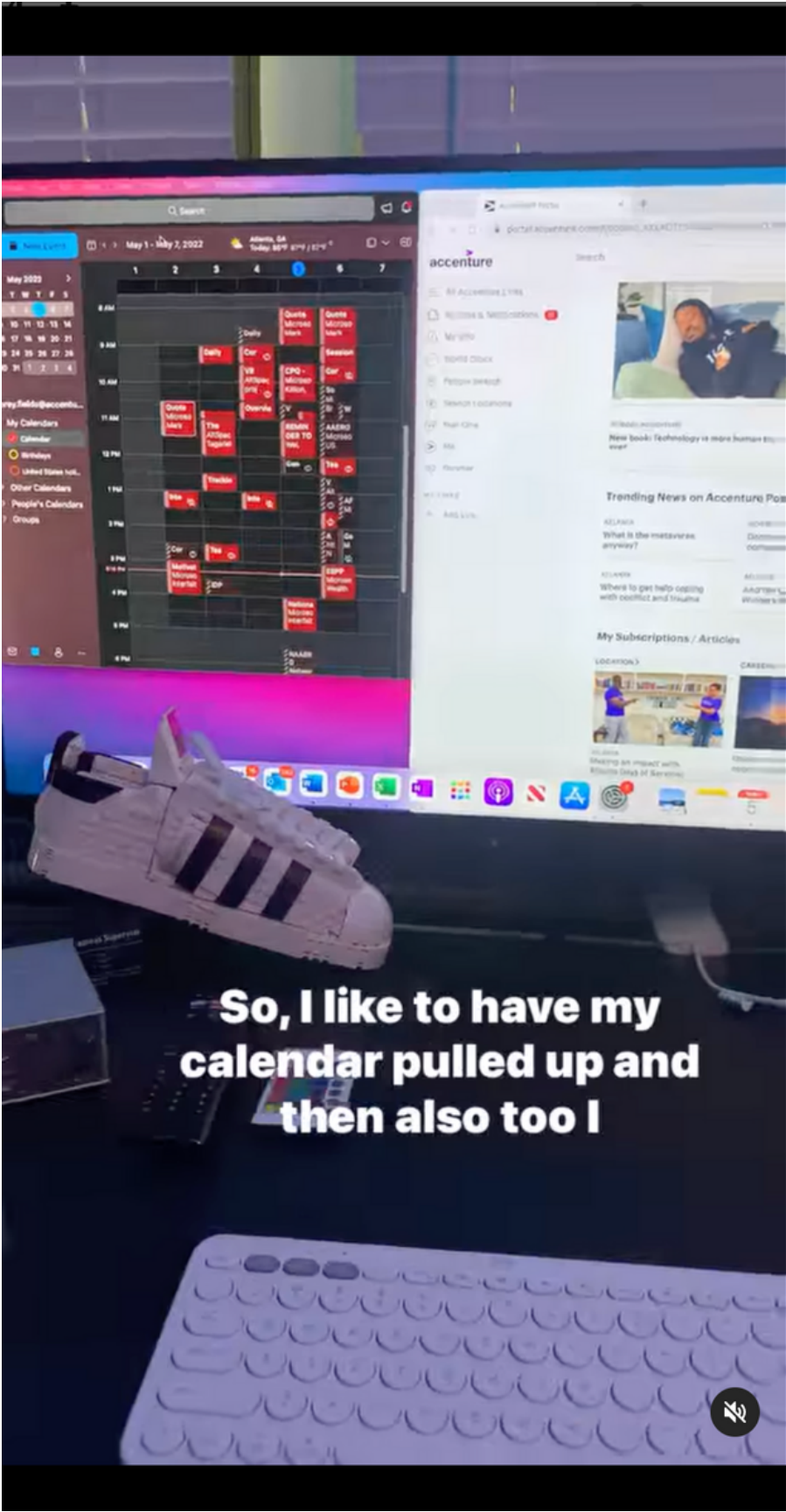
Publisert
25. sep 2019



av Marit Elisabeth Giske



OPPFORDRER KUNDENE TIL Å ETTERSØRRE KVINNELIGE ADVOKATER: – Det som virkelig kan bidra til økt likestilling i advokatbransjen er hvem DNB og andre kunder etterspør til å utføre de enkelte oppdragene, sier forretningsadvokat og partner i advokatfirmaet Thommessen, Siri Teigum. Hun har mer tro på samarbeid enn boikott. Foto: Thommessen



accenture • Følg
Opprinnelig lyd



Check out the Accenture people behind the keyboard! From Atlanta, US, Corey is an Accenture Song analyst helping to solve our clients' most challenging problems. A big Lego fan since childhood (his first set was the Bionicle Toa Mata Tahu!), Corey's workplace features cool collector items like his sneaker set. 🧢👟👓 He's also got his 'Write a Song a Day' book he taps into whenever a relaxing work break is needed. It gives him space to get out of his comfort zone, think differently, and work through any writer blocks—a neat activity for sure! It's no secret Corey's passionate about good tunes. Listen to his songs wherever you get your music, just look up his artist name, Asiare! 🎵🎧

#AccentureMoments #CareersAZ

11 u Se oversettelse



naosesequecadeseamar 🥰
9 u Svar



rzaql 😂 but why??😂😂😂
10 u Svar Se oversettelse



taradoeswhatever @gleendawn @ohgodjmrocks Sana all naay downtime HAHAAAAH Kita?
11 u 1 likerlikk Svar Se oversettelse
— Se svar 1



pamperkns What a cool set up, totally love it!
11 u Svar Se oversettelse



1,664 liker

MAI 31



Legg til en kommentar ...

Publiser



Taking diversity to new heights



accenture • Følg



accenture Together we are greater than ever. ❤️ We're honored to be ranked **#1** on @DiversityInc's Top 50 Companies for Diversity—our 16th consecutive year on the list. #DITop50 See how we create a culture of equality in our workplace. Link in bio.

15 u Se oversettelse



ruca1993.nlp Equality in receiving shit payments with a lot of work hours, for contracts with zero security



15 u 1 likerklukk Svar Se oversettelse



ayviebke 🍌🍌🍌🍌🍌



15 u 1 likerklukk Svar



catherinemoylanmini Please include diverse ages too.



15 u 3 likerklukk Svar Se oversettelse



f_israel_gonzales Thanks. 🙌



15 u Svar Se oversettelse



_gopika_santhosh 🍌🍌



15 u 1 likerklukk Svar



juicycoala @thecherishedone22 is that you in the pic??



15 u 1 likerklukk Svar Se oversettelse

— Se svar 1



836 liker

MAI 4



Legg til en kommentar ...

Publiser

Rekruttering



- Definer hvilket mangfold dere mangler
- Skill mellom må-krav og kan-krav
- Øke rekrutteringskompetanse for rekrutterende ledere

- Være fler enn to i rekrutteringsprosessen
- Ha noen i intervjupanelet som gjenspeiler kandidaten

Frykten for å trå feil



Dream big,
start small.

But most of all,
start



@Kimiyaasajjadi

Simon Sinek



Kimiya@bigenoughglobal.com